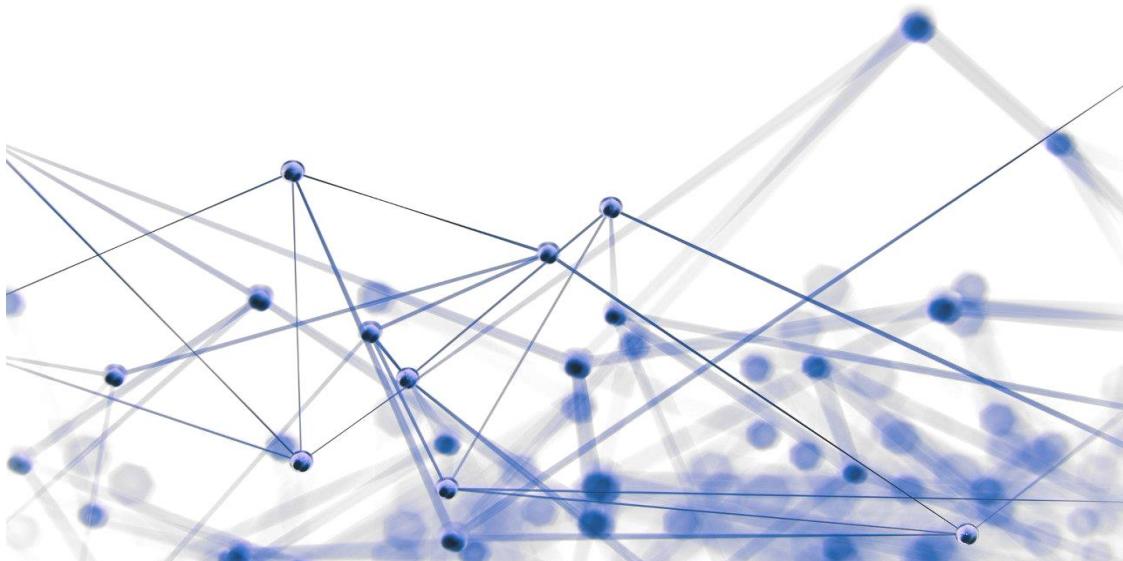


**LES CHIFFRES DU BILAN SOCIAL ET
DU RAPPORT DE SITUATIONS COMPARÉES**
au 1er décembre 2019



Ce document est mis à disposition par l'académie de Normandie selon les termes de la Licence Creative Commons Attribution - Partage dans les Mêmes Conditions 2.0 France.

Sommaire

1 La répartition des personnels	3
2 Les recrutements	23
3 Les départs à la retraites et démissions	28
4 Les rémunérations	32
5 Les congés	34
6 La formation continue	47
7 Les promotions	52
8 Le handicap	58
9 La politique sociale	62
Glossaire	64

Sources et champs

		Sources	Champs	Date ou période d'observation
1	La répartition des personnels	Les indicateurs de ce chapitre ont été produits sur le modèle des tableaux du chapitre 1 du rapport de situation comparé femmes hommes du ministère. Pour rappel, le RSC du ministère est issu d'une sélection des tableaux du bilan social national. La requête reprend les données du BSN (Bilan Social National) V04.01.06 - 03/09/2020.	Ce chapitre porte sur les corps enseignants des premier et second degrés du secteur public, du secteur d'enseignement privé sous contrat et sur les corps des personnels non enseignants du secteur public. En sont donc exclus les personnels non enseignants du secteur privé. Les effectifs présentés sont ceux des agents en activité rémunérés au titre de l'Éducation nationale présents à la date d'observation, et non ceux ayant été présents à un moment ou à un autre de l'année scolaire. Les enseignants des corps du second degré en fonction dans l'enseignement supérieur sont exclus du champ de ce document consacré à l'enseignement scolaire.	30/11/2019
2	Les recrutements	PIAD BSA.	Titulaires (2.1) et non-titulaires (2.2) personnes physiques	année civile 2019 ; période du 01/09/20 au 31/12/2020 (pour concours et recrutements de l'année 2019 car / lorsque suivis d'une année de stage)
3	Les départs à la retraites et démissions		Nombre de personnes physiques Ensemble des personnels (public et enseignants du privé); Titulaires et non-titulaires	Année civile 2019
4	Les rémunérations	Données ministérielles		Année de référence : 2017
5	Les congés	PIAD BSA	Congés listés dans le tableau et l'onglet de présentation Ch 5; Personnels titulaires, non-titulaires enseignants et non-enseignants; secteurs public (tous) et enseignants du secteur privé. Nombre de lignes de congé	Année civile 2019 du 1er janv. au 31 déc inclus. Durée en jours calendaires (j du calendrier y compris weekend jours fériés)
6	La formation continue	DIFOR (bureaux des sites Rouennais et Caennais séparément), extraits de GAIA et fichiers propres à la DIFOR; titulaires et non-titulaires, enseignants et non-enseignants		Année scolaire 2018-2019
7	Les promotions	PIAD BSA	Promotions de corps pour chacun des 5 groupes de personnels (titulaires). Promotions de grade : tableau récap pour les 5 groupes, détail par grade H-F pour 1er degré, 2nd degré, IATSS. En nombre de personnes physiques.	Période : Année civile 2019
8	Le handicap	Fichiers adressés par le correspondant handicap académique		Données au 30/11/2019 ; et 01/01/2018 et 01/01/2019 (rapport Bilan handicap 2018-19)
9	La politique sociale	Service d'Action Sociale (DAF): tableaux renseignés par les services Action sociale (Rouen et Caen séparément)		Période : Année civile 2019

1 La répartition des personnels

Sommaire :

- 1.1 Répartition des personnels en activité, par catégorie hiérarchique et statut en 2019 - 2020
- 1.2 Répartition des enseignants des secteurs public et privé sous contrat, par degré d'enseignement en 2019 - 2020
- 1.3 Nature du contrat des enseignants non titulaires des secteurs public et privé sous contrat en 2019 - 2020
- 1.4 Temps partiel des enseignants titulaires en 2019 - 2020
- 1.5 Répartition des enseignants du secteur public, par degré d'enseignement en 2019 - 2020
- 1.6 Répartition des enseignants du secteur privé sous contrat , par degré d'enseignement en 2019 - 2020
- 1.7 Répartition des personnels non enseignants (hors apprentis) par filière professionnelle et statut en 2019 - 2020
- 1.8 Répartition des personnels d'encadrement par corps ou emploi en 2019 - 2020
- 1.9 Répartition des personnels relevant de la vie scolaire en 2019 - 2020
- 1.10 Répartition des personnels administratifs, sociaux et de santé par catégorie et statut 2019 - 2020
- 1.11 Répartition des personnels administratifs, sociaux et de santé en 2019 - 2020
- 1.12 Répartition des personnels administratifs, sociaux et de santé en 2019 - 2020
- 1.13 Répartition des ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation par catégorie hiérarchique en 2019 - 2020

Notice :

Les personnels sont classés dans ce chapitre en fonction de leur corps d'appartenance.

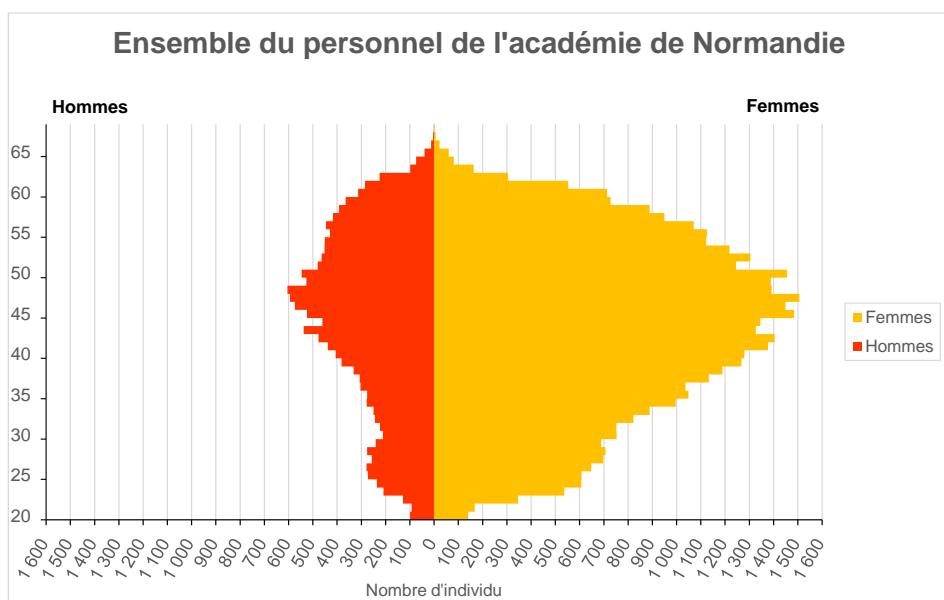
Les « enseignants » sont les personnels relevant des corps enseignants, indépendamment de leur fonction, de leur affectation et de leur activité. Les « enseignants du premier degré public », par exemple, sont les personnels appartenant aux corps du premier degré public, y compris ceux affectés en structure d'enseignement général et professionnel adapté (Segpa) en collège. Les enseignants non titulaires sont classés dans le premier ou le second degré en fonction du corps auquel ils appartiennent et la fonction qu'ils exercent (enseignement, remplacement, documentation...). Quand l'information n'est pas suffisante, le budget sur lequel ils sont affectés permet de les distinguer par degré d'enseignement.

Les personnels en formation qui peuvent être amenés à enseigner ont été regroupés dans la rubrique "apprentis et assistants étrangers". Cela concerne :
- les contractuels alternant, étudiants bénéficiant du dispositif de formation alternée dès la première année du master "métiers de l'enseignement, de l'Education et de la formation", qui leur permet de suivre la formation de professeur tout en bénéficiant d'un contrat pour découvrir le métier de professeur des écoles à tiers temps.
- les assistants d'éducation, depuis la rentrée 2019-2020, qui ont choisi un parcours de professionnalisation pour entrer progressivement dans le métier d'enseignant, comme le prévoit la loi pour une école de la confiance.
- les assistants de langue étrangère, qui interviennent auprès de l'enseignant de langues pendant le cours et dans le cadre des projets internationaux de l'établissement.
- les apprentis-enseignants, qui, tout en poursuivant un cursus universitaire en licence, assurent des missions dans une classe en présence d'un tuteur. Ce dispositif s'adresse aux étudiants qui envisagent de devenir professeur de mathématiques, de lettres, d'anglais ou d'allemand au collège ou au lycée ou professeur des écoles dans les académies d'Amiens, Créteil, Guyane, Reims ou Versailles, et qui ont besoin d'une aide financière pour poursuivre leurs études.

Les corps des personnels non enseignants sont nombreux et concernent des domaines d'activité professionnelle très variés. Ils sont classés en plusieurs groupes :
- Le groupe des personnels d'encadrement est composé des personnels de direction d'établissement, des personnels d'inspection et de l'encadrement supérieur, qui inclut les recteurs, vice-recteurs et conseillers, le secrétaire général de l'académie de Paris, l'Inspection générale (IGEN, IGAENR), les directeurs académiques des services de l'Éducation nationale (DASEN) et leurs adjoints, les directeurs, sous-directeurs et les personnels d'encadrement de l'administration centrale ainsi que les administrateurs civils, (de l'Éducation nationale, et de l'Enseignement supérieur) et les experts de haut niveau.
- La vie scolaire regroupe les personnels d'éducation, et notamment les conseillers principaux d'éducation et les psychologues de l'Éducation nationale. Le groupe « vie scolaire » comprend également les personnels d'assistance éducative (assistants d'éducation, accompagnants d'élèves en situation de handicap).
- Les personnels administratifs, sociaux et de santé
- Les ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation

1.1 Répartition des personnels en activité, par catégorie hiérarchique et statut en 2019 - 2020

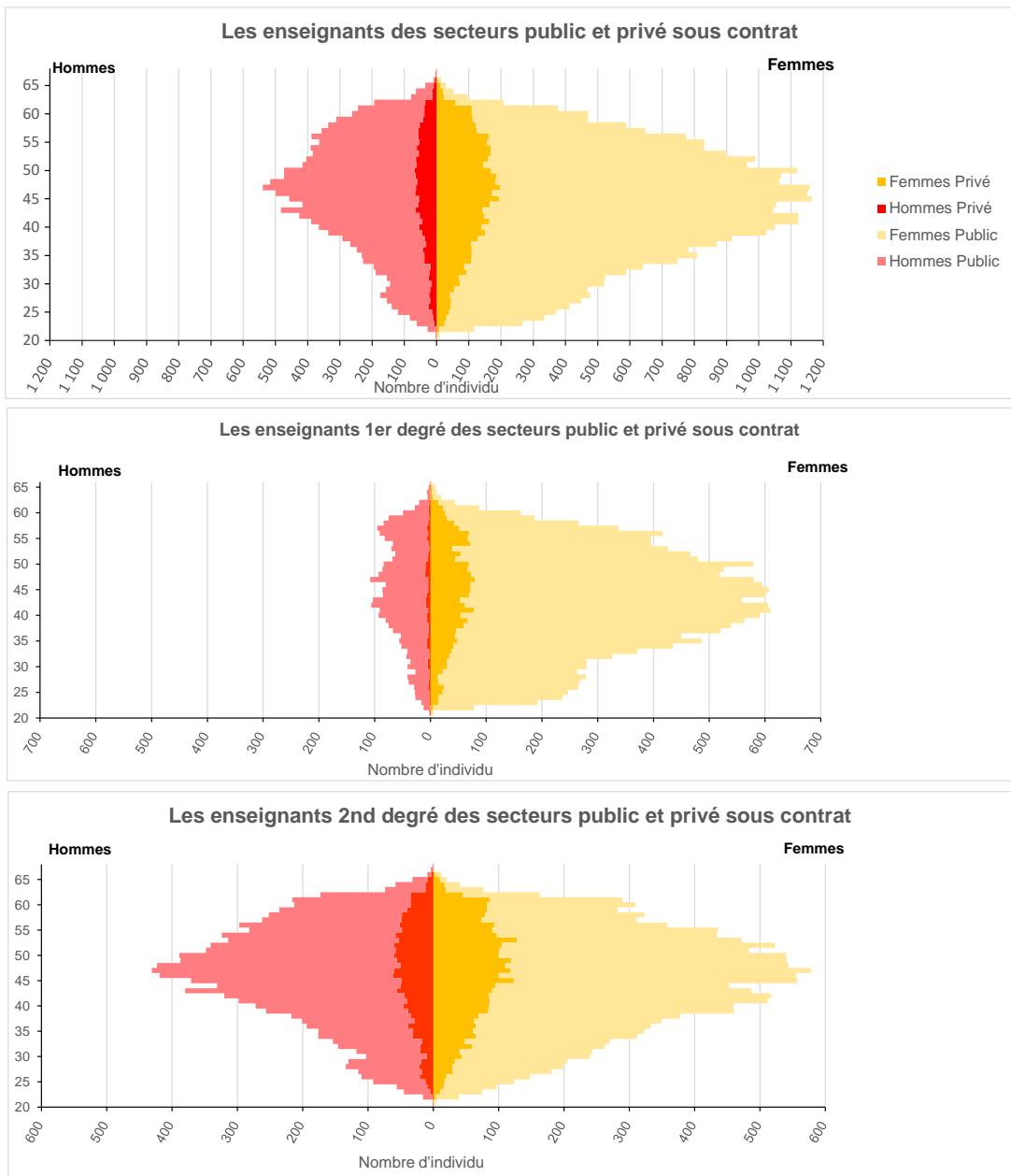
			Effectifs	% sur total	Part des femmes en %	Part des moins de 35 ans en %	Part des 50 ans et plus en %	Age moyen	Temps partiel en %	Quotité moyenne en %	Effectifs ETP
Enseignants	Catégorie A	H	11 601	20,2		13,1	38,9	46,2	3,3	98,3	11 399
		F	29 350	51,2		18,6	31,0	43,8	9,7	96,8	28 404
		Ensemble	40 951	71,4	71,7	17,0	33,3	44,5	7,8	97,2	39 804
	Catégorie B	H	8	0,0		0,0	100,0	54,6	0,0	100,0	8
		F	38	0,1		0,0	97,4	54,2	13,2	89,5	34
		Ensemble	46	0,1	82,6	0,0	97,8	54,3	10,9	91,3	42
	Non titulaire	H	883	1,5		34,9	23,0	40,4	0,2	89,3	788
		F	1 333	2,3		35,6	16,8	39,4	0,5	88,4	1 179
		Ensemble	2 216	3,9	60,2	35,3	19,3	39,8	0,4	88,8	1 967
	Enseignants	H	12 492	21,8		14,7	37,8	45,8	3,1	97,6	12 196
		F	30 721	53,6		19,3	30,5	43,7	9,3	96,4	29 617
		Ensemble	43 213	75,4	71,1	18,0	32,6	44,3	7,5	96,8	41 813
Non enseignants	Catégorie A+	H	72	0,1		0,0	69,4	53,0	0,0	100,0	72
		F	36	0,1		0,0	77,8	53,8	2,8	99,4	36
		Ensemble	108	0,2	33,3	0,0	72,2	53,2	0,9	99,8	108
	Catégorie A	H	867	1,5		4,5	53,3	49,8	2,4	99,6	863
		F	2 115	3,7		8,8	48,2	48,2	12,3	96,8	2 048
		Ensemble	2 982	5,2	70,9	7,5	49,7	48,7	9,4	97,6	2 911
	Catégorie B	H	150	0,3		7,3	46,7	47,8	4,7	99,3	149
		F	701	1,2		8,1	43,5	47,6	16,3	96,8	678
		Ensemble	851	1,5	82,4	8,0	44,1	47,6	14,2	97,2	827
	Catégorie C	H	160	0,3		11,3	51,3	47,0	6,3	98,8	158
		F	1 386	2,4		7,8	55,1	49,2	15,9	96,7	1 340
		Ensemble	1 546	2,7	89,7	8,2	54,7	49,0	14,9	96,9	1 498
	Non titulaire	H	1 733	3,0		76,7	6,6	30,4	0,1	76,4	1 323
		F	6 903	12,0		42,1	22,3	38,7	0,4	70,4	4 862
		Ensemble	8 636	15,1	79,9	49,1	19,1	37,0	0,4	71,6	6 185
	Non enseignants	H	2 982	5,2		46,9	26,1	38,3	1,3	86,0	2 566
		F	11 141	19,4		29,3	32,8	42,4	5,6	80,5	8 964
		Ensemble	14 123	24,6	78,9	33,0	31,4	41,6	4,7	81,6	11 529
Ensemble des personnels (hors apprentis)	Titulaires	H	12 858	22,4		12,4	40,3	46,5	3,3	98,4	12 650
		F	33 626	58,6		17,3	33,5	44,4	10,2	96,8	32 540
		Ensemble	46 484	81,1	72,3	15,9	35,4	45,0	8,3	97,2	45 190
	Non titulaires	H	2 616	4,6		62,6	12,1	33,8	0,2	80,7	2 112
		F	8 236	14,4		41,1	21,4	38,8	0,4	73,3	6 040
	Ensemble	10 852	18,9	75,9	46,3	19,2	37,6	0,4	75,1	8 152	
Ensemble titulaires et non titulaires, et non enseignants		H	15 474	27,0		20,9	35,5	44,3	2,7	95,4	14 762
		F	41 862	73,0		21,9	31,1	43,3	8,3	92,2	38 581
Ensemble			57 336	100,0	73,0	21,7	32,3	43,6	6,8	93,0	53 342
Apprentis enseignants et assistants étrangers		H	56	22,3		96,4	1,8	23,5	0,0	95,3	53
		F	167	66,5		97,6	0,0	23,6	0,0	92,1	154
Ensemble			223	88,8	74,9	97,3	0,4	23,5	0,0	92,9	207
Apprentis non enseignants		H	14	5,6		100,0	0,0	21,6	0,0	100,0	14
		F	14	5,6		92,9	0,0	23,4	0,0	100,0	14
Ensemble			28	11,2	50,0	96,4	0,0	22,5	0,0	100,0	28
Ensemble des apprentis et assistants étrangers.		H	70	27,9		97,1	1,4	23,1	0,0	96,2	67,35
		F	181	72,1		97,2	0,0	23,5	0,0	92,7	167,86
Ensemble			251	100,0	72,1	97,2	0,4	23,4	0,0	93,7	235,21
Ensemble titulaires et non titulaires, enseignants et non enseignants		H	15 544	27,0		21,2	35,4	44,2	2,7	95,4	14 829
		F	42 043	73,0		22,3	31,0	43,2	8,3	92,2	38 749
Ensemble			57 587	100,0	73,0	22,0	32,2	43,5	6,8	93,0	53 578



