

**Prise de notes et relevé de décisions**  
**AG des personnels d'orientation de l'académie de Caen,**  
**mercredi 11 avril 2018, CIO Caen**

---

1<sup>er</sup> point « partage d'infos sur passé, présent, à venir », portant sur le rappel des nouvelles annoncées par le ministère aux organisations syndicales(OS) et associations professionnelles et les dernières informations émanant des OS ou d'autres académies (ex : expérimentation d'une convention régionale dans certains académies).

Suite à ce 1<sup>er</sup> point, un secrétariat de séance est demandé et organisé.

Les notes ci-dessous ont été prises durant la réunion et corrigées par les secrétaires volontaires.  
*Nous nous excusons d'avance si certaines informations vous paraissent mal retranscrites, parcellaires. Et pour ceux qui ne pouvaient être là, toutes nos excuses, il ne sera jamais possible pour ceux qui n'étaient pas présents d'avoir l'ensemble des éléments, ni de mesurer les points qui ont fait l'objet le plus de discussion et de débats. Pour ceux qui étaient là, allez directement à la dernière page.*

*Bonne lecture,*  
*Séverine Fenouillère et Isabelle Riou*

---

**Description du cadre de la réunion: du Monde !**

De nombreux personnels ont répondu présents à cette proposition de réunion (heures d'information intersyndicale), 70 chaises sont prévues, on se sert, on se sert.

Des psy EN, représentants de différents syndicats sont présents (FO, SFEN-CFDT, SNES-FSU), + 2 représentants des syndicats majoritaires, non personnels d'orientation. Par leur présence, ils pourront sur différents point apporter des précisions, sur les moyens légitimes d'action, ceux autorisés par le soutien des OS, les risques pris dans le cadre de certaines décisions, et les différents outils possibles pour agir.

**Déroulement :** Réunion en 2 temps :

1. Tour de table des avis des équipes de chaque service d'orientation (CIO, DRONISEP, SAIO).
2. Temps d'échanges et de prise de décisions collectives

## 1. Tour de table :

**St-Lô :**

Ensemble de l'équipe contre le repli en CIO, maintien de l'activité en établissement, pour pouvoir communiquer, expliquer. Pour communiquer rapidement : affiches, port d'un badge, fiches de situation « SGEN-SNES » remplies depuis lundi, juste compilées pour l'instant.

Equipe en attente d'action commune académique et de communication commune.

**Caen :**

Des affiches (*y en a partout !*), idée discutée en équipe de bloquer une semaine d'accueil sans RDV en CIO,

Discussion : ne pas remplir les dossiers Prépa Pro ?

**Vire :**

Semaine passée, repli sur le CIO pour réfléchir comment communiquer sur activités et missions du CIO vers l'extérieur. Des doc de communication ont été construits. Lundi matin :

Se posent la question du repli en CIO et attendent avis AG.

**Alençon-Argentan :**

Depuis lundi, repli sur CIO, avec communication envers les établissements, dans l'idée jusqu'aux vacances.

DCIO a appelé chef EPLE, pour communiquer et tester le soutien, et poser la question de la possibilité de faire une info formalisée auprès des équipes (sur temps de midi).

Maintenant, objectif communiquer auprès des familles.

Annulation des RDV du mercredi avec mail pour tenir les familles informées.

Pétition papier, pouvant être commenté

En raison d'actions programmées en lycées, des enseignants sont venus finalement au CIO avec des classes, ce qui a aussi permis de redonner le cadre d'exercice d'un CIO et rappeler ses missions

Président Macron demain dans l'Orne : l'équipe compte s'y rendre, + CIO Eure, Chartres. Encore quelques points d'organisation encore à caler, par où, comment se démarquer des autres ?

### **L'Aigle-Mortagne :**

Réunion demain. Des échanges en individuel. Des infos orales passées auprès de chefs d'établissement. Difficulté car des personnels à 50% (4 contractuels pour 5).

### **Flers :**

Non à la fermeture des CIO.

Equipe favorable au repli dans les CIO.

Pour la venue de Macron, l'équipe prête à faire grève.

Question de la mobilisation des chefs d'établissement au niveau national

Question du repli en établissement : échange avec l'IIO61, sur le cadre dans lequel on mène nos actions, ne pas se mettre en difficulté. Sur le repli : on est au CIO et on travaille.

