**PROGRAMME SECOND DEGRE
EMPLOIS DES PERSONNELS ATSS**

A – POSTES D'ADMINISTRATEURS EN EPLE

Suite à l'augmentation du contingent des emplois d'Administrateur de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche (AENESR), l'Académie bénéficie à la rentrée 2014 de deux emplois destinés aux EPLE.

Un groupe de travail composé de représentants des personnels et des services académiques s'est réuni le 26 février 2014 afin de déterminer des critères d'implantation de ces deux postes.

Les critères retenus sont les suivants :

- le volume financier géré par l'agence comptable
- la taille de l'agence comptable (nombre d'établissements rattachés à l'agence comptable)
- la gestion d'un GRETA et/ou d'un CFA

Au regard des critères retenus, les mesures de création suivantes sont proposées :

Lycée Jean Guéhenno Flers	+1.0 poste d'Administrateur
Lycée Augustin Fresnel Caen	+1.0 poste d'Administrateur

B – POSTES ADMINISTRATIFS EN EPLE

La dotation en postes administratifs de l'académie ne varie pas à la rentrée 2014.

Cependant des mesures de redéploiement sont envisagées au sein du BOP second degré au regard notamment de l'évolution du réseau des EPLE ainsi qu'en application du barème rénové de répartition des postes administratifs en EPLE.

Une attention particulière est portée aux établissements sièges d'agences comptables dont le nombre d'établissements rattachés a augmenté et qui présentent un écart poste et un écart en pourcentage importants.

Par ailleurs, sous réserve de la décision du Conseil Général du Calvados de fermer le Collège « René Lemièr » de Caen, il est proposé de supprimer les trois postes administratifs suivants à la rentrée 2014 :

Collège René Lemièr Caen (sous réserve de la fermeture du Collège)	-1.0 poste d'AAE gestion matérielle (poste occupé)
	-2.0 postes d'ADJENES (un poste occupé et un poste vacant)

Le poste d'AAE du Collège « René Lemièr » sera réimplanté afin de permettre l'affectation d'un agent de catégorie B inscrit sur la liste d'aptitude des AAE.

Au regard du barème de répartition des postes administratifs en EPLE actualisé pour la rentrée 2014, les mesures de redéploiement ci-dessous sont proposées.

Elles tiennent compte :

- de l'importance de l'écart poste
- de l'écart en pourcentage
- des possibilités de réaffectation des personnels éventuellement touchés par mesure de carte.

Il est proposé les mesures de suppression suivantes :

Etablissement	Ecart poste	Ecart en %	Mesure de suppression R.2014
Collège Nicolas-Jacques Conte Sees	1.3	73.8	-1 ADJENES (poste occupé)
Collège Arlette Hee-Fergant Vimoutiers	1.1	130.1	-1 ADJENES (poste occupé)
Collège Pierre Aguiton Brécey	1.0	46.5	-1 ADJENES (poste vacant)
Collège Jacques Prévert Coutances	0.3	13.3	-0.5 ADJENES (transfert sur le Lycée Charles François Lebrun Coutances - Régularisation)

Il est proposé les mesures de création suivantes :

Etablissement	Ecart poste	Ecart en %	Mesure de création R.2014
Lycée Jean Rostand Caen	-1.6	-14.1	+ 0.5 ADJENES
Collège Val de Souleuvre Le Béný Bocage	-0.9	-46.3	+ 1 ADJENES
Lycée François Rabelais Ifs	-0.9	-22.9	+ 0.5 ADJENES
Lycée Mezeray Argentan	-0.9	-15.6	+ 1 ADJENES
Lycée Le Verrier St-Lô	-0.9	-14.4	+ 1 ADJENES
Collège Léon Gambetta Carentan	-0.8	-20.2	+ 1 ADJENES
Lycée Charles François Lebrun Coutances	-0.8	-13.3	+ 0.5 ADJENES (transfert du Collège Jacques Prévert Coutances - Régularisation)

C – POSTES ADMINISTRATIFS EN CIO

La carte cible des postes administratifs en CIO est désormais arrêtée.

Il est proposé de transformer les postes de catégorie B vacants en postes de catégorie C : deux CIO sont concernés par ces transformations d'emplois à la rentrée 2014 :

CIO de Lisieux	- 1.0 poste de SAENES vacant	+1.0 poste d'ADJENES
CIO de St-Lô	- 1.0 poste de SAENES vacant	+1.0 poste d'ADJENES