1.2 Répartition des enseignants des secteurs public et privé sous contrat, par degré d'enseignement en 2019 - 2020

				Effectifs	% sur total	Part des femmes en %	Part des moins de 35 ans en %	Part des 50 ans et plus en %	Age moyen	Temps partiel en %	Quoté moyenne en %	Effectifs ETP		
Secteur public	1er degré	Titulaires	H	2 629	6,1		15,9	35,0	45,0	2,2	99,1	2 604		
			F	14 691	34,0		22,4	25,7	42,3	9,5	97,1	14 266		
			Ensemble	17 320	40,1	84,8	21,5	27,1	42,7	8,4	97,4	16 870		
		Non titulaires	H	1	0,0		100,0	0,0	27,0	0,0	100,0	1		
			F	2	0,0		50,0	0,0	35,5	0,0	100,0	2		
			Ensemble	3	0,0	66,7	66,7	0,0	32,7	0,0	100,0	3		
		Ensemble 1er degré	H	2630	6,1		15,9	34,9	45,0	2,2	99,1	2 605		
			F	14693	34,0		22,5	25,7	42,3	9,5	97,1	14 268		
			Ensemble	17323	40,1	84,8	21,5	27,1	42,7	8,4	97,4	16 873		
	2nd degré	Titulaires	H	7 647	17,7		13,4	38,5	46,1	3,5	98,6	7 541		
			F	10 672	24,7		16,4	34,3	44,8	10,2	96,8	10 331		
			Ensemble	18 319	42,4	58,3	15,2	36,1	45,4	7,4	97,6	17 872		
		Non titulaires	H	489	1,1		29,9	29,0	42,2	0,4	91,9	449		
			F	517	1,2		30,2	21,1	40,8	0,8	90,8	469		
			Ensemble	1 006	2,3	51,4	30,0	25,0	41,5	0,6	91,3	919		
		Ensemble 2nd degré	H	8136	18,8		14,4	37,9	45,9	3,3	98,2	7 991		
			F	11189	25,9		17,1	33,7	44,6	9,8	96,5	10 800		
			Ensemble	19325	44,7	57,9	15,9	35,5	45,2	7,1	97,2	18 791		
	Ensemble Secteur public			H	10766	24,9		14,8	37,2	45,7	3,0	98,4	10 596	
				F	25882	59,9		20,1	29,2	43,3	9,6	96,9	25 068	
				Ensemble	36648	84,8	70,6	18,6	31,5	44,0	7,7	97,3	35 664	
Secteur privé	1er degré	Ensemble sur échelle de rémunération de titulaires	H	141	0,3		9,2	36,2	46,2	4,3	96,9	137		
			F	1 586	3,7		11,8	37,3	45,9	8,7	96,2	1 526		
			Ensemble	1 727	4,0	91,8	11,6	37,2	45,9	8,3	96,3	1 663		
		Maîtres délégués	H	37	0,1		59,5	8,1	34,2	0,0	93,4	35		
			F	295	0,7		40,0	10,5	37,7	0,3	87,3	258		
			Ensemble	332	0,8	88,9	42,2	10,2	37,3	0,3	88,0	292		
		Ensemble 1er degré	H	178	0,4		19,7	30,3	43,7	3,4	96,1	171		
			F	1881	4,4		16,2	33,1	44,6	7,4	94,8	1 784		
			Ensemble	2059	4,8	91,4	16,5	32,8	44,5	7,0	94,9	1 955		
	2nd degré	Ensemble sur échelle de rémunération de titulaires	H	1 192	2,8		5,6	50,4	48,9	4,0	94,4	1 125		
			F	2 439	5,6		8,7	45,8	47,9	8,8	94,9	2 315		
			Ensemble	3 631	8,4	67,2	7,7	47,3	48,2	7,2	94,8	3 441		
		Maîtres délégués	H	356	0,8		39,0	16,3	38,6	0,0	85,3	304		
			F	519	1,2		38,3	16,2	39,1	0,2	86,7	450		
			Ensemble	875	2,0	59,3	38,6	16,2	38,9	0,1	86,1	754		
		Ensemble 2nd degré	H	1 548	3,6		13,3	42,6	46,6	3,1	92,3	1 429		
			F	2 958	6,8		13,9	40,6	46,3	7,3	93,5	2 765		
			Ensemble	4 506	10,4	65,6	13,7	41,3	46,4	5,9	93,1	4 194		
		Ensemble Secteur privé			H	1 726	4,0		14,0	41,3	46,3	3,1	92,7	1 600
					F	4 839	11,2		14,8	37,7	45,7	7,3	94,0	4 549
					Ensemble	6 565	15,2	73,7	14,6	38,6	45,8	6,2	93,7	6 149
Ensemble des enseignants des premiers degrés public et privé			Ensemble	2 808	6,5		16,2	34,7	44,9	2,2	98,9	2 776		
Ensemble des enseignants des seconds degrés public et privé			H	16 574	38,4		21,7	26,5	42,5	9,2	96,8	16 051		
Ensemble des enseignants			F	19 382	44,9	85,5	20,9	27,7	42,9	8,2	97,1	18 828		
			Ensemble	9 684	22,4		14,2	38,7	46,0	3,3	97,3	9 420		
			H	14 147	32,7		16,4	35,2	45,0	9,3	95,9	13 566		
			F	23 831	55,1	59,4	15,5	36,6	45,4	6,8	96,5	22 985		
			Ensemble	12 492	28,9		14,7	37,8	45,8	3,1	97,6	12 196		
			H	30 721	71,1		19,3	30,5	43,7	9,3	96,4	29 617		
			F	43 213	100,0	71,1	18,0	32,6	44,3	7,5	96,8	41 813		

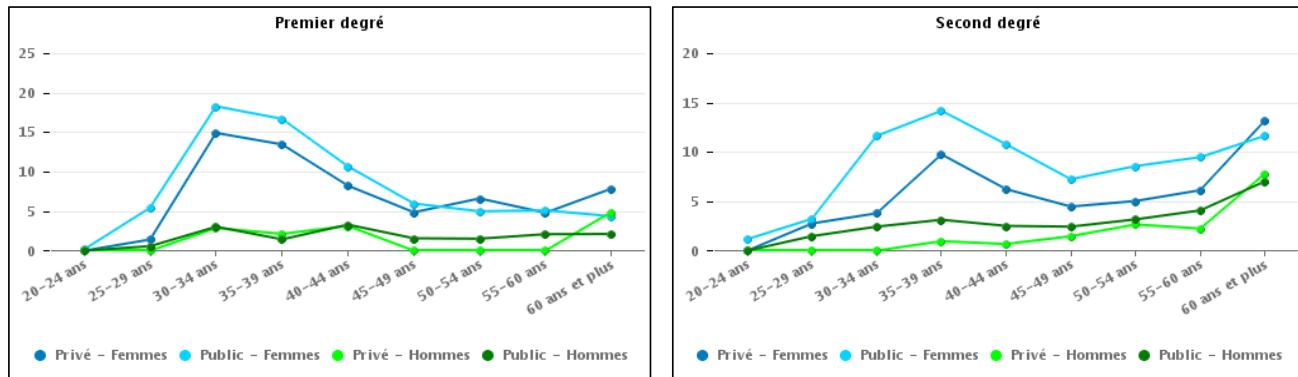
1.2 - Répartition des enseignants des secteurs public et privé sous contrat : démographie - pyramide des âges



1.3 Nature du contrat des enseignants non titulaires des secteurs public et privé sous contrat en 2019 - 2020

			Effectifs	% sur total	Part des femmes en %	Part des moins de 35 ans en %	Part des 50 ans et plus en %	Age moyen	Temps partiel en %	Temps incomplet	Temps plein	Quotité moyenne en %	Effectifs ETP
Secteur public	CDD	H	366	16,5		38,5	21,6	39,9	0,0	28,7	71,3	90,1	330
		F	366	16,5		40,7	15,0	38,5	0,0	30,6	69,4	89,1	326
		Ensemble	732	33,0	50,0	39,6	18,3	39,2	0,0	29,6	70,4	89,6	656
	CDI	H	124	5,6		4,8	50,8	49,0	1,6	5,6	92,7	97,2	120
		F	153	6,9		5,2	35,3	46,1	2,6	12,4	85,0	94,9	145
		Ensemble	277	12,5	55,2	5,1	42,2	47,4	2,2	9,4	88,4	95,9	266
	Non titulaires	H	490	22,1		30,0	29,0	42,2	0,4	22,9	76,7	91,9	450
		F	519	23,4		30,3	21,0	40,7	0,8	25,2	74,0	90,8	471
		Ensemble	1009	45,5	51,4	30,1	24,9	41,4	0,6	24,1	75,3	91,3	922
Secteur privé	CDD	H	340	15,3		46,5	15,6	37,5	0,0	33,2	66,8	86,1	293
		F	713	32,2		42,9	10,4	37,5	0,1	32,8	67,0	87,6	624
		Ensemble	1053	47,5	67,7	44,1	12,1	37,5	0,1	33,0	67,0	87,1	917
	CDI	H	53	2,4		5,7	15,1	42,6	0,0	28,3	71,7	85,9	46
		F	101	4,6		10,9	40,6	46,3	1,0	35,6	63,4	82,4	83
		Ensemble	154	6,9	65,6	9,1	31,8	45,0	0,6	33,1	66,2	83,6	129
	Maîtres délégués	H	393	17,7		41,0	15,5	38,2	0,0	32,6	67,4	86,1	338
		F	814	36,7		38,9	14,1	38,6	0,2	33,2	66,6	86,9	708
		Ensemble	1207	54,5	67,4	39,6	14,6	38,4	0,2	33,0	66,9	86,6	1 046
Ensemble des enseignants non titulaires	H	883	39,8		34,9	23,0	40,4	0,2	27,2	72,6	89,3	788	
	F	1333	60,2		35,6	16,8	39,4	0,5	30,1	69,5	88,4	1 179	
	Ensemble	2216	100,0	60,2	35,3	19,3	39,8	0,4	28,9	70,7	88,8	1 967	

1.4 Temps partiel des enseignants titulaires en 2019 - 2020



Premier degré public et privé - Temps partiel des enseignants titulaires				
	Privé Hommes	Privé Femmes	Public Hommes	Public Femmes
20-24 ans	0,0	0,0	0,0	0,2
25-29 ans	0,0	1,4	0,6	5,4
30-34 ans	2,9	14,9	3,0	18,3
35-39 ans	2,1	13,4	1,4	16,7
40-44 ans	3,1	8,2	3,3	10,7
45-49 ans	0,0	4,9	1,6	6,0
50-54 ans	0,0	6,6	1,5	5,0
55-60 ans	0,0	4,8	2,1	5,1
60 ans et plus	4,9	7,8	2,1	4,3
Ensemble	1,4	7,5	2,0	9,3

Second degré public et privé - Temps partiel des enseignants titulaires				
	Privé Hommes	Privé Femmes	Public Hommes	Public Femmes
20-24 ans	0,0	0,0	0,0	1,2
25-29 ans	0,0	2,8	1,5	3,2
30-34 ans	0,0	3,8	2,4	11,6
35-39 ans	1,0	9,7	3,1	14,2
40-44 ans	0,7	6,2	2,5	10,8
45-49 ans	1,5	4,5	2,4	7,2
50-54 ans	2,7	5,0	3,2	8,6
55-60 ans	2,2	6,1	4,1	9,5
60 ans et plus	7,8	13,2	7,0	11,6
Ensemble	2,3	6,5	3,2	9,5

