

Mercredi 16 octobre 2019
Collège Laplace de Lisieux

Instance de concertation Blanchet

Retour crise LUBRIZOL

Madame la Rectrice revient sur l'incendie qui a touché l'usine Lubrizol le 26 septembre dernier :

Crise très grave. L'inquiétude est très légitime, notamment de la part des parents. Deux CHSCTA et CHSCTD exceptionnels se sont tenus.

Un retour d'expérience sera établi.

Quelques difficultés dans la gestion de cette crise, notamment dans le circuit d'information.

Etablissements fermés le 26 et 27 septembre 2019. Le préfet, seul décisionnaire au départ.

Puis certains maires, à qui le préfet a laissé un pouvoir d'appréciation, ont pris la décision de fermer leurs écoles. Evolution progressive du périmètre. Transmission de l'information complexe.

Remerciements de madame la rectrice à tous les chefs d'établissement qui ont eu à gérer cette crise. Il était normal de rouvrir les établissements le lundi 30 septembre. Nécessité de faire fonctionner le service public dans la mesure où l'ARS donnait l'assurance qu'il n'y avait pas de risque.

Inquiétude sur le déclenchement de l'exercice PPMS le 19 novembre.

Madame la rectrice rappelle l'importance de ces exercices dont l'épisode Lubrizol doit nous convaincre encore davantage.

Construction de l'académie de Normandie

La gouvernance globale de l'académie est presque terminée.

Recrutement en cours d'un CSAIO et d'un DAN

L'organigramme général sera stabilisé courant novembre. (Chefs de division)

Gestion des personnels de direction (Compte Epargne Temps, IF2R, conditions de travail...)

Les représentants des organisations syndicales alertent sur les risques psychosociaux, sur la surcharge de travail notamment dans les lycées, sur la fatigue des personnels de direction qui ont parfois le sentiment de perdre le sens de leur métier. Attentes en terme de rémunération et de promotion.

Madame la rectrice propose de saisir le CHSCT pour étudier les difficultés rencontrées

- compte épargne temps

Madame la rectrice propose de constituer un groupe de travail sur le sujet.

Réforme du lycée et E3C (calendrier, modalités, transformation de la voie professionnelle)

Les représentants des organisations syndicales expriment leur inquiétude face aux crispations dans les établissements.

Une demande : désignation des correcteurs par la DEC.

Madame la rectrice invite les représentants des organisations syndicales à faire remonter toutes les inquiétudes au groupe de travail « réforme du lycée » dont l'objectif est vraiment d'apporter des réponses.

Apprentissage

Quelles modalités d'ouverture ? Manque de lisibilité.

Les CFA de Caen et de Rouen prennent en charge les conventions et les contrats de travail. Tous les établissements peuvent ouvrir de l'apprentissage. Il faut articuler l'apprentissage et l'enseignement scolaire, un élève doit pouvoir être à certains moments sous statut scolaire et à d'autres sous statut d'apprenti.

Harmonisation des modalités d'orientation post 3ème et post 2nd

Création d'un GT. Prise de fonction de Madame PUPPINI, CSAIO le 5 décembre 2019.

Ecole inclusive: PIAL et AESH

Les représentants des organisations syndicales sont en attente du bilan de l'expérimentation PIAL.

Constat partagé : le service rendu aux familles est meilleur. Dispositif très intéressant dans la relations aux familles. Nous avons des AESH face aux élèves le jour de la rentrée.

Problème de la gestion des AESH sur le périmètre rouennais.

Madame la rectrice regrette très sincèrement le problème de gestion des AESH. Elle remercie les services qui se sont mobilisés pour pallier ce dysfonctionnement.

L'organisation sera totalement revue pour la rentrée 2020.

Modalités d'attribution des moyens pour les collèges

Harmonisation Caen/Rouen – baisse du seuil (- 1) si présence d'ULIS.

Education prioritaire

L'évolution de la carte de l'éducation prioritaire est à l'étude au niveau national.

Contrat d'objectif : présentation du logiciel VACOA

Relance des contrats d'objectifs collèges/lycées. Présentation de l'application informatique VACOA.