### *Intervention V. Marichal :*

Le SGEN National dépose un préavis à partir du 16, reconduit au fur et à mesure, pour couvrir les vacances.

Attention sur le repli, la notion de réaliser les missions. A voir selon les rectorats. Etre sûr qu'un chef d'établissement, contrarié ne nous mette pas en difficulté (ce qui est arrivé dans certaines académies). Exemple : courrier DCIO en son nom avec logo CIO, éviter le faire, car on reste fonctionnaire, avec un devoir de réserve.

Précisions par DCIO Hérouville, qui ont écrit en direct avec en-tête CIO. Ont décidé le repli, ce qui a permis de développer des outils, courriers de communication.

### **Hérouville :**

Repli CIO semaine passée et différents courriers élaborés et envoyés (privés, partenaires...). Les personnels sont cette semaine repartis en établissement. Ont créé une pétition, avec logo CIO. Un chef d'établissement a précisé, qu'il fallait l'enlever. Donc à éviter.

Différents courriers ont été envoyés : privé etc.

Idée de grèves, mais plutôt perlées. Une bonne majorité pour une montée à Paris.

Une grève ça doit gêner, ex : ne pas siéger en commission d'appel ?

*Rq salle:* Les syndicats de chefs d'établissement se réunissent au niveau académique avec le recteur cet après-midi et devraient aborder ce sujet.

### **Lisieux :**

Réunion lundi. Ont bossé sur des courriers, élus locaux, chefs d'établissement. Rien d'envoyé, encore logo CIO, nom DCIO.

Idée continuer à communiquer (parents, partenaires).

Question du repli : plutôt partant, en attente de la réunion d'aujourd'hui. DCIO pense que le mieux est le repli, avec peut-être une permanence minimum.

Pourquoi pas, une nuit de l'orientation, soirées portes ouvertes?

En tant que DCIO, on peut être en grève administrative très facilement, notamment en commission d'appel. Moins problématique que pour Psy EN, comme ne pas être en commission 3Prépa Pro.

### **Avranches :**

Réunion rapide vendredi. Sur actions de communication, concertation par mail, chacun des initiatives (lors de réunions parents, auprès de délégués de parents). On communique lors de réunions, notamment la DCIO. Les élus et partenaires, sont plutôt à l'écoute.

Une pétition écrite sur place et change.org.

Pas de volonté de repli sur CIO.

### **Cherbourg :**

Réunion lundi. DCIO mail à tous les établissements informant d'un repli sur le CIO en début de semaine. Courrier famille, chef d'établissement. + lien vers pétition change.org.

Diffusion article café péda.

+ communication vers partenaires : MEF, MIFE, ASE... communiqué auprès députés avec demande d'audience, + maire de Cherbourg. Demande d'audience auprès de V. Marguerite, vice-pdt de Région, en charge de l'éducation.

Repli sur CIO ? équipe pas favorable, mais plutôt que le DCIO ne participe pas aux réunions...

Question: commission parcours sup, à la charge des CIO?

*Remarque salle* : FCPE au niveau national au courant, FCPE14 en ont parlé

**Bayeux** : *Absence bien évidemment excusée du DCIO, il assure la perm pour libérer Christine Delaune (élue SNES).*

DCIO aussi mobilisé. Réunion lundi dernier : Pas de communication locale du CIO, mais une communication académique, pas signé du DCIO, soit intersyndical, soit collectif, soit les deux.

Question de la communication FCPE, mais semble déjà en route.

Pas chaud pour repli établissement, plutôt aller dans les établissements, car des établissements éloignés, pour communiquer et expliquer ce qui se passe. Echo positif dans les établissements.

Question des grèves ? ex : Question : avis sur 3ème Prépa Pro. En gros toutes les décisions doivent être tranchées au niveau académique.

*Présence d'une Psy EN de Pont-Audemer (27):*

Ça ne bouge pas encore beaucoup, car fusion avec Bernay y a 3 ans, souvenir violent. Discours assez fataliste et cela reste compliqué pour se mobiliser dans ce CIO.

Dans les échanges en réunion, les actions n'ont pas été évoquées. La DCIO attend les décisions de l'AG de Rouen qui a lieu aujourd'hui.