1.5 Répartition des enseignants du secteur public, par degré d'enseignement en 2019 - 2020

			Effectifs	% sur total	Part des femmes en %	Part des moins de 35 ans en %	Part des 50 ans et plus en %	Age moyen	Temps partiel en %	Temps incomplet	Temps plein	Quoté moyenne en %	Effectifs ETP
1er degré	Professeurs des écoles	H	2 621	7,2		15,9	34,8	45,0	2,2	0,0	97,8	99,0	2 596
		F	14655	40,0		22,5	25,5	42,2	9,5	0,0	90,5	97,1	14 233
		Ensemble	17276	47,1	84,8	21,5	26,9	42,7	8,4	0,0	91,6	97,4	16 829
	Instituteurs	H	8	0,0		0,0	100,0	54,6	0,0	0,0	100,0	100,0	8
		F	36	0,1		0,0	100,0	54,3	13,9	0,0	86,1	91,7	33
	Enseignants non titulaires du 1D public	Ensemble	44	0,1	81,8	0,0	100,0	54,3	11,4	0,0	88,6	93,2	41
		H	1	0,0		100,0	0,0	27,0	0,0	0,0	100,0	100,0	1
		F	2	0,0		50,0	0,0	35,5	0,0	0,0	100,0	100,0	2
	Ensemble 1er degré	Ensemble	3	0,0	66,7	66,7	0,0	32,7	0,0	0,0	100,0	100,0	3
		H	2630	7,2		15,9	34,9	45,0	2,2	0,0	97,8	99,1	2 605
		F	14693	40,1		22,5	25,7	42,3	9,5	0,0	90,5	97,1	14 268
2nd degré	Prof. de chaires supérieures	Ensemble	17323	47,3	84,8	21,5	27,1	42,7	8,4	0,0	91,6	97,4	16 873
		H	37	0,1		0,0	64,9	53,6	0,0	0,0	100,0	100,0	37
		F	14	0,0		0,0	57,1	51,9	0,0	0,0	100,0	100,0	14
	Prof. agrégés	Ensemble	51	0,1	27,5	0,0	62,7	53,2	0,0	0,0	100,0	100,0	51
		H	1 079	2,9		12,5	40,1	46,4	3,4	0,0	96,6	99,1	1 070
		F	1103	3,0		12,2	38,3	46,1	8,7	0,0	91,3	97,5	1 075
	Prof. certifiés	Ensemble	2182	6,0	50,5	12,4	39,2	46,2	6,1	0,0	93,9	98,3	2 145
		H	4 169	11,4		14,7	37,3	45,7	4,4	0,0	95,6	98,2	4 095
		F	7415	20,2		18,2	31,9	44,1	11,5	0,0	88,5	96,5	7 153
	PEPS	Ensemble	11584	31,6	64,0	16,9	33,8	44,7	9,0	0,0	91,0	97,1	11 248
		H	846	2,3		24,7	24,0	42,3	2,6	0,0	97,4	99,4	841
		F	663	1,8		23,2	25,9	42,9	7,1	0,0	92,9	97,5	646
	PLP	Ensemble	1509	4,1	43,9	24,1	24,9	42,6	4,6	0,0	95,4	98,6	1 487
		H	1 476	4,0		4,7	46,7	48,7	1,4	0,0	98,6	98,9	1 460
		F	1434	3,9		8,2	45,6	47,8	6,0	0,0	94,0	97,7	1 401
	PEGC	Ensemble	2910	7,9	49,3	6,5	46,2	48,2	3,7	0,0	96,3	98,3	2 861
		H	16	0,0		0,0	100,0	59,6	12,5	0,0	87,5	98,3	16
		F	21	0,1		0,0	100,0	60,0	42,9	0,0	57,1	89,7	19
	Adjoints-chargés ens.	Ensemble	37	0,1	56,8	0,0	100,0	59,8	29,7	0,0	70,3	93,4	35
		H	24	0,1		0,0	100,0	59,7	12,5	0,0	87,5	95,4	23
		F	22	0,1		0,0	100,0	59,5	0,0	0,0	100,0	100,0	22
	Enseignants non titulaires du 2D public	Ensemble	46	0,1	47,8	0,0	100,0	59,6	6,5	0,0	93,5	97,6	45
		H	489	1,3		29,9	29,0	42,2	0,4	22,9	76,7	91,9	449
		F	517	1,4		30,2	21,1	40,8	0,8	25,3	73,9	90,8	469
	Ensemble 2nd degré	Ensemble	1006	2,7	51,4	30,0	25,0	41,5	0,6	24,2	75,2	91,3	919
		H	8136	22,2		14,4	37,9	45,9	3,3	1,4	95,3	98,2	7 991
		F	11189	30,5		17,1	33,7	44,6	9,8	1,2	89,0	96,5	10 800
	Ensemble	Ensemble	19325	52,7	57,9	15,9	35,5	45,2	7,1	1,3	91,7	97,2	18 791
		H	10766	29,4		14,8	37,2	45,7	3,0	1,0	95,9	98,4	10 596
		F	25882	70,6		20,1	29,2	43,3	9,6	0,5	89,9	96,9	25 068
		Ensemble	36648	100,0	70,6	18,6	31,5	44,0	7,7	0,7	91,7	97,3	35 664

			Effectifs	% sur total	Part des femmes en %	Part des moins de 35 ans en %	Part des 50 ans et plus en %	Age moyen	Temps partiel en % (2)	Quoté moyenne en % (3)	Effectifs ETP
1er degré	Titulaires	H	2 629	7,2		15,9	35,0	45,0	2,2	99,1	2 604
		F	14691	40,1		22,4	25,7	42,3	9,5	97,1	14 266
		Ensemble	17320	47,3	84,8	21,5	27,1	42,7	8,4	97,4	16 870
	Non titulaires	H	1	0,0		100,0	0,0	27,0	0,0	100,0	1
		F	2	0,0		50,0	0,0	35,5	0,0	100,0	2
		Ensemble	3	0,0	66,7	66,7	0,0	32,7	0,0	100,0	3
	Ensemble 1er degré	H	2630	7,2		15,9	34,9	45,0	2,2	99,1	2 605
		F	14693	40,1		22,5	25,7	42,3	9,5	97,1	14 268
		Ensemble	17323	47,3	84,8	21,5	27,1	42,7	8,4	97,4	16 873
2nd degré	Titulaires	H	7 647	20,9		13,4	38,5	46,1	3,5	98,6	7 541
		F	10672	29,1		16,4	34,3	44,8	10,2	96,8	10 331
		Ensemble	18319	50,0	58,3	15,2	36,1	45,4	7,4	97,6	17 872
	Non titulaires	H	489	1,3		29,9	29,0	42,2	0,4	91,9	449
		F	517	1,4		30,2	21,1	40,8	0,8	90,8	469
		Ensemble	1006	2,7	51,4	30,0	25,0	41,5	0,6	91,3	919
	Ensemble 2nd degré	H	8136	22,2		14,4	37,9	45,9	3,3	98,2	7 991
		F	11189	30,5		17,1	33,7	44,6	9,8	96,5	10 800
		Ensemble	19325	52,7	57,9	15,9	35,5	45,2	7,1	97,2	18 791
Ensemble 1er et 2nd degré public, titulaires et non titulaires	Titulaires	H	10 276	28,0		14,0	37,6	45,8	3,2	98,7	10 145
		F	25363	69,2		19,9	29,3	43,3	9,8	97,0	24 597
		Ensemble	35639	97,2	71,2	18,2	31,7	44,1	7,9	97,5	34 742
	Non titulaires	H	490	1,3		30,0	29,0	42,2	0,4	91,9	450
		F	519	1,4		30,3	21,0	40,7	0,8	90,8	471
		Ensemble	1009	2,8	51,4	30,1	24,9	41,4	0,6	91,3	922
	Ensemble 1er et 2nd degré public, titulaires et non titulaires	H	10766	29,4		14,8	37,2	45,7	3,0	98,4	10 596
		F	25882	70,6		20,1	29,2	43,3	9,6	96,9	25 068
		Ensemble	36648	100,0	70,6	18,6	31,5	44,0	7,7	97,3	35 664

1.6 Répartition des enseignants du secteur privé sous contrat , par degré d'enseignement en 2019 - 2020

			Effectifs	% sur total	Part des femmes en %	Part des moins de 35 ans en %	Part des 50 ans et plus en %	Age moyen	Temps partiel en % (2)	Quotité moyenne en % (3)	Effectifs ETP
1er degré	Professeurs des écoles	H	141	2,1		9,2	36,2	46,2	4,3	96,9	137
		F	1584	24,1		11,8	37,2	45,9	8,7	96,3	1 525
		Ensemble	1725	26,3	91,8	11,6	37,2	45,9	8,3	96,3	1 662
	Instituteurs	H							0,0		
		F	2	0,0		0,0	50,0	53,5	0,0	50,0	1
		Ensemble	2	0,0	100,0	0,0	50,0	53,5	0,0	50,0	1
	Maîtres délégués du 1D privé	H	37	0,6		59,5	8,1	34,2	0,0	93,4	35
		F	295	4,5		40,0	10,5	37,7	0,3	87,3	258
		Ensemble	332	5,1	88,9	42,2	10,2	37,3	0,3	88,0	292
	Ensemble 1er degré	H	178	2,7		19,7	30,3	43,7	3,4	96,1	171
		F	1881	28,7		16,2	33,1	44,6	7,4	94,8	1 784
		Ensemble	2059	31,4	91,4	16,5	32,8	44,5	7,0	94,9	1 955
2nd degré	Prof. de chaires supérieures	H	1	0,0		0,0	100,0	59,0	0,0	100,0	1
		F							0,0		
		Ensemble	1	0,0	0,0	0,0	100,0	59,0	0,0	100,0	1
	Prof. agrégés	H	50	0,8		0,0	66,0	53,0	0,0	98,7	49
		F	65	1,0		1,5	49,2	50,1	1,5	98,2	64
		Ensemble	115	1,8	56,5	0,9	56,5	51,4	0,9	98,4	113
	Prof. certifiés	H	718	10,9		6,0	49,6	48,9	3,9	93,4	671
		F	1761	26,8		10,0	43,7	47,4	9,2	94,5	1 665
		Ensemble	2479	37,8	71,0	8,8	45,4	47,8	7,7	94,2	2 336
	PEPS	H	171	2,6		9,4	36,3	46,2	2,3	97,4	167
		F	114	1,7		7,9	42,1	47,4	10,5	95,1	108
		Ensemble	285	4,3	40,0	8,8	38,6	46,7	5,6	96,5	275
	PLP	H	233	3,5		3,4	57,5	49,6	6,0	95,6	223
		F	455	6,9		5,9	52,7	49,1	7,5	96,0	437
		Ensemble	688	10,5	66,1	5,1	54,4	49,2	7,0	95,9	660
	Adjoints-chargés ens.	H	8	0,1		0,0	100,0	58,0	0,0	76,4	6
		F	19	0,3		0,0	84,2	56,3	10,5	93,3	18
		Ensemble	27	0,4	70,4	0,0	88,9	56,8	7,4	88,3	24
	Maîtres délégués du 2D privé	H	356	5,4		39,0	16,3	38,6	0,0	85,3	304
		F	519	7,9		38,3	16,2	39,1	0,2	86,7	450
		Ensemble	875	13,3	59,3	38,6	16,2	38,9	0,1	86,1	754
	MACD	H	11	0,2		0,0	63,6	52,5	18,2	79,8	9
		F	25	0,4		0,0	52,0	51,8	16,0	94,2	24
		Ensemble	36	0,5	69,4	0,0	55,6	52,1	16,7	89,8	32
	Ensemble 2nd degré	H	1548	23,6		13,3	42,6	46,6	3,1	92,3	1 429
		F	2958	45,1		13,9	40,6	46,3	7,3	93,5	2 765
		Ensemble	4506	68,6	65,6	13,7	41,3	46,4	5,9	93,1	4 194

			Effectifs	% sur total	Part des femmes en %	Part des moins de 35 ans en %	Part des 50 ans et plus en %	Age moyen	Temps partiel en %	Quotité moyenne en %	Effectifs ETP
1er degré	Ensemble sur échelle de rémunération de titulaires	H	141	2,1		9,2	36,2	46,2	4,3	96,9	137
		F	1586	24,2		11,8	37,3	45,9	8,7	96,2	1 526
	Ensemble	1727	26,3	91,8	11,6	37,2	45,9	8,3	96,3	1 663	
	Maîtres délégués	H	37	0,6		59,5	8,1	34,2	0,0	93,4	35
		F	295	4,5		40,0	10,5	37,7	0,3	87,3	258
	Ensemble	332	5,1	88,9	42,2	10,2	37,3	0,3	88,0	292	
	Ensemble 1er degré	H	178	2,7		19,7	30,3	43,7	3,4	96,1	171
		F	1881	28,7		16,2	33,1	44,6	7,4	94,8	1 784
2nd degré	Ensemble sur échelle de rémunération de titulaires	Ensemble	2059	31,4	91,4	16,5	32,8	44,5	7,0	94,9	1 955
		H	1 192	18,2		5,6	50,4	48,9	4,0	94,4	1 125
		F	2439	37,2		8,7	45,8	47,9	8,8	94,9	2 315
	Ensemble	3631	55,3	67,2	7,7	47,3	48,2	7,2	94,8	3 441	
	Maîtres délégués	H	356	5,4		39,0	16,3	38,6	0,0	85,3	304
		F	519	7,9		38,3	16,2	39,1	0,2	86,7	450
	Ensemble	875	13,3	59,3	38,6	16,2	38,9	0,1	86,1	754	
	Ensemble 2nd degré	H	1548	23,6		13,3	42,6	46,6	3,1	92,3	1 429
		F	2958	45,1		13,9	40,6	46,3	7,3	93,5	2 765
Ensemble sur échelle de rémunération de titulaires	Ensemble	4506	68,6	65,6	13,7	41,3	46,4	5,9	93,1	4 194	
	H	1 333	20,3		6,0	48,9	48,6	4,1	94,7	1 262	
	F	4025	61,3		9,9	42,5	47,1	8,8	95,4	3 841	
	Ensemble	5358	81,6	75,1	9,0	44,1	47,5	7,6	95,2	5 103	
	Maîtres délégués	H	393	6,0		41,0	15,5	38,2	0,0	86,1	338
		F	814	12,4		38,9	14,1	38,6	0,2	86,9	708
	Ensemble	1207	18,4	67,4	39,6	14,6	38,4	0,2	86,6	1 046	
	Ensemble 1er et 2nd degré privé, titulaires et non titulaires	H	1726	26,3		14,0	41,3	46,3	3,1	92,7	1 600
		F	4839	73,7		14,8	37,7	45,7	7,3	94,0	4 549
		Ensemble	6565	100,0	73,7	14,6	38,6	45,8	6,2	93,7	6 149

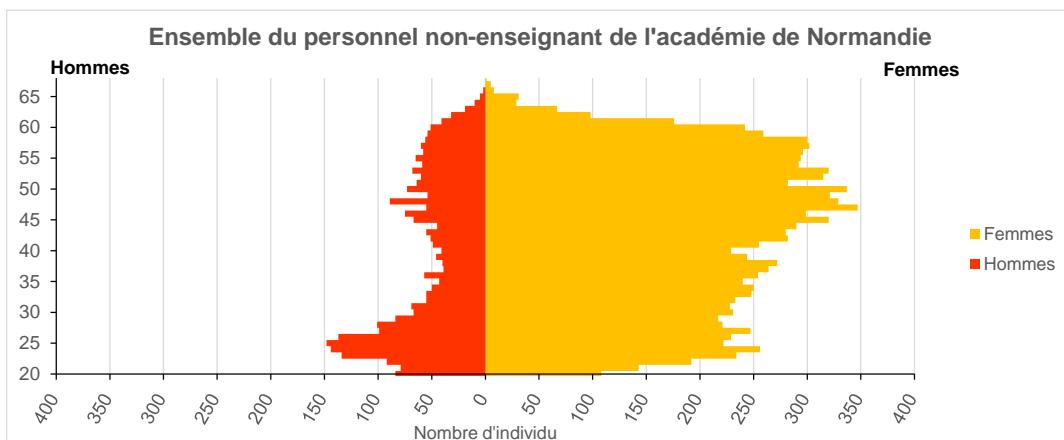
1.7 Répartition des personnels non enseignants (hors apprentis) par filière professionnelle et statut en 2019 - 2020