### **SAIO :**

2 gros problèmes en même temps: la fusion, qui inquiète beaucoup le personnel du SAIO. En interne aucune info directe sur la fusion, les syndicats en savent peut-être plus ainsi que la suppression des CIO.

### **DRONISEP :**

Rapidité et brutalité où les choses se sont faites. De manière soudaine, un mail du directeur informant qu'il allait participer à une visio nationale : Transfert des DRO prévu au 1/01/2019, transfert des personnels aux Régions. Fermeture des CIO.

Après, rencontre SGEN national et MEN : CR le 9/04, qui confirmait le projet national, de la compétence de la Région en terme d'information. Chaque Région pourra mettre en place une convention (la sienne).

Les élus SGEN Nat, ont rappelé être contre le démantèlement du réseau des DRO, ce à quoi Mme Bourhis (conseillère sociale auprès de Blanquer), a répondu qu'il est toujours possible de faire grève.

« Apprendre ça 48h, avant la fermeture du serveur de mutation ! ».

M. Charvet, ancien directeur de l'ONISEP national, vient d'avoir une mission étudier les complémentarités entre les DRONISEP et les Régions, et le site Oriane (qui remplace les métiers.net) et proposer un projet de convention cadre.

Lors des rencontres des PSAD avec M. Marguerite et CSAIO. M. Marguerite n'a pas de problème avec l'intégration de 15 personnes.

Sentiment d'être complètement démuné, sentiment que tout est plié.

Pour : un mouvement des services d'orientation.

*Rappel Christine D. des prochains moments forts :*

- préavis de grève national intercatégoriel, déposé le jeudi 19 avril. Manifestation académique sous une bannière CIO/intersyndicale ?

**Olivier Buon (SGEN).** Un syndicat est là pour aider à savoir ce qu'il ne faut pas faire, partage d'expérience.

Se mettre au clair sur les objectifs, qui engendrent ensuite les moyens.

Accord complet sur le maintien des CIO .

- Le problème c'est la loi qui va supprimer les CIO, donc c'est la loi qu'il faut empêcher. Aller voir les élus favorables au gouvernement : en priorité ceux de la République en Marche pour qu'ils changent d'avis.

Les Régions voulaient la taxe professionnelle et la taxe d'apprentissage, ils ont récupéré l'orientation.

Priorité => être vus, être visibles.

Le SGEN a écrit à tous les corps pour que tout le monde sache.

Mais il faut aussi communiquer à l'extérieur (ex : la venue de la presse aujourd'hui). Ce qui faut toucher le Grand public, sur la fermeture d'un service public. Se faire voir.

La question du repli ? A discuter, peut avoir une mauvaise image auprès de certaines familles. Le SGEN couvrira mais peut-être pas un impact sur l'opinion publique.

Par rapport à la venue du président ? il ne sera pas approchable. Peut-être les journalistes.

### **François Ferrette (FSU):**

Attention au cadre réglementaire. Fonctionnaire avant tout. Sur temps de travail, pas occupation personnelle. Ex : affiches dans la salle, pas autorisé, mais dans nos services, vu le soutien et la solidarité, possible de laisser.

Demain, Macron, 11h30, accès aux parents d'élèves. L'école fonctionne.

FO, CGT, FSU, SNUIPP, appel à rassemblement devant l'école (question d'y arriver). RDV fixé à 11H30.

Ceux qui vont dans l'Orne, le SNES a déposé un préavis de 3 mois, donc des possibilités de se mettre en grève.

Mais quelle couverture pour les personnels non administratifs ? La possibilité pour OS de faire une convocation pour une réunion non statutaire.

Par rapport aux heures syndicales : 12h/ an par individu, avec regroupement max de 3h. La convocation non statutaire pourrait être utilisée.

Ex : pas de tract à l'intérieur.

Etre visible. Se chercher des alliés.

Exemple de dates :

Je 19 avril

Le 24 avril : le recteur réunit les OS à Vimoutiers pour parler de la fusion.

Ou à un autre moment, une délégation, demander une audience.

Le Recteur a horreur de la médiatisation des affaires.

Ex : en contact FSU, actu normandie.fr, un journaliste de l'AEF.

Le MEN regarde les sites.

Remarque salle : Ne pas oublier que c'est pour le public, et pas que le public scolarisé.

Essentiel d'informer le public. Ex : rappeler que c'est gratuit. Idée de fausse facture.

Pascale Colombo a contact O-F. Chaque CIO peut contacter presse.

Propositions concrètes en ce moment au national: demain 12/04 , entre 16-18h, aller sur site du MEN et mettre des commentaires sur les derniers articles publiés (Silence, on ferme, sauvons nos CIO..., les modérateurs doivent épurer).

Remarque salle : attention à la communication sur réseau, des personnalités suivent le Groupe FB Psy EN (ex : JP Bellier)

### **Point dates :**

Je 19/04 : intercatégoriel et Je 22/05 : grève nationale de la fonction publique

## 2. Relevé de décisions :

**En bleu** consensus    **En orange** : point débattu, pas de consensus trouvé

- **Repli en CIO** : Nombreuses discussions sur avantages, messages auprès des publics, équipes. Echanges de points de vue d'équipe ayant vécu le repli. Question du service rendu au CIO : plus de réception sur RDV au CIO ? Pas d'accord. Qualité de l'entretien à maintenir, continuer à communiquer auprès des publics. DCIO Saint-Lô : Equipe contre le repli en CIO.

Avis opposés: Pour marquer la fin des CIO, plutôt repli sur établissement, ou pas de réception du public en CIO.

Echanges etc : pas d'accord. Chaque CIO s'organise.

- **Grève administrative** : pas de consensus.

*Discussion préalable* : cela pose problème, cela peut nous mettre en difficulté, car ça fait partie de nos devoirs, et ça peut être reproché de manière individuelle. Et ça ne grippe pas le système.

### **Journées d'action :**

- **23 mai : journées et soirées portes ouvertes des CIO**, chaque CIO organise son temps de portes ouvertes, avec communication média. *Idées, échanges à poursuivre*

- **accord sur manif groupée derrière une banderole commune à Caen jeudi 19/04 matin.**

*Discussion préalable* : (*Rappel grève = retrait sur salaire*). Avec demande d'audience au recteur.

10h manif à Caen –départ de la gare (*à confirmer*), les personnels se regroupent derrière une banderole commune, Après AG personnels Orientation (CIO/DRO/SAIO), l'heure dépendra de l'heure de l'audience.

Quelque soit, l'accord ou désaccord, le préavis existe.

A envisager dans les semaines à venir : une action locale rapide et une action nationale massive

**Priorité : communiquer vers / sensibiliser le Grand Public, médiatiser (parents d'élèves, élus, équipes, Per Dir, partenaires ML, M'Ado, CMS...)**

- **des courriers communs**, le collectif des personnels en intersyndical finalise à partir de ce qui a été déjà construit

- **RDV avec les élus (députés, parlementaires...): prendre RDV à leur permanence et parallèlement envoyer courrier commun.**

**Contact presse** : les OS savent faire et vont faire (par exemple pour le 19/04). Les portes ouvertes seront aussi l'occasion de convoquer la presse.

**Remplir une fiche de situation SGEN-SNES pour les entretiens, appels reçus et réponses données par téléphone** . Débat sur quel circuit d'envoi par mail, à qui (ministre, recteur, Mme Bourhis, dir cab...)? Les porter à l'Hôtel de Région et le Recteur ? *A revoir*

**Communication / Diffusion de la pétition change.org sans attendre la pétition nationale intersyndicale:** accord

**Port d'un badge** : accord

**Pas de boycott de la journée de formation des secrétaires vendredi.**

Que doivent faire les secrétaires en formation sur l'accueil en CIO (*ce n'est pas une blague*) ; prévue vendredi ? Débat. Les secrétaires après discussion décident d'y aller, personnels qui sont rarement réunis, permet d'échanger.

---

Ajoutés après réunion :

- Demande passée par F. Ferrette, FSU, pour réservation amphi rectorat pour 19/04 après-midi.

- O. Buon, SGEN : Vérification faite auprès de la DEPAP ce jour (qui gère le mouvement des personnels administratifs) : les postes administratifs dans les CIO apparaissent bien sur AMIA (le site qui gère le mouvement), qu'ils soient vacants ou non. Ils ont vérifié plusieurs fois. Et pour l'instant il n'y a pas de projets de les retirer pour les geler.