			Effectifs	% sur total	Part des femmes en %	Part des moins de 35 ans en %	Part des 50 ans et plus en %	Age moyen	Temps partiel en %	Quotité moyenne en %	Effectifs ETP	
Personnels d'encadrement	Personnels de direction	H	382	2,7		1,3	60,2	51,2	0,0	100,0	382	
		F	368	2,6		0,0	58,4	50,9	0,0	100,0	368	
		Ensemble	750	5,3	49,1	0,7	59,3	51,1	0,0	100,0	750	
	Personnels d'inspection	H	98	0,7		0,0	67,3	53,2	0,0	100,0	98	
		F	75	0,5		0,0	70,7	53,0	0,0	100,0	75	
		Ensemble	173	1,2	43,4	0,0	68,8	53,1	0,0	100,0	173	
	Encadrement supérieur	H	31	0,2		0,0	71,0	52,7	0,0	100,0	31	
		F	15	0,1		0,0	66,7	51,1	0,0	100,0	15	
		Ensemble	46	0,3	32,6	0,0	69,6	52,2	0,0	100,0	46	
Ensemble Personnels d'encadrement		H	511	3,6		1,0	62,2	51,7	0,0	100,0	511	
		F	458	3,2		0,0	60,7	51,3	0,0	100,0	458	
		Ensemble	969	6,9	47,3	0,5	61,5	51,5	0,0	100,0	969	
Vie scolaire	Personnels d'éducation	H	268	1,9		12,7	43,7	47,1	2,6	99,0	265	
		F	871	6,2		18,9	38,9	45,4	6,7	97,1	846	
		Ensemble	1139	8,1	76,5	17,5	40,0	45,8	5,7	97,5	1 111	
	Personnels d'assistance éducative	H	1 629	11,5		79,1	6,1	29,9	0,1	75,1	1 224	
		F	6389	45,2		42,7	22,0	38,5	0,1	68,7	4 391	
Ensemble Vie scolaire		Ensemble	8018	56,8	79,7	50,1	18,8	36,8	0,1	70,0	5 615	
Personnels IATSS (Ingénieurs, administratifs, techniciens, sociaux et de santé)		H	1897	13,4		69,7	11,4	32,3	0,4	78,5	1 489	
		F	7260	51,4		39,8	24,0	39,4	0,9	72,1	5 237	
		Ensemble	9157	64,8	79,3	46,0	21,4	37,9	0,8	73,5	6 726	
Filière administrative	H	322	2,3		10,6	42,5	46,7	4,3	98,9	319		
	F	2431	17,2		9,6	47,9	47,9	13,0	96,6	2 348		
	Ensemble	2753	19,5	88,3	9,7	47,3	47,7	12,0	96,9	2 667		
Filière santé et sociale	H	33	0,2		9,1	42,4	47,2	6,1	97,0	32		
	F	683	4,8		13,6	45,8	47,2	28,0	92,0	629		
	Ensemble	716	5,1	95,4	13,4	45,7	47,2	27,0	92,3	661		
Filière technique	H							0,0				
	F	3	0,0		0,0	66,7	52,0	33,3	93,3	3		
	Ensemble	3	0,0	100,0	0,0	66,7	52,0	33,3	93,3	3		
	Ensemble Personnels IATSS (Ingénieurs, administratifs, techniciens, sociaux et de santé)		H	355	2,5		10,4	42,5	46,8	4,5	98,8	351
			F	3117	22,1		10,5	47,5	47,7	16,3	95,6	2 980
			Ensemble	3472	24,6	89,8	10,5	47,0	47,6	15,1	95,9	3 330
			H	219	1,6		15,5	42,0	45,7	7,3	98,0	215
Ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation, personnels des bibliothèques	Ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation	F	306	2,2		13,4	49,3	47,2	17,3	94,5	289	
		Ensemble	525	3,7	58,3	14,3	46,3	46,6	13,1	96,0	504	
		H	219	1,6		15,5	42,0	45,7	7,3	98,0	215	
Ensemble Ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation, personnels des bibliothèques		F	306	2,2		13,4	49,3	47,2	17,3	94,5	289	
		Ensemble	525	3,7	58,3	14,3	46,3	46,6	13,1	96,0	504	
		H	2982	21,1		46,9	26,1	38,3	1,3	86,0	2 566	
Ensemble		F	11141	78,9		29,3	32,8	42,4	5,6	80,5	8 964	
		Ensemble	14123	100,0	78,9	33,0	31,4	41,6	4,7	81,6	11 529	

			Effectifs	% sur total	Part des femmes en %	Part des moins de 35 ans en %	Part des 50 ans et plus en %	Age moyen	Temps partiel en %	Quotité moyenne en %	Effectifs ETP	
Personnels d'encadrement	Titulaires	H	511	3,6		1,0	62,2	51,7	0,0	100,0	511	
		F	458	3,2		0,0	60,7	51,3	0,0	100,0	458	
		nsemb	969	6,9	47,3	0,5	61,5	51,5	0,0	100,0	969	
	Ensemble	H	511	3,6		1,0	62,2	51,7	0,0	100,0	511	
		F	458	3,2		0,0	60,7	51,3	0,0	100,0	458	
		nsemb	969	6,9	47,3	0,5	61,5	51,5	0,0	100,0	969	
Vie scolaire	Titulaires	H	231	1,6		7,4	48,9	48,7	3,0	99,3	229	
		F	782	5,5		14,5	41,7	46,4	7,4	97,4	761	
		nsemb	1013	7,2	77,2	12,8	43,3	47,0	6,4	97,8	991	
	Non titulaires	H	1 666	11,8		78,3	6,2	30,0	0,1	75,6	1 260	
		F	6478	45,9		42,9	21,9	38,5	0,1	69,1	4 475	
		nsemb	8144	57,7	79,5	50,1	18,7	36,8	0,1	70,4	5 735	
	Ensemble	H	1897	13,4		69,7	11,4	32,3	0,4	78,5	1 489	
		F	7260	51,4		39,8	24,0	39,4	0,9	72,1	5 237	
		nsemb	9157	64,8	79,3	46,0	21,4	37,9	0,8	73,5	6 726	
Personnels IATSS (Ingénieurs, administratifs, techniciens, sociaux et de santé)	Titulaires	H	314	2,2		8,0	46,2	47,7	5,1	99,3	312	
		F	2735	19,4		7,6	50,3	48,6	17,8	96,2	2 630	
		nsemb	3049	21,6	89,7	7,7	49,9	48,5	16,5	96,5	2 942	
	Non titulaires	H	41	0,3		29,3	14,6	40,0	0,0	94,9	39	
		F	382	2,7		30,9	27,2	41,4	5,5	91,5	349	
		nsemb	423	3,0	90,3	30,7	26,0	41,3	5,0	91,8	388	
	Ensemble	H	355	2,5		10,4	42,5	46,8	4,5	98,8	351	
		F	3117	22,1		10,5	47,5	47,7	16,3	95,6	2 980	
		nsemb	3472	24,6	89,8	10,5	47,0	47,6	15,1	95,9	3 330	
Ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation, personnels des bibliothèques	Titulaires	H	193	1,4		10,9	45,6	46,8	7,8	98,5	190	
		F	263	1,9		11,0	51,7	48,1	19,0	96,0	253	
		nsemb	456	3,2	57,7	11,0	49,1	47,6	14,3	97,1	443	
	Non titulaires	H	26	0,2		50,0	15,4	36,9	3,8	94,2	24	
		F	43	0,3		27,9	34,9	41,9	7,0	85,3	37	
		nsemb	69	0,5	62,3	36,2	27,5	40,0	5,8	88,7	61	
	Ensemble	H	219	1,6		15,5	42,0	45,7	7,3	98,0	215	
		F	306	2,2		13,4	49,3	47,2	17,3	94,5	289	
		nsemb	525	3,7	58,3	14,3	46,3	46,6	13,1	96,0	504	
Ensemble		H	2982	21,1		46,9	26,1	38,3	1,3	86,0	2 566	
		F	11141	78,9		29,3	32,8	42,4	5,6	80,5	8 964	
		nsemb	14123	100,0	78,9	33,0	31,4	41,6	4,7	81,6	11 529	

Champ : Académie de Normandie, ensemble des agents payés par le MENJ au titre de l'enseignement scolaire, en activité et ayant une affectation au 30 novembre 2019.
Source : MENJ-MESRI-DESP, base statistique des agents (BSA), 2017.

1.7 Les personnels non-enseignants (hors apprentis): Démographie



1.8 Répartition des personnels d'encadrement par corps ou emploi en 2019 - 2020

			Effectifs	% sur total	Part des femmes en %	Part des moins de 35 ans en %	Part des 50 ans et plus en %	Age moyen	Temps partiel en %	Quotité moyenne en %	Effectifs ETP	
Personnels de direction	Proviseurs LGT	H	60	6,2		0,0	78,3	53,9	0,0	100,0	60	
		F	24	2,5		0,0	79,2	54,4	0,0	100,0	24	
		Ensemble	84	8,7	28,6	0,0	78,6	54,0	0,0	100,0	84	
	Proviseurs LP	H	12	1,2		0,0	75,0	54,1	0,0	100,0	12	
		F	12	1,2		0,0	83,3	54,9	0,0	100,0	12	
		Ensemble	24	2,5	50,0	0,0	79,2	54,5	0,0	100,0	24	
	Proviseurs adjoints LGT & LP	H	58	6,0		0,0	51,7	50,0	0,0	100,0	58	
		F	70	7,2		0,0	42,9	49,0	0,0	100,0	70	
		Ensemble	128	13,2	54,7	0,0	46,9	49,4	0,0	100,0	128	
	Principal collège	H	149	15,4		0,7	68,5	52,8	0,0	100,0	149	
		F	144	14,9		0,0	68,8	52,5	0,0	100,0	144	
		Ensemble	293	30,2	49,1	0,3	68,6	52,6	0,0	100,0	293	
	Principal adjoint collège	H	98	10,1		4,1	38,8	47,4	0,0	100,0	98	
		F	114	11,8		0,0	47,4	49,0	0,0	100,0	114	
		Ensemble	212	21,9	53,8	1,9	43,4	48,3	0,0	100,0	212	
	Autres pers. titulaires de direction	H	5	0,5		0,0	80,0	56,0	0,0	100,0	5	
		F	4	0,4		0,0	75,0	52,8	0,0	100,0	4	
		Ensemble	9	0,9	44,4	0,0	77,8	54,6	0,0	100,0	9	
	Ensemble Personnels de direction	H	382	39,4		1,3	60,2	51,2	0,0	100,0	382	
		F	368	38,0		0,0	58,4	50,9	0,0	100,0	368	
		Ensemble	750	77,4	49,1	0,7	59,3	51,1	0,0	100,0	750	
Personnels d'inspection	IA-IPR	H	42	4,3		0,0	69,0	54,0	0,0	100,0	42	
		F	20	2,1		0,0	70,0	53,1	0,0	100,0	20	
		Ensemble	62	6,4	32,3	0,0	69,4	53,7	0,0	100,0	62	
	IEN	H	56	5,8		0,0	66,1	52,6	0,0	100,0	56	
		F	55	5,7		0,0	70,9	53,0	0,0	100,0	55	
		Ensemble	111	11,5	49,5	0,0	68,5	52,8	0,0	100,0	111	
	Ensemble Personnels d'inspection	H	98	10,1		0,0	67,3	53,2	0,0	100,0	98	
		F	75	7,7		0,0	70,7	53,0	0,0	100,0	75	
		Ensemble	173	17,9	43,4	0,0	68,8	53,1	0,0	100,0	173	
Encadrement supérieur	Recteurs, vice-recteurs, conseillers recteurs, Dir acad Paris , SGA	H	7	0,7		0,0	71,4	52,0	0,0	100,0	7	
		F	4	0,4		0,0	75,0	53,0	0,0	100,0	4	
		Ensemble	11	1,1	36,4	0,0	72,7	52,4	0,0	100,0	11	
	DASEN/DASEN adjoint	H	12	1,2		0,0	66,7	51,3	0,0	100,0	12	
		F	6	0,6		0,0	83,3	52,3	0,0	100,0	6	
		Ensemble	18	1,9	33,3	0,0	72,2	51,7	0,0	100,0	18	
	Administrateurs civils, administrateurs ENESR, experts de haut niveau	H	12	1,2		0,0	75,0	54,4	0,0	100,0	12	
		F	5	0,5		0,0	40,0	48,2	0,0	100,0	5	
		Ensemble	17	1,8	29,4	0,0	64,7	52,6	0,0	100,0	17	
	Ensemble Encadrement supérieur	H	31	3,2		0,0	71,0	52,7	0,0	100,0	31	
		F	15	1,5		0,0	66,7	51,1	0,0	100,0	15	
		Ensemble	46	4,7	32,6	0,0	69,6	52,2	0,0	100,0	46	
Ensemble des personnels d'encadrement		H	511	52,7		1,0	62,2	51,7	0,0	100,0	511	
		F	458	47,3		0,0	60,7	51,3	0,0	100,0	458	
		Ensemble	969	100,0	47,3	0,5	61,5	51,5	0,0	100,0	969	

1.9 Répartition des personnels relevant de la vie scolaire en 2019 - 2020

			Effectifs	% sur total	Part des femmes en %	Part des moins de 35 ans en %	Part des 50 ans et plus en %	Age moyen	Temps partiel en %	Quotité moyenne en %	Effectifs ETP
Personnels d'éducation	Conseiller principal d'éducation	H	183	2,0		8,2	44,3	47,9	2,7	99,3	182
		F	442	4,8		18,1	33,9	45,0	6,3	98,4	435
		Ensemble	625	6,8	70,7	15,2	37,0	45,8	5,3	98,7	617
	Psychologues EN, conseillers d'orientation psychologue	H	48	0,5		4,2	66,7	51,6	4,2	99,2	48
		F	340	3,7		9,7	51,8	48,3	8,8	96,0	326
		Ensemble	388	4,2	87,6	9,0	53,6	48,7	8,2	96,4	374
	Personnels d'éducation non titulaires	H	37	0,4		45,9	10,8	37,4	0,0	97,6	36
		F	89	1,0		58,4	14,6	36,3	0,0	94,8	84
		Ensemble	126	1,4	70,6	54,8	13,5	36,6	0,0	95,6	120
	Ensemble Personnels d'éducation	H	268	2,9		12,7	43,7	47,1	2,6	99,0	265
		F	871	9,5		18,9	38,9	45,4	6,7	97,1	846
		Ensemble	1139	12,4	76,5	17,5	40,0	45,8	5,7	97,5	1 111
Personnels d'assistance éducative	AESH	H	277	3,0		30,0	29,2	42,2	0,0	64,4	178
		F	4241	46,3		23,8	31,9	43,3	0,1	63,3	2 683
		Ensemble	4518	49,3	93,9	24,1	31,7	43,2	0,1	63,3	2 861
	AED	H	1 352	14,8		89,1	1,4	27,3	0,1	77,3	1 045
		F	2148	23,5		80,0	2,6	29,2	0,2	79,5	1 708
		Ensemble	3500	38,2	61,4	83,5	2,1	28,5	0,1	78,7	2 754
	Ensemble Personnels d'assistance éducative	H	1629	17,8		79,1	6,1	29,9	0,1	75,1	1 224
		F	6389	69,8		42,7	22,0	38,5	0,1	68,7	4 391
		Ensemble	8018	87,6	79,7	50,1	18,8	36,8	0,1	70,0	5 615
	Ensemble des personnels des personnels relevant de la vie scolaire		H	1897	20,7	69,7	11,4	32,3	0,4	78,5	1 489
			F	7260	79,3	39,8	24,0	39,4	0,9	72,1	5 237
			Ensemble	9157	100,0	79,3	46,0	21,4	37,9	0,8	73,5
Ensemble Titulaires			H	231	2,5	7,4	48,9	48,7	3,0	99,3	229
			F	782	8,5	14,5	41,7	46,4	7,4	97,4	761
			Ensemble	1013	11,1	77,2	12,8	43,3	47,0	6,4	97,8
Ensemble Non titulaires			H	1 666	18,2	78,3	6,2	30,0	0,1	75,6	1 260
			F	6478	70,7	42,9	21,9	38,5	0,1	69,1	4 475
			Ensemble	8144	88,9	79,5	50,1	18,7	36,8	0,1	70,4
Ensemble des personnels des personnels relevant de la vie scolaire			H	1897	20,7	69,7	11,4	32,3	0,4	78,5	1 489
			F	7260	79,3	39,8	24,0	39,4	0,9	72,1	5 237
			Ensemble	9157	100,0	79,3	46,0	21,4	37,9	0,8	73,5

1.10 Répartition des personnels administratifs, sociaux et de santé par catégorie et statut 2019 - 2020

		Effectifs	% sur total	Part des femmes en %	Part des moins de 35 ans en %	Part des 50 ans et plus en %	Age moyen	Temps partiel en %	Quoté moyenne en %	Effectifs ETP
Ensemble Titulaires	H	314	9,0		8,0	46,2	47,7	5,1	99,3	312
	F	2735	78,8		7,6	50,3	48,6	17,8	96,2	2 630
Ensemble	3049	87,8	89,7	7,7	49,9	48,5	16,5	96,5	2 942	
Ensemble Non titulaires	H	41	1,2		29,3	14,6	40,0	0,0	94,9	39
	F	382	11,0		30,9	27,2	41,4	5,5	91,5	349
Ensemble	423	12,2	90,3	30,7	26,0	41,3	5,0	91,8	388	
Ensemble des personnels administratifs, sociaux et de santé, titulaires et non titulaires	H	355	10,2		10,4	42,5	46,8	4,5	98,8	351
	F	3117	89,8		10,5	47,5	47,7	16,3	95,6	2 980
	Ensemble	3472	100,0	89,8	10,5	47,0	47,6	15,1	95,9	3 330

1.11 Répartition des personnels administratifs, sociaux et de santé en 2019 - 2020

Filière administrative			Effectifs	% sur total	Part des femmes en %	Part des moins de 35 ans en %	Part des 50 ans et plus en %	Age moyen	Temps partiel en %	Quotité moyenne en %	Effectifs ETP	
Catégorie A	Attachés d'administration de l'Etat	H	117	4,2		7,7	41,9	47,6	5,1	99,6	117	
		F	301	10,9		5,0	48,5	48,6	5,6	99,2	299	
		Ensemble	418	15,2	72,0	5,7	46,7	48,3	5,5	99,3	415	
Catégorie B	Secrétaires administratifs	H	93	3,4		7,5	48,4	47,8	4,3	99,4	92	
		F	660	24,0		8,2	43,2	47,6	15,8	96,9	639	
		Ensemble	753	27,4	87,6	8,1	43,8	47,6	14,3	97,2	732	
Catégorie C	Agents/adjoint administratifs	H	76	2,8		9,2	50,0	47,4	5,3	98,8	75	
		F	1179	42,8		7,2	55,4	49,3	15,8	96,8	1 141	
		Ensemble	1255	45,6	93,9	7,3	55,1	49,2	15,1	96,9	1 216	
Ensemble Titulaires		H	286	10,4		8,0	46,2	47,6	4,9	99,3	284	
Ensemble Non titulaires		F	2140	77,7		7,2	50,7	48,7	14,3	97,1	2 079	
Ensemble Filière administrative		Ensemble	2426	88,1	88,2	7,3	50,1	48,6	13,2	97,4	2 363	
Catégorie A	Personnels administratifs non titulaires	H	15	0,5		20,0	13,3	42,6	0,0	95,0	14	
		F	13	0,5		30,8	23,1	37,9	0,0	96,2	13	
		Ensemble	28	1,0	46,4	25,0	17,9	40,4	0,0	95,5	27	
Catégorie B	Personnels administratifs non titulaires	H							0,0			
		F	2	0,1		0,0	50,0	46,5	50,0	90,0	2	
		Ensemble	2	0,1	100,0	0,0	50,0	46,5	50,0	90,0	2	
Catégorie C	Personnels administratifs non titulaires	H	21	0,8		38,1	14,3	38,0	0,0	96,9	20	
		F	276	10,0		27,5	27,9	42,0	3,3	92,5	255	
		Ensemble	297	10,8	92,9	28,3	26,9	41,8	3,0	92,8	276	
Ensemble Titulaires		H	36	1,3		30,6	13,9	39,9	0,0	96,1	35	
Ensemble Non titulaires		F	291	10,6		27,5	27,8	41,9	3,4	92,6	269	
Ensemble Filière administrative		Ensemble	327	11,9	89,0	27,8	26,3	41,7	3,1	93,0	304	
Ensemble Filière administrative		H	322	11,7		10,6	42,5	46,7	4,3	98,9	319	
Ensemble Filière administrative		F	2431	88,3		9,6	47,9	47,9	13,0	96,6	2 348	
Ensemble Filière administrative		Ensemble	2753	100,0	88,3	9,7	47,3	47,7	12,0	96,9	2 667	

Filière technique			Effectifs	% sur total	Part des femmes en %	Part des moins de 35 ans en %	Part des 50 ans et plus en %	Age moyen	Temps partiel en %	Quotité moyenne en %	Effectifs ETP	
Catégorie C	Agents/adjoint techniques	H								0,0		
		F	1	33,3		0,0	100,0	55,0	100,0	80,0	1	
		Ensemble	1	33,3	100,0	0,0	100,0	55,0	100,0	80,0	1	
Ensemble Titulaires		H		0,0		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Catégorie C	Personnels techniques non titulaires	F	1	33,3		0,0	100,0	55,0	100,0	80,0	1	
		Ensemble	1	33,3	100,0	0,0	100,0	55,0	100,0	80,0	1	
		H							0,0			
Catégorie C	Personnels techniques non titulaires	F	2	66,7		0,0	50,0	50,5	0,0	100,0	2	
		Ensemble	2	66,7	100,0	0,0	50,0	50,5	0,0	100,0	2	
Ensemble Non titulaires		H		0,0		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Catégorie C	Personnels techniques non titulaires	F	2	66,7		0,0	50,0	50,5	0,0	100,0	2	
		Ensemble	2	66,7	100,0	0,0	50,0	50,5	0,0	100,0	2	
Ensemble Filière technique		H							0,0			
Ensemble Filière technique		F	3	100,0		0,0	66,7	52,0	33,3	93,3	3	
Ensemble Filière technique		Ensemble	3	100,0	100,0	0,0	66,7	52,0	33,3	93,3	3	

1.12 Répartition des personnels administratifs, sociaux et de santé en 2019 - 2020

Filière santé et sociale			Effectifs	% sur total	Part des femmes en %	Part des moins de 35 ans en %	Part des 50 ans et plus en %	Age moyen	Temps partiel en %	Quotité moyenne en %	Effectifs ETP
Catégorie A	Médecins	H	0						0,0		0
		F	40	5,6		5,0	82,5	55,0	27,5	94,8	38
	Infirmiers	Ensemble	40	5,6	100,0	5,0	82,5	55,0	27,5	94,8	38
		H	15	2,1		0,0	60,0	49,9	6,7	99,3	15
	Assistants service social	F	415	58,0		8,2	47,0	48,0	30,4	92,4	384
		Ensemble	430	60,1	96,5	7,9	47,4	48,0	29,5	92,7	399
	Conseillers technique service social	H	12	1,7		16,7	33,3	46,3	8,3	98,3	12
		F	120	16,8		15,8	39,2	46,0	30,8	92,8	111
	Ensemble catégorie A	Ensemble	132	18,4	90,9	15,9	38,6	46,1	28,8	93,3	123
		H	1	0,1		0,0	0,0	48,0	0,0	100,0	1
Catégorie A	Ensemble catégories A et B	F	19	2,7		0,0	84,2	55,2	31,6	93,7	18
		Ensemble	20	2,8	95,0	0,0	80,0	54,9	30,0	94,0	19
	Ensemble Titulaires	H	28	3,9		7,1	46,4	48,3	7,1	98,9	28
		F	594	83,0		9,3	49,0	48,3	30,3	92,7	551
	Ensemble	Ensemble	622	86,9	95,5	9,2	48,9	48,3	29,3	93,0	578
		H	28	3,9		7,1	46,4	48,3	7,1	98,9	28
	Personnels sociaux et de santé non titulaires	F	594	83,0		9,3	49,0	48,3	30,3	92,7	551
		Ensemble	622	86,9	95,5	9,2	48,9	48,3	29,3	93,0	578
	Ensemble catégories A et B	H	1	0,1		0,0	100,0	60,0	0,0	30,0	0
		F	15	2,1		46,7	26,7	40,3	40,0	86,0	13
Catégorie B	Ensemble catégories A et B	Ensemble	16	2,2	93,8	43,8	31,3	41,6	37,5	82,5	13
		H	1	0,1		0,0	100,0	60,0	0,0	30,0	0
	Personnels sociaux et de santé non titulaires	F	15	2,1		46,7	26,7	40,3	40,0	86,0	13
		Ensemble	16	2,2	93,8	43,8	31,3	41,6	37,5	82,5	13
	Ensemble	H	4	0,6		25,0	0,0	36,5	0,0	100,0	4
		F	74	10,3		41,9	24,3	39,5	6,8	88,0	65
	Ensemble	Ensemble	78	10,9	94,9	41,0	23,1	39,3	6,4	88,6	69
		H	4	0,6		25,0	0,0	36,5	0,0	100,0	4
	Ensemble	F	74	10,3		41,9	24,3	39,5	6,8	88,0	65
		Ensemble	78	10,9	94,9	41,0	23,1	39,3	6,4	88,6	69
Catégorie Non titulaire	Ensemble Non titulaires	H	5	0,7		20,0	20,0	41,2	0,0	86,0	4
		F	89	12,4		42,7	24,7	39,6	12,4	87,6	78
	Ensemble	Ensemble	94	13,1	94,7	41,5	24,5	39,7	11,7	87,6	82
		H	33	4,6		9,1	42,4	47,2	6,1	97,0	32
	Ensemble	F	683	95,4		13,6	45,8	47,2	28,0	92,0	629
		Ensemble	716	100,0	95,4	13,4	45,7	47,2	27,0	92,3	661

1.13 Répartition des ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation par catégorie hiérarchique en 2019 - 2020

			Effectifs	% sur total	Part des femmes en %	Part des moins de 35 ans en %	Part des 50 ans et plus en %	Age moyen	Temps partiel en %	Quotité moyenne en %	Effectifs ETP	
Catégorie A	Ingénieurs de recherche	H	11	2,1		0,0	72,7	51,5	0,0	100,0	11	
		F	2	0,4		0,0	100,0	59,0	50,0	90,0	2	
		Ensemble	13	2,5	15,4	0,0	76,9	52,7	7,7	98,5	13	
	Ingénieurs d'études	H	31	5,9		16,1	25,8	44,5	16,1	96,8	30	
		F	13	2,5		23,1	38,5	45,4	30,8	95,4	12	
		Ensemble	44	8,4	29,5	18,2	29,5	44,8	20,5	96,4	42	
	Assistants ingénieurs	H	10	1,9		10,0	30,0	45,9	10,0	98,0	10	
		F	1	0,2		0,0	0,0	37,0	100,0	80,0	1	
		Ensemble	11	2,1	9,1	9,1	27,3	45,1	18,2	96,4	11	
Ensemble catégorie A		H	52	9,9		11,5	36,5	46,3	11,5	97,7	51	
		F	16	3,0		18,8	43,8	46,6	37,5	93,8	15	
		Ensemble	68	13,0	23,5	13,2	38,2	46,4	17,6	96,8	66	
Catégorie B	Techniciens	H	57	10,9		7,0	43,9	47,8	5,3	99,1	57	
		F	41	7,8		7,3	48,8	47,9	24,4	95,4	39	
		Ensemble	98	18,7	41,8	7,1	45,9	47,8	13,3	97,6	96	
Ensemble catégorie B		H	57	10,9		7,0	43,9	47,8	5,3	99,1	57	
		F	41	7,8		7,3	48,8	47,9	24,4	95,4	39	
		Ensemble	98	18,7	41,8	7,1	45,9	47,8	13,3	97,6	96	
Catégorie C	Adjoints techniques	H	84	16,0		13,1	52,4	46,5	7,1	98,7	83	
		F	206	39,2		11,2	52,9	48,3	16,5	96,4	199	
		Ensemble	290	55,2	71,0	11,7	52,8	47,8	13,8	97,0	281	
Ensemble catégorie C		H	84	16,0		13,1	52,4	46,5	7,1	98,7	83	
		F	206	39,2		11,2	52,9	48,3	16,5	96,4	199	
		Ensemble	290	55,2	71,0	11,7	52,8	47,8	13,8	97,0	281	
Ensemble Titulaires		H	193	36,8		10,9	45,6	46,8	7,8	98,5	190	
		F	263	50,1		11,0	51,7	48,1	19,0	96,0	253	
		Ensemble	456	86,9	57,7	11,0	49,1	47,6	14,3	97,1	443	
Catégorie C	Personnels ITRF non titulaires	H	26	5,0		50,0	15,4	36,9	3,8	94,2	24	
		F	43	8,2		27,9	34,9	41,9	7,0	85,3	37	
		Ensemble	69	13,1	62,3	36,2	27,5	40,0	5,8	88,7	61	
Ensemble catégorie C		H	26	5,0		50,0	15,4	36,9	3,8	94,2	24	
		F	43	8,2		27,9	34,9	41,9	7,0	85,3	37	
		Ensemble	69	13,1	62,3	36,2	27,5	40,0	5,8	88,7	61	
Ensemble Non titulaires		H	26	5,0		50,0	15,4	36,9	3,8	94,2	24	
		F	43	8,2		27,9	34,9	41,9	7,0	85,3	37	
		Ensemble	69	13,1	62,3	36,2	27,5	40,0	5,8	88,7	61	
Ensemble Ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation		H	219	41,7		15,5	42,0	45,7	7,3	98,0	215	
		F	306	58,3		13,4	49,3	47,2	17,3	94,5	289	
		Ensemble	525	100,0	58,3	14,3	46,3	46,6	13,1	96,0	504	

2. Les recrutements

2.1 Les Recrutements de titulaires

Recrutements de titulaires par grande population et sexe F-H : 2019

	ATSS	ATSS	Personnel 1er degré	Personnel 1er degré	Personnel 2nd degré	Personnel 2nd degré	Personnel de direction et d' inspection	Personnel de direction et d' inspection	Personnel d' éducation et d orientation	Personnel d' éducation et d orientation	TOTAL (hors A+):
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
	76	32	339	56	207	156	11	14	20	4	915
Somme :	76	32	339	56	207	156	11	14	20	4	915
Par catégorie fonction publique	A+	A+	A	A	B	B	C	C	F	H	TOTAL ABC
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
	2	4	596	241	15	3	42	18	653	262	915
Somme :	2	4	596	241	15	3	42	18	653	262	915
focus population IATSS, par catégorie fp	A+	A+	A	A	B	B	C	C	Ensemble ABC	A +	TOTAL
	F	H	F	H	F	H	F	H			
	2	4	19	12	15	3	42	18	108	6	115
Somme :	2	4	19	12	15	3	42	18	108	6	115

Requêtes B.O. PIAD BSA "BSA 2019 SM Accès corps pr recrutements de T"; "BSA 2019 Accès corps par concours_puis _année stage crecrutements de T".
Les arrivées par mutation géographique ne sont pas comptabilisées ici.

Tous personnels (tous périmètres Rouen et Caen confondus) par mode d'accès

	F	H	Total
Accès à un emploi réservé défense		2	2
CAFEP (concours accès enseign. privé)	6	13	19
Concours d'accès à l'échelon de rémunération (privé)	34	16	50
Concours externe	475	151	626
Concours externe spécial pour les docteurs	1	1	2
Concours interne	62	41	103
Concours IRA externe	1	3	4
Concours IRA interne	4	1	5
Concours réservés (décrets 2012)		2	2
Concours unique sur titre	2	1	3
Détachement dans un emploi fonctionnel	2	4	6
Détachement en vue d'intégration	21	5	26
Détachement suivi ou non d'intégration	1		1
Examen professionnalisé réservé (décrets 2012)	15	11	26
Intégration itarf art.146-148 de 85-1534			0
Recruté comme contractuel bénéficiaire de l'obligation d'emploi	4	2	6
Recrutement direct de contractuel handicapés L-D 95-979	7	4	11
Recrutement sans concours	4	1	5
Concours externe session exceptionnelle (2014)		1	1
Troisième concours	17	6	23
Ensemble (Total Général)	656	265	921

Recrutements de titulaires, 1er degré

	PROF DES ECOLES ENS PRIVE EDUC NAT		PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT		Somme :
	F	H	F	H	
2ème concours interne			1		1
Concours externe	35	5	292	49	381
Détachement en vue d'intégration			2		2
Examen professionnalisé réservé (décrets 2012)					0
Recruté comme contractuel bénéficiaire de l'obligation d'emploi			2	1	3
Troisième concours			7	1	8
Ensemble :	35	5	304	51	395

Source : B.O. PIAD requête BO PIAD BSA "Accès corps pr recrutements de T". Période d'observation : 01/09/2020 au 31/12/2020
requête "BSA 2019 Accès corps par concours_puis _année stage crecrutements de T".
(Titularisation au terme de l'année de stage consécutive à la réussite au concours en 2019)

Recrutements de titulaires, 2nd degré (2019)

PUBLIC	PROFESSEURS AGREGES EDUC NAT		PROFESSEURS CERTIFIES EDUC NAT		PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT		PROFESSEURS EPS EDUC NAT		PROFESSEURS LYCEE PRO EDUC NAT		Somme :
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
CAFEP											0
Concours d'accès à l'échelon de remuneration											0
Concours externe	6	12	83	63	16	1	4	4	13	14	216
Concours externe spécial pour les docteurs	1	1									2
Concours interne			19	14			1	3	8	4	49
Concours réservés (décrets 2012)				1							1
Détachement en vue d'intégration									1	1	1
Examen professionnalisé réservé (décrets 2012)											0
Intégration enseignants 1989/90 (ens public) ou 1990 (ens privé)											0
Recrutement direct de contractuel handicapés 95-979			2	1					2	1	6
Troisième concours			10	5						1	16
Ensemble :	7	13	114	84	16	1	5	7	24	21	292

PRIVE	PROF CERT ENS PRIVE EDUC NAT		PROF EPS ENS PRIVE EDUC NAT		PROF LYCEE PROF ENS PRIVE EDUC NAT		Somme	
	F	H	F	H	F	H		
CAFEP	5	7			1	1	5	19
Concours d'accès à l'échelon de remuneration	28	8	1	6	5	2		50
Concours externe								0
Concours externe spécial pour les docteurs								0
Concours interne								0
Concours réservés (décrets 2012)								0
Examen professionnalisé réservé (décrets 2012)						1		1
Intégration enseignants 1989/90 (ens public) ou 1990 (ens privé)								0
Recrute comme contractuel bénéficiaire de l'obligation d'emploi			1					1
Recrutement direct de contractuel handicapés L 95-979								0
Troisième concours								0
Ensemble :	33	16	1	7	7	7		71

Requête B.O. PIAD BSA "Accès corps pr recrutements de T . Période d'observation du 01/09/2020 au 31/12/2020
(Titularisation au terme de l'année de stage (2020) consécutive à la réussite au concours en 2019)

Recrutements de titulaires IATSS, par mode d'accès (Région Académique)

	F	H	Total
Accès à un emploi réservé défense		2	2
Concours externe	9		9
Concours interne	19	5	24
Concours IRA externe	1	3	4
Concours IRA interne	4	1	5
Concours réservés (décrets 2012)		1	1
Concours unique sur titre	2	1	3
Détachement dans un emploi fonctionnel	2	4	6
Détachement en vue d'intégration	18	5	23
Emploi réservé militaire			0
Examen professionnalisé réservé (décrets 2012)	15	11	26
Intégration itar art.146-148 de 85-1534			0
Reclassement PPCR du corps des ASSAE			0
Recrute comme contractuel bénéficiaire de l'obligation d'emploi	2		2
Recrutement direct de contractuel handicapés L 95-979	3	2	5
Recrutement sans concours	4	1	5
Réserve sans concours			0
Ensemble :	79	36	115

Catégorie A+ (IATSS A+)	RECTEUR D'ACADEMIE	CONSEILLER RECT VICE RECT	CONSEILLER RECT VICE RECT	DIRECT ACAD SERV EDUC NAT		DIRECT ACAD ADJ SERV EDUC NAT	DIRECT ACAD ADJ SERV EDUC NAT	Somme :
				F	H			
Accès à un emploi réservé défense								0
Concours externe								0
Concours interne								0
Détachement dans un emploi fonctionnel - Nomination		1						1
Détachement dans un emploi fonctionnel			1	1	1	1	1	5
Emploi réservé militaire								0
Examen professionnalisé réservé (décrets 2012)								0
Recrutement sans concours								0
Somme :	1	1	1	1	1	1	1	6

Année d'observation : Nomination et détachements sur emploi fonctionnel en 2019 (et non 2020) ici.

recrutements titulaires IATSS (catég. A)

	Catégorie A						Somme :	
	ASSIST.SERV SOCIAL ADMI ETAT		ATTACHES ADM ETAT		INFIRMIERS EDUC NAT ENS SUP			
	F	H	F	H	F	H		
Accès à un emploi réservé Défense							0	
Concours externe							0	
Concours interne							0	
Concours IRA externe			1	3			4	
Concours IRA interne			4	1			5	
Concours réservés (décrets 2012)							0	
Concours unique sur titre					2	1	3	
Détachement en vue d'intégration	1		7	5	3		16	
Emploi réservé militaire							0	
Examen professionnalisé réservé (décrets 2012)		1					1	
Intégration itarf art.146-148 de 85-1534							0	
Recrutement sans concours							0	
Recrutement direct de contractuel handicapés L 95-979				1			1	
Recruté comme contractuel bénéficiaire de l'obligation d'emploi					1		1	
Ensemble :	1	1	12	10	6	1	31	

IATSS catégorie B

	Catégorie B		Somme :	
	SAENES 10			
	F	H		
Accès à un emploi réservé Défense		1	1	
Concours externe	9		9	
Concours interne	4	1	5	
Concours IRA externe			0	
Concours IRA interne			0	
Concours réservés (décrets 2012)		1	1	
Concours unique sur titre			0	
Détachement en vue d'intégration	2		2	
Emploi réservé militaire			0	
Examen professionnalisé réservé (décrets 2012)			0	
Intégration itarf art.146-148 de 85-1534			0	
Recrutement sans concours			0	
Recrutement direct de contractuel handicapés 95-979			0	
Recruté comme contractuel bénéficiaire de l'obligation d'emploi			0	
Ensemble :	15	3	18	

IATSS catégorie C

	Catégorie C		Somme :	
	ADJENES			
	F	H		
		1	1	
	13	2	2	
			19	
			0	
			0	
			0	
	4		1	
			5	
		15	10	
			25	
	1		0	
		3	1	
			5	
	2	1	1	
			4	
	1		1	
			2	
	21	14	21	
			14	
			60	
			TOTAL GENERAL A B C	
			2	
			9	
			24	
			4	
			5	
			1	
			3	
			23	
			1	
			25	
			0	
			5	
			5	
			2	
			109	

Personnels d'Inspection et Direction

	INSPECT. EDUC. NAT.		INSPECT ACAD-INSPECT PEDAGO REG		PERS DIRECTION ETAB ENS. FORM		Somme :	
	F		H		F			
	F	H	F	H	F	H		
Concours interne		4		2	10	8	24	
Détachement suivi ou non d'intégration			1				1	
Ensemble :	0	4	1	2	10	8	25	

Personnels Education Orientation

	CONSEILLERS PX D' EDUCATION		PSYC EDUC NAT		Somme :	
	F		H			
	F	H	F	H		
Concours externe	7	2	9	1	19	
Concours interne	4	1			5	
Concours réservés (décrets 2012)					0	
Détachement en vue d'intégration					0	
Somme :	11	3	9	1	24	

2. Les recrutements

2.2 Les Recrutements de Non-titulaires

Recrutements de contractuels en 2019 par grande population et sexe F-H

Tous périmètres confondus	Ass. d'éducation, Aux. de vie scolaire et pers. de surveillance	Ass. d' éducation, Aux. de vie scolaire et pers. de surveillance	ATSS	ATSS	Personnel 1er degré	Personnel 1er degré	Personnel 2nd degré	Personnel 2nd degré	Personnel d' éducation et d'orientation	Personnel d' éducation et d'orientation	Effectif total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
	450	24	58	27	61	11	231	132	40	6	1040
Somme :	450	24	58	27	61	11	231	132	40	6	1040

2nd degré	AC2D	AC2D	ASSIST. LV		BOE	C ASSIST. ETRANG.		CONTRACTU EL BOE	PROF. CONTRACTUEL		Effectif total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
CAFEP (privé)											0
Concours d'accès à l'échelon de remuneration (privé)											0
Concours externe											0
Concours réservés (décrets 2012)											0
Intégration enseignants 1989/90 (ens public) ou 1990 (ens privé)											0
Recrutement direct d'agent non titulaire	105	71	2	1	2	37	12	1	8	4	243
Mode d'accès non renseigné						11	5				16
Somme :	105	71	2	1	2	48	17	1	8	4	259

2nd degré (PRIVE)	MA (MAITRE AUX.) ENSEIGNEMENT PRIVE		PROF CERT ENS PRIVE EDUC NAT		PROF EPS ENS PRIVE EDUC NAT		PROF LYCEE PROF ENS PRIVE EDUC NAT		Effectif total
	F	H	F	H	F	H	F	H	
CAFEP (privé)			16	8		2	3	1	30
Concours d'accès à l'échelon de remuneration (privé)			12	4	2	2	1		21
Concours externe			4	1					5
Concours réservés (décrets 2012)			1			3			4
Intégration enseignants 1989/90 (ens public) ou 1990 (ens privé)			2	1			1		4
Recrutement direct d'agent non titulaire	24	16							40
Mode d'accès non renseigné									0
Somme :	24	16	35	14	2	7	4	2	104

IATSS	APPRENTI	CONTRACT.	CONTRACT.	CONTR BOE	CONTR BOE	MEDECIN CONTR.	Effectif total
	H	F	H	F	H	H	
Recrutement direct d'agent non titulaire	2	55	22	3	2	1	85
Somme :	2	55	22	3	2	1	85

AESH et AED	AESH	AESH	ASSISTANT D'ÉDUCATIO N (T2)	Effectif total
	F	H	F	
Recrutement direct d'agent non titulaire	438	24	12	474
Somme :	438	24	12	474

2. Les recrutements

2.2 Les Recrutements de Non-titulaires

Détail de tous les tous personnels, tous périmètres	AC2D	AC2D	AESH	AESH	APPRENTI	ASSISTANT D'EDUCATIO N	ASSIST. LV	ASSIST. LV	C ASS ETRANG.	C ASS ETRANG.
	F	H	F	H	H	F	F	H	F	H
CAFEP (ens. Privé)										
Concours d'accès à l'échelon de remuneration (ens. Privé)										
Concours externe										
Concours réservés (décrets 2012)										
Intégration enseignants 1989/90 (ens public) ou 1990 (ens privé)										
Recrutement direct d'agent non titulaire	138	77	438	24	2	12	2	1	37	12
Mode d'accès non renseigné									11	5
Ensemble des personnels	138	77	438	24	2	12	2	1	48	17

	BOE	CONTRACT.	CONTRACT.	CONTR BOE	CONTR BOE	COP. INTERI	INST. SUPPL	MA ENSEIGNEM ENT PRIVÉ	MA ENSEIGNEM ENT PRIVÉ	MEDECIN CONTR.
	F	F	H	F	H	F	F	F	H	H
CAFEP (ens. Privé)										
Concours d'accès à l'échelon de remuneration (ens. Privé)										
Concours externe										
Concours réservés (décrets 2012)										
Intégration enseignants 1989/90 (ens public) ou 1990 (ens privé)										
Recrutement direct d'agent non titulaire	2	55	22	6	3	7	1	25	16	1
Mode d'accès non renseigné										
Somme :	2	55	22	6	3	7	1	25	16	1

	PROF CERT ENS PRIVE EDUC NAT	PROF CERT ENS PRIVE EDUC NAT	PROF. CONTR	PROF. CONTR	PROF DES ECOLES ENS PRIVE	PROF DES ECOLES ENS PRIVE	PROF EPS ENS PRIVE	PROF EPS ENS PRIVE	PROF LYCEE PROF ENS PRIVE	PROF LYCEE PROF ENS PRIVE	Effectif total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
CAFEP (ens. Privé)	16	8							2	3	1
Concours d'accès à l'échelon de remuneration (ens. Privé)	12	4							2	2	1
Concours externe	4	1					57	10			
Concours réservés (décrets 2012)	1								3		
Intégration enseignants 1989/90 (ens public) ou 1990 (ens privé)	2	1									1
Recrutement direct d'agent non titulaire					8	4					
Mode d'accès non renseigné											
Somme :	35	14	8	4	57	10	2	7	4	2	1040

dont 131 contractuels (enseignants contractuels) de l'enseignement privé.

3 Les départs à la retraite et démissions

3.1 Type de départs de l'ensemble des personnels par catégorie hiérachique, en 2019

	Catégorie A	Catégorie A+	Catégorie B	Catégorie C	Non Titulaire	Effectif
Ass. d éducation, Aux. de vie scolaire et pers. de surveillance					172	172
ATSS	71	2	49	146	238	506
Personnel 1er degré	674		10		44	728
Personnel 2nd degré	1235		1		272	1508
Personnel de direction et d inspection	17	2				19
Personnel d éducation et d orientation	58				6	64
Ensemble du personnel	2055	4	60	146	732	2997

	Catégorie A	Catégorie A+	Catégorie B	Catégorie C	Non Titulaire	Effectif
Concours ou recrutement sortant	833	4	9	40	108	994
Décès	56			6	2	64
Démission	107		6		15	128
Départ volontaire	16			1		17
Détachement	37					37
Fin de contrat					601	601
Fin de détachement	4			2		6
Radiation	31				3	34
Retraite ancienneté	839		39	82	2	962
Retraite Anticipée	62		3	7		72
Retraite invalidité	68		2	8	1	79
Révocation	2		1			3
Ensemble du personnel	2055	4	60	146	732	2997

Source : PIAD - BSA

Champs : Personnels en fin de fonction sur l'année 2019

3 Les départs à la retraite et démissions

3.1 Type de départs de l'ensemble des personnels par catégorie hiérarchique, en 2019

		Concours ou recrutement spontané											Décès	Démission	Départ volontaire	Déachèvement	Fin de contrat	Fin de détachement	Radiation	Retraite ancien(e)	Retraite anticipée	Retraite invalidité	Révocation	Effectif total	
		H	F																						
Ass. d éducation, Aux. de vie scolaire et pers. de surveillance	Non Titulaire	H	8																			17			
		F	13																			155			
		Ensemble	21																			172			
IATSS	Non Titulaire	H																				36			
		F																				202			
		Ensemble																				238			
		H	21	3																	33	1	62		
		F	58	10	4	1															111	10	7	1	206
		Ensemble	79	13	4	1															144	10	11	2	268
	Titulaire	H	21	3																	36	4	1	98	
		F	58	10	4	1															202	10	7	1	408
		Ensemble	79	13	4	1															144	10	11	2	506
		H																						8	
		F																						36	
Personnel 1er degré	Non Titulaire	Ensemble	28																		1			44	
		H	20	3	5	2														5	85		7	127	
		F	173	13	57	8														11	231	43	21	557	
		Ensemble	193	16	62	10														16	316	43	28	684	
		H	25	3	5	2													6	85		7	135		
		F	196	13	61	8													11	231	43	21	593		
		Ensemble	221	16	66	10													17	316	43	28	728		
	Titulaire	H	26	2	6															94				128	
		F	32		5														2	2		1	144		
		Ensemble	58	2	11														2	2		1	272		
		H	233	17	21	4	16												13	233		18	1	556	
		F	339	16	26	2	17												2	241	18	19		680	
Personnel 2nd degré	Personnel 1er degré	Ensemble	572	33	47	6	33												15	474	18	37	1	1236	
		H	259	19	27	4	16	94											13	233		18	1	684	
		F	371	16	31	2	17	102											4	243	18	20		824	
		Ensemble	630	35	58	6	33	196											17	476	18	38	1	1508	
		H	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		
	Personnel 2nd degré	F	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	
		Ensemble	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	
		H																						1	
		F																						5	
		Ensemble	1																					6	
Personnel d'éducation et d'orientation	Personnel 1er degré	H	7																2	11			20		
		F	19																2	12	1	2		38	
		Ensemble	26																23	1	2		58		
		H	8																2	11			21		
		F	19																2	12	1	2		43	
	Personnel 2nd degré	Ensemble	27																4	23	1	2		64	
		H	327	31	38	12	24	147	6	25	368	6	35	8										961	
		F	667	49	106	21	29	470	16	25	607	82	60	11										2033	
		Ensemble	994	64	128	17	37	601	6	34	962	72	79	3										2997	

3 Les départs à la retraite et démissions

3.2 Les départs à la retraite en 2019

	Retraite anticipé	Retraite invalidité	Retraite ancienneté	Total	Hommes	Femmes	%Femmes
Ass. d éducation, Aux. de vie scolaire et pers. de surveillance							
ATSS	10	11	144	165	37	128	77,6%
Personnel 1er degré	43	28	316	387	92	295	76,2%
Personnel 2nd degré	18	38	476	532	251	281	52,8%
Personnel de direction et d inspection			3	3	2	1	33,3%
Personnel d éducation et d orientation	1	2	23	26	11	15	57,7%
Ensemble du personnel	72	79	962	1113	393	720	64,7%

	Retraite anticipé	Retraite invalidité	Retraite ancienneté	Moyenne globale	Hommes	Femmes	%Femmes
Ass. d éducation, Aux. de vie scolaire et pers. de surveillance							
ATSS	59,7	59,7	62,4	62,1	62,0	62,1	77,6%
Personnel 1er degré	57,6	56,6	60,3	59,7	60,5	59,5	76,2%
Personnel 2nd degré	59,9	58,0	63,0	62,5	62,8	62,3	52,8%
Personnel de direction et d inspection			62,9	62,9	63,1	62,6	33,3%
Personnel d éducation et d orientation	61,2	61,4	62,0	61,9	62,1	61,8	57,7%
Ensemble du personnel	58,5	57,8	62,0	61,5	62,1	61,1	64,7%

Source : PIAD - BSA

Champs : Personnels en fin de fonction partant à la retraite sur l'année 2019

3 Les départs à la retraite et démissions

3.3 Départs temporaires

Départs temporaires et renouvellements de congé/disponibilité de titulaires, par type de position, au cours de l'année civile 2019 (par sexe et catégorie fonction publique)

en Nombre d'agents		par sexe		Total général
		F	H	
CONGE PARENTAL		137	10	147
Catégorie (A, B, C)	A	129	10	139
	B	2		2
	C	6		6
DISPONIBILITE POUR CONVENANCES PERSONNELLES		266	107	373
Catégorie (A, B, C)	A	238	102	340
	B	10	1	11
	C	18	4	22
DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE		2	3	5
Catégorie (ici, A)	A	2	3	5
Ensemble		405	120	525

Départs temporaires (et renouvellement de congé/position) , de non-titulaires (par catégorie de personnels, tous catégories A sauf une agent ATSS catég C)

en Nombre d'agents		par sexe		Total général
		F	H	
CONGE PARENTAL		34	1	35
Ass. d'éducation, Aux. de vie scolaire et pers. de surveillan		17	1	18
ATSS		1		1
Personnel 2nd degré		16		16
CONGE PARENTAL NON PROTEGE		1		1
Personnel 1er degré		1		1
CONGE PARENTAL PROTEGE		16		16
Personnel 1er degré		12		12
Personnel 2nd degré		4		4
DISPONIBILITE POUR CONVENANCES PERSONNELLES		40	22	62
Personnel 1er degré		19	4	23
Personnel 2nd degré		21	18	39
DISPONIBILITE POUR ELEVER ENFANT MOINS DE 8 ANS NP		3		3
Personnel 1er degré		1		1
Personnel 2nd degré		2		2
DISPO POUR ELEVER ENFANT MOINS DE 8 ANS PROTEGE		3		3
Personnel 1er degré		2		2
Personnel 2nd degré		1		1
Ensemble		97	23	120

Source : requêtes B.O. webi PIAD : "Positions particulières des Titulaires 2019" ; "Positions particulières congé"
 Période d'observation : Année civile 2019

4 Les rémunérations

4.1 Salaires mensuels moyens des personnels de l'éducation nationale, en 2017
(Académie de Normandie)

	Salaire brut (1)	Les composantes du salaire brut		Salaire net (2)	Salaire net eqtp (3)	
		Traitement indiciaire brut (TIB)	Primes et indemnités		2017 évolution 2016-2017 en € constants	
			Montant		dont heures sup.	
Enseignants (public)	3 034	2 671	311	114	2 475	2 558 1,47
Hommes	3 284	2 811	421	193	2 686	2 748 0,84
Femmes	2 925	2 611	263	79	2 383	2 475 1,81
Enseignants du premier degré public	2 799	2 560	187	-	2 278	2 350 2,71
Hommes	3 025	2 742	236	-	2 464	2 485 2,14
Femmes	2 755	2 525	177	-	2 242	2 324 2,92
Professeurs des écoles	2 802	2 563	187	-	2 280	2 352 2,75
Hommes	3 028	2 744	237	-	2 466	2 487 2,14
Femmes	2 758	2 527	177	-	2 244	2 325 2,92
Instituteurs	2 471	2 259	186	-	1 999	2 115 0,86
Non-titulaires du premier degré public	-	-	-	-	-	-
Enseignants du second degré public	3 237	2 768	418	204	2 646	2 740 0,51
Hommes	3 371	2 834	483	251	2 760	2 837 0,35
Femmes	3 139	2 719	371	170	2 562	2 667 0,64
Professeurs de chaire supérieure	6 904	4 417	2 406	2 120	5 798	5 806 0,19
Hommes	7 003	4 407	2 504	2 223	5 889	5 907 0,34
Femmes	-	-	-	-	-	-
Professeurs agrégés	4 265	3 515	673	453	3 500	3 563 0,31
Hommes	4 389	3 543	762	533	3 610	3 655 -0,05
Femmes	4 140	3 487	583	372	3 389	3 470 0,75
Professeurs certifiés	3 157	2 730	379	171	2 579	2 645 0,72
Hommes	3 283	2 798	434	206	2 686	2 732 0,63
Femmes	3 085	2 691	348	150	2 517	2 595 0,82
Professeurs d'EPS	3 185	2 745	385	130	2 601	2 646 0,84
Hommes	3 212	2 742	415	147	2 626	2 659 0,64
Femmes	3 149	2 749	347	107	2 569	2 629 1,12
Professeurs de lycée professionnel	3 433	2 896	482	232	2 812	2 845 0,71
Hommes	3 511	2 926	527	265	2 880	2 901 0,62
Femmes	3 351	2 865	435	196	2 741	2 786 0,91
PEGC, adjoints et chargés d'enseignement	3 622	3 338	271	77	2 937	3 042 1,00
Non-titulaires du second degré public	2 079	1 805	243	101	1 685	1 903 2,70
Hommes	2 156	1 858	269	115	1 746	1 942 4,07
Femmes	2 014	1 760	221	90	1 634	1 868 1,47
Enseignants (privé sous contrat)	2 719	2 396	274	128	2 130	2 280 1,60
Hommes	2 835	2 433	358	189	2 228	2 389 0,89
Femmes	2 678	2 383	245	107	2 096	2 243 1,91
Enseignants du premier degré privé	2 560	2 406	99	-	1 996	2 106 3,34
Hommes	2 522	2 365	111	-	1 971	2 108 1,88
Femmes	2 564	2 409	97	-	1 998	2 106 3,44
Professeurs des écoles	2 717	2 560	98	-	2 113	2 178 3,86
Hommes	2 749	2 590	104	-	2 140	2 209 3,51
Femmes	2 715	2 558	98	-	2 111	2 175 3,87
Instituteurs	1 898	1 770	86	-	1 492	1 566 3,23
Maîtres délégués du premier degré privé	1 498	1 357	101	-	1 204	1 434 2,94
Enseignants du second degré privé	2 786	2 392	349	181	2 188	2 357 0,99
Hommes	2 869	2 440	384	208	2 256	2 419 0,79
Femmes	2 745	2 368	332	167	2 153	2 325 1,04
Professeurs de chaire supérieure et agrégés	4 309	3 611	631	431	3 422	3 518 0,74
Hommes	4 378	3 637	666	474	3 481	3 644 0,44
Femmes	4 241	3 587	598	389	3 364	3 401 1,40
Professeurs certifiés	3 095	2 671	375	204	2 423	2 512 0,44
Hommes	3 209	2 739	422	243	2 516	2 594 0,70
Femmes	3 049	2 644	355	188	2 385	2 478 0,36
Professeurs d'EPS	3 110	2 724	333	138	2 432	2 475 0,24
Hommes	3 126	2 706	369	161	2 445	2 473 -0,76
Femmes	3 089	2 749	286	108	2 415	2 477 1,47
Professeurs de lycée professionnel	3 176	2 731	390	189	2 488	2 567 1,10
Hommes	3 273	2 798	412	217	2 567	2 638 0,23
Femmes	3 125	2 696	379	174	2 446	2 530 1,65
PEGC, adjoints et chargés d'enseignement	2 616	2 265	312	138	2 033	2 188 1,30
Maîtres délégués du second degré privé	1 752	1 469	256	117	1 393	1 611 1,51
Hommes	1 806	1 511	275	131	1 436	1 625 2,14
Femmes	1 723	1 447	245	110	1 370	1 604 1,26

	Salaire brut (1)	Les composantes du salaire brut		Salaire net (2)	Salaire net eqtp (3)	
		Traitemen t indiciaire brut (TIB)	Primes et indemnités		2017	évolution 2016-2017 en € constants
			Montant	dont heures sup		
Non-enseignants	2 106	1 832	245	-	1 724	2 049 n.d.
Hommes	2 468	2 121	320	-	2 021	2 366 n.d.
Femmes	1 985	1 736	220	-	1 624	1 941 n.d.
Non-enseignants titulaires	3 032	2 510	480	-	2 487	2 550 0,08
Hommes	3 861	3 151	657	-	3 170	3 182 -0,19
Femmes	2 773	2 310	425	-	2 274	2 347 0,30
Personnels d'encadrement	4 955	4 073	825	-	4 065	4 058 -0,07
Hommes	5 069	4 160	848	-	4 159	4 154 -0,29
Femmes	4 819	3 969	797	-	3 954	3 945 0,31
Personnels de vie scolaire (5)	3 058	2 776	233	-	2 489	2 534 0,20
Hommes	3 221	2 889	278	-	2 625	2 651 0,49
Femmes	2 996	2 734	216	-	2 437	2 489 0,12
Personnels ASS	2 513	2 029	449	-	2 066	2 140 0,28
Hommes	3 041	2 315	681	-	2 510	2 520 0,24
Femmes	2 450	1 995	421	-	2 013	2 092 0,19
Filière administrative	2 457	1 967	458	-	2 023	2 076 0,39
Hommes	3 105	2 340	721	-	2 565	2 577 0,19
Femmes	2 369	1 916	422	-	1 949	2 006 0,35
Filière santé et sociale	2 751	2 281	421	-	2 251	2 419 -0,17
Hommes	2 776	2 269	442	-	2 277	2 287 -0,04
Femmes	2 750	2 282	420	-	2 249	2 426 -0,16
Personnels ITRF	2 337	1 887	412	-	1 923	1 994 0,45
Hommes	2 641	2 059	542	-	2 179	2 215 0,64
Femmes	2 121	1 765	321	-	1 741	1 833 0,49
Non-enseignants non-titulaires	1 289	1 234	37	-	1 050	1 352 n.d.
Hommes	1 351	1 294	49	-	1 100	1 341 n.d.
Femmes	1 266	1 212	33	-	1 032	1 356 n.d.
Personnels d'assistance éducative (AED, AESH)	1 246	1 195	35	-	1 015	1 328 n.d.
Hommes	1 323	1 270	46	-	1 077	1 319 n.d.
Femmes	1 216	1 166	30	-	991	1 332 n.d.
Autres non titulaires (6)	1 667	1 577	59	-	1 354	1 541 0,65
Hommes	1 864	1 737	103	-	1 508	1 665 -4,26
Femmes	1 637	1 552	52	-	1 330	1 520 1,81

1. Le salaire brut se compose du traitement indiciaire brut, éventuellement d'une indemnité de résidence (IR) et d'un supplément familial de traitement (SFT) qui dépend du nombre d'enfants à charge, et de primes et d'indemnités liées aux fonctions remplies par l'agent. Les heures supplémentaires sont incluses dans les primes et indemnités. La différence entre le salaire brut moyen et les primes et indemnités moyennes correspond au total IR+SFT moyen.

2. Le salaire net correspond au salaire brut auxquel on retranche les cotisations sociales à la charge de l'agent.

3. Salaire net exprimé en équivalent temps plein.

4. L'évolution en euros constants 2017 tient compte de l'inflation qui s'élève à +1,03 % en 2017.

5. Conseillers principaux d'éducation et psychologues de l'éducation nationale.

6. Conseillers d'orientation intérimaire, contractuels administratifs, sociaux, de santé et ITRF.

€ donnée non publiable en raison d'effectifs insuffisants (mais non nuls).

n.d. donnée non disponible.

Unité : salaire en euros.

Champ : Académie de Normandie.

Source : SIASP, Insee. Traitement MENJ-MESRI-DEPP.

5. Les congés

5.1 TABLEAU GLOBAL

sur l'année civile 2019

Nombre d'arrêts

	Femmes	Hommes	Somme :
CLD IMPUTABLE AU SERVICE	2		2
CLD NON IMPUTABLE AU SERVICE	844	266	1 110
CLD NON IMPUTABLE AU SERVICE (ENS PRIV.)	106	27	133
CLM NON IMPUTABLE AU SERVICE	937	231	1 168
CONGE ADMINISTRATIF	5	2	7
CONGE BONIFIE	18	8	26
CONGE D'ADOPTION	4	2	6
CONGE DE MATERNITE	1 700		1 700
CONGE DE PATERNITE / ACCUEIL ENFANT	3	384	387
CONGE DE PRESENCE PARENTALE	934	9	943
CONGE DE SOLIDARITE FAMILIALE	5	1	6
CONGE FORMATION SYNDICALE	1 355	420	1 775
CONGE GRAVE MALADIE (NON TITUL.)	33	8	41
CONGE POUR RAISON FAMILIALE (NON TITUL.)	1		1
CONGÉ PR NAISSANCE, ADOPTION D'UN ENFANT		1	1
CONGE SUPPLEMENT. GROSSESSE PATHOLOGIQUE	768		768
CONGE MATERNITE PATHOLOGIQUE LIE AU DES	7		7
S/S TOTAL Somme :	6 722	1 359	8 081
CONGES MALADIE ORDINAIRE	33 769	8 023	41 792
CONGES Accident travail - Maladie Profess.	703	178	881
TOTAL GENERAL	41194	9560	50754

Durée globale en jours

	Femmes	Hommes	Somme :
	299		299
	101 433	32 376	133 809
	14 356	3 575	17 931
	96 322	24 609	120 931
	72	99	171
	669	330	999
	183	90	273
	158 860		158 860
	32	3 986	4 018
	2 674	30	2 704
	153	1	154
	1 478	533	2 011
	4 059	933	4 992
	3		3
		3	3
	9 086		9 086
	125		125
	389 804	66 565	456 369
	296 030	64 361	360 391
	18072	4565	22637
	703906	135491	839397

Nombre d'arrêts pour accident du travail et Maladie Professionnelle, 2019

	F	H	Somme :
CONG ACCIDENT SERVICE/TRAJET	6		6
CONGE ACCIDENT DU TRAVAIL OU DE SERVICE	677	175	852
CONGE MALADIE PROFESSIONNELLE	17	3	20
CONG. INVAL. TEMP. IMPUT. AU SERV. (ACC)	1		1
CONG. INVAL. TEMP. IMPUT. AU SERV. (MAL)	2		2
Ensemble :	703	178	881

Durée en jours, 2019

	F	H	Somme :
	376		376
	16 100	4 322	20 422
	1 431	243	1 674
	62		62
	103		103
	18 072	4 565	22 637

Durée en jours des CMO, par population

	F	H	Somme :
Ass. d éducation, Aux. de vie scolaire et pers. de surveillance	29 275	3 922	33 197
ATSS	32 873	3 383	36 256
Personnel 1er degré	125 831	13 926	139 757
Personnel 2nd degré	101 507	41 931	143 438
Personnel de direction et d inspection	36	14	50
Personnel d éducation et d orientation	6 508	1 185	7 693
Ensemble :	296 030	64 361	360 391

Région acad. Normandie		
F	H	Somme :
Non Titulaire	64 105	13 174
Titulaire	231 924	51 187
Somme :	296 030	64 361
		360 391

Requêtes B.O. PIAD : "Absences CMO Année 2019" ; "Absences Congés AT MP Année 2019"

Période d'observation : Année civile 2019. Arrêt commencé en 2019 ou dont la durée s'étend sur 2019; Est comptée la durée comprise entre les bornes chronologique de l'année civile (1er janv - 31 déc.)

5. Les Congés

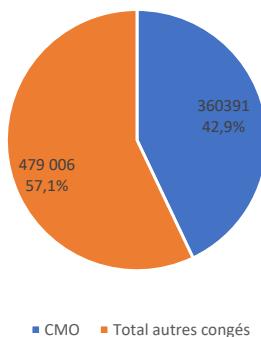
5.1 tableau global récapitulatif

Récapitulatif des congés pour raison de santé, 2019

Durée en jours calendaires

	Région acad. Normandie		
	F	H	Somme :
Congé Maladie Ordinaire	296 030	64 361	360 391
Congé Accident du trav. et Maladie pro	18 072	4 565	22 637
CONGE LONGUE MALADIE	96322	24609	120 931
CONGE GRAVE MALADIE (NON TITUL.)	4059	933	4 992
CONGE LONGUE DUREE	116 088	35 951	152 039
TOTAL durée	530 571	130 419	660 990

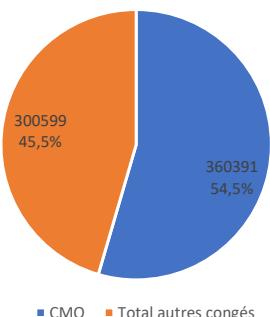
Part des CMO (en durée) dans le total des congés listés



■ CMO ■ Total autres congés

Part des CMO par rapport au total des autres congés listés (cf 1er tableau global récapitulatif) : (hors CFP, CFA ...)

part des CMO (en durée) dans le total des congés pour raison de santé



■ CMO ■ Total autres congés

Source: Requête B.O. PIAD : "Absences CMO année 2019" : titulaires et non-titulaires, périmètre académie 70 (Normandie)

Période d'observation : Année civile 2019. Arrêt commencé en 2019 ou dont la durée s'étend sur 2019; Est comptée la durée comprise entre les bornes chronologique de l'année civile (1er janv - 31 déc.)

5 Les congés

5.2 Les Congés Maladie Ordinaire (ci-après CMO)

Nombre de congés (arrêts CMO), initiaux et de prolongation distincts (comptés)

	Titulaires		Non-Titulaires		TOTAL		
	F	H	F	H	F	H	Somme :
Assist. d'éducation, Aux. de vie scolaire et pers. de surveillance			3 533	596	3 533	596	4 129
ATSS	2 959	464	225	37	3 184	501	3 685
Personnel 1er degré	13 689	1 690	904	58	14 593	1 748	16 341
Personnel 2nd degré	9 374	4 171	2 477	891	11 851	5 062	16 913
Personnel de direction et d'inspection	4	3			4	3	7
Personnel d'éducation et d'orientation	560	109	44	4	604	113	717
Ensemble :	26 586	6 437	7 183	1 586	33 769	8 023	41 792

Durée totale d'absence CMO en jours calendaires	Titulaires		Non-Titulaires		TOTAL		
	F	H	F	H	F	H	Somme :
Assist. d'éducation, Aux. de vie scolaire et pers. de surveillance			29 275	3 922	29 275	3 922	33 197
ATSS	31 177	3 201	1 696	182	32 873	3 383	36 256
Personnel 1er degré	114 569	13 304	11 262	622	125 831	13 926	139 757
Personnel 2nd degré	80 030	33 524	21 477	8 407	101 507	41 931	143 438
Personnel de direction et d'inspection	36	14			36	14	50
Personnel d'éducation et d'orientation	6 113	1 144	395	41	6 508	1 185	7 693
Ensemble :	231 925	51 187	64 105	13 174	296 030	64 361	360 391

Durée moyenne d'un CMO en jours calendaires	Titulaires		Non-Titulaires		TOTAL		
	F	H	F	H	F	H	Somme :
Ass. d'éducation, Aux. de vie scolaire et pers. de surveillance			8,3	6,6	8,3	6,6	8,0
ATSS	10,5	6,9	7,5	4,9	10,3	6,8	9,8
Personnel 1er degré	8,4	7,9	12,5	10,7	8,6	8,0	8,6
Personnel 2nd degré	8,5	8,0	8,7	9,4	8,6	8,3	8,5
Personnel de direction et d'inspection	9,0	4,7			9,0	4,7	7,1
Personnel d'éducation et d'orientation	10,9	10,5	9,0	10,3	10,8	10,5	10,7
Ensemble (moyenne) :	8,7	8,0	8,9	8,3	8,8	8,0	8,6

durée moyenne cumulée d'un CMO: 18,6 jours
durée moyenne d'un CMO : 8,6 jours

19350 agents ont pris au moins 1 CMO au cours de l'année civile 2019. Tous personnels confondus.

Source : Requête B.O. PIAD "Absences CMO 2019", titulaires et non-titulaires, en position d'activité. Période d'observation: année civile 2019. Date d'observation (pour la catégorie de population) : 30/11/2019

Les arrêts de prolongation ont été compabilisés comme des congés CMO distincts (autant de lignes de saisie dans les bases SIRH de gestion). L'indicateur "durée moyenne cumulée tient compte de cette incidence des arrêts de prolongation.

Répartition des congés Maladie Ordinaire et congés Accident du travail - maladie professionnelle, par tranches de durée, par grande population

ATSS	Nombre de Congés MO		%age de la tranche / total nbre d'arrêts	part % de la tranche de la durée globale	Congé AT ou Maladie Pro		%age de la tranche / total nbre d'arrêts AT
	F	H			F	H	
De 1 à 3 jours	843	247	29,6%	6,1%	10	2	16,4%
De 4 à 7 jours	925	133	28,7%	15,3%	11	2	17,8%
De 8 à 15 jours	774	66	22,8%	25,7%	11	2	17,8%
De 16 à 29 jours	410	40	12,2%	26,2%	6	1	9,6%
30 jours et plus	232	15	6,7%	26,7%	28	0	38,4%
Total	3 184	501	100,0%	100,0%	66	7	100,0%

5. Les Congés

Répartition des congés CMO et congés Accident du travail - maladie professionnelle, par tranches de durée, par grande population (suite)

Personnel 1er degré	CMO		%age de la tranche / total	part % de la tranche dans la durée globale	Congé AT ou Maladie Pro		%age de la tranche / total (arrêts AT MP)
	F	H			F	H	
De 1 à 3 jours	5 853	754	40,4%	8,8%	34	5	12,1%
De 4 à 7 jours	3 674	436	25,2%	15,6%	63	5	21,1%
De 8 à 15 jours	2 770	321	18,9%	24,7%	74	8	25,5%
De 16 à 29 jours	1 522	162	10,3%	26,0%	49	6	17,1%
30 jours et plus	774	75	5,2%	24,9%	71	7	24,2%
Total	14 593	1 748	100,0%	100,0%	291	31	100,0%

Personnel 2nd degré	CMO		%age de la tranche / total	part % de la tranche dans la durée globale	Congé AT ou Maladie Pro		%age de la tranche / total (arrêts AT MP)
	F	H			F	H	
De 1 à 3 jours	4 729	2 120	40,7%	9,2%	35	13	12,4%
De 4 à 7 jours	3 109	1 321	26,3%	15,9%	41	21	16,1%
De 8 à 15 jours	2 219	872	18,4%	23,8%	62	23	22,0%
De 16 à 29 jours	1 132	474	9,5%	23,9%	41	30	18,4%
30 jours et plus	662	195	5,1%	27,2%	74	46	31,1%
Total	11 851	4 982	100,0%	100,0%	253	133	100,0%

AESH AED	CMO		%age de la tranche / total	part % de la tranche dans la durée globale	Congé AT ou Maladie Pro		%age de la tranche / total (arrêts AT MP)
	F	H			F	H	
De 1 à 3 jours	1 297	307	38,9%	9,6%	3	1	6,1%
De 4 à 7 jours	1 020	148	28,3%	18,2%	10	1	16,7%
De 8 à 15 jours	709	85	19,2%	25,9%	14	1	22,7%
De 16 à 29 jours	336	37	9,0%	23,9%	21	0	31,8%
30 jours et plus	169	21	4,6%	22,4%	15	0	22,7%
Total	3 531	598	100,0%	100,0%	63	3	100,0%

Autres (Direction, insp, Educ Orientation)	CMO		%age de la tranche / total	part % de la tranche dans la durée globale	Congé AT ou Maladie Pro		%age de la tranche / total (arrêts AT MP)
	F	H			F	H	
De 1 à 3 jours	175	34	28,9%	5,7%	2	1	8,8%
De 4 à 7 jours	167	30	27,2%	13,4%	2	2	11,8%
De 8 à 15 jours	139	23	22,8%	23,5%	9	0	26,5%
De 16 à 29 jours	74	18	12,7%	24,8%	2	1	8,8%
30 jours et plus	53	8	8,4%	32,7%	15	0	44,1%
Total	608	116	100,0%	100,0%	30	4	100,0%

NB : Dans ces calculs par tranche de durée, les arrêts de prolongation ont aussi été compabilisés comme des congés CMO distincts (autant de lignes de saisie dans les bases SIRH de gestion). La proportion d'arrêts "cumulés" (i.e. : cumul d'arrêt initial et de prolongation) supérieurs à 15 jours dans leur globalité, est donc plus importante en réalité qu'indiqué.

5. Les Congés

5.2 Les Congés Maladie Ordinaire et les Congés Accidents du travail - Maladie professionnelle

Répartition de la durée des Congés maladie ordinaire par tranche d'âge en 2019

tranche âge	Durée globale des CMO en j		
	F	H	Total
18		10	10
19	42	34	76
20	230	106	336
21	288	53	341
22	711	337	1 048
23	1 420	154	1 574
24	3 215	459	3 674
25	4 158	781	4 939
26	4 022	642	4 664
27	4 585	980	5 565
28	6 398	952	7 350
29	6 706	798	7 504
30	6 958	609	7 567
31	7 219	1 060	8 279
32	7 186	579	7 765
33	8 436	727	9 163
34	8 330	1 208	9 538
35	10 240	930	11 170
36	8 415	1 109	9 524
37	8 028	1 494	9 522
38	9 006	1 435	10 441
39	8 579	1 736	10 315
40	8 932	1 312	10 244
41	7 867	1 226	9 093
42	9 547	1 996	11 543
43	7 833	2 425	10 258
44	8 057	2 041	10 098
45	8 840	2 169	11 009
46	7 977	2 783	10 760
47	9 939	1 914	11 853
48	8 544	2 378	10 922
49	8 762	1 891	10 653
50	8 921	2 554	11 475
51	7 572	2 426	9 998
52	8 167	1 695	9 862
53	9 932	2 141	12 073
54	8 220	2 216	10 436
55	9 121	2 074	11 195
56	7 535	1 905	9 440
57	6 477	1 913	8 390
58	6 509	2 038	8 547
59	6 293	2 097	8 390
60	5 598	1 874	7 472
61	5 636	1 652	7 288
62	2 434	1 606	4 040
63	1 346	724	2 070
64	1 074	730	1 804
65	354	385	739
66	333	4	337
67	22		22
68	14		14
Somme :	296 028	64 362	360 390

5. Les Congés

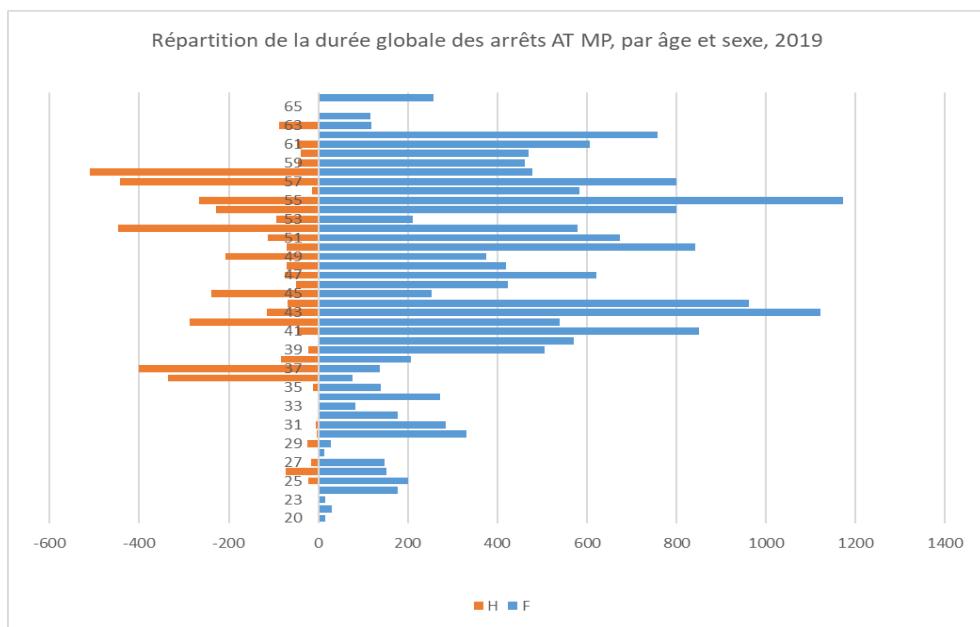
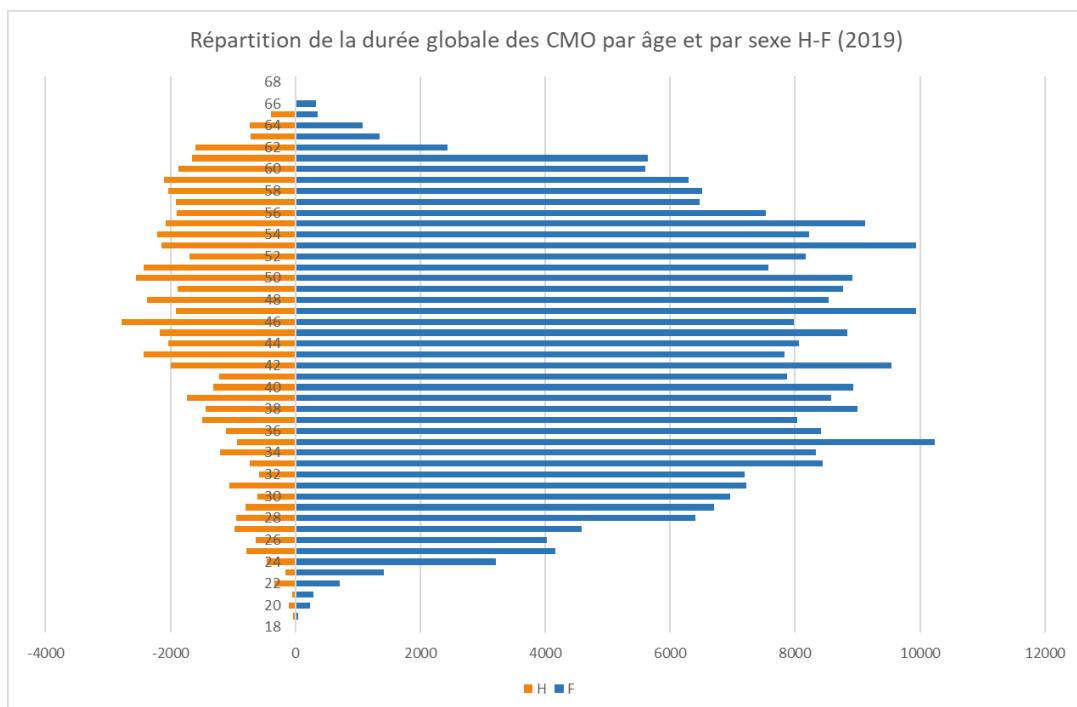
5.2 Les Congés Maladie Ordinaire et les Congés AT MP

Répartition de la durée globale par âge, des congés AT - MP :

tranche âge	Durée globale d'absence en jours		
	F	H	Total
20	15		15
22	31		31
23	15		15
24	177		177
25	200	23	223
26	152	73	225
27	148	15	163
28	14	2	16
29	29	24	53
30	331	3	334
31	284	6	290
32	177	2	179
33	83		83
34	272	2	274
35	139	11	150
36	77	336	413
37	138	400	538
38	207	83	290
39	506	23	529
40	570		570
41	850	47	897
42	540	287	827
43	1 123	115	1 238
44	963	69	1 032
45	254	239	493
46	423	49	472
47	622	74	696
48	419	71	490
49	376	208	584
50	843	70	913
51	674	112	786
52	579	447	1 026
53	212	93	305
54	800	229	1 029
55	1 172	266	1 438
56	584	13	597
57	801	444	1 245
58	479	510	989
59	462	46	508
60	471	39	510
61	607	47	654
62	758		758
63	118	88	206
64	117		117
65			0
66	258		258
Somme :	18 070	4 566	22 636

5. Les Congés

5.2 Les Congés Maladie Ordinaire et les Congés Accident du Travail - Maladie Professionnelle



5. Les Congés

5.3 Les autres congés

5.3-1 Les Congés Maternité, congés pour grossesse pathologique, d'adoption, paternité

Tous personnels	Nombre de congés			Durée totale en jours		
	Titulaires	Non-titulaires	Tous	Titulaires	Non-titulaires	Tous
CONGE DE MATERNITE	1 255	445	1 700	117 495	41 365	158 860
CONGE MATERNITE PATHOLOGIQUE LIE AU DES	6	1	7	111	14	125
CONGE SUPPLEMENT. GROSSESSE PATHOLOGIQUE	573	195	768	6 817	2 269	9 086
S/S TOTAL CG MATERNITE GP	1 834	641	2 475	124 423	43 648	168 071
CONGE D'ADOPTION	5		5	271		271
Somme :	1 839	641	2 480	124 694	43 648	168 342

Enseignants	Nombre de congés			Durée totale en j		
	Titulaires	Non-titulaires	Tous	Titulaires	Non-titulaires	Tous
CONGE DE MATERNITE	1 150	251	1 401	107 071	22 708	129 779
CONGE MATERNITE PATHOLOGIQUE LIE AU DES	5		5	58	14	72
CONGE SUPPLEMENT. GROSSESSE PATHOLOGIQUE	535	115	650	6 335	1 339	7 674
CONGE D'ADOPTION	5		5	271		271

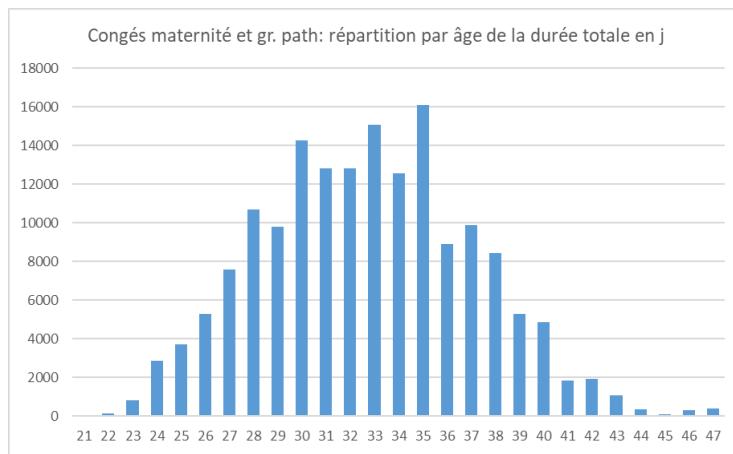
ATSS	Nombre de congés			Durée totale en j		
	Titulaires	Non-titulaires	Tous	Titulaires	Non-titulaires	Tous
CONGE DE MATERNITE	74	22	96	7 379	2 161	9 540
CONGE MATERNITE PATHOLOGIQUE LIE AU DES			0			0
CONGE SUPPLEMENT. GROSSESSE PATHOLOGIQUE	27	15	42	366	162	528

Autres personnels	Nombre de congés			Durée totale en j		
	Titulaires	Non-titulaires	Tous	Titulaires	Non-titulaires	Tous
CONGE DE MATERNITE	31	172	203	1 945	10 848	12 793
CONGE MATERNITE PATHOLOGIQUE LIE AU DES	1	1	2	53	14	67
CONGE SUPPLEMENT. GROSSESSE PATHOLOGIQUE	11	65	76	116	768	884

5. Les Congés

Répartition de la durée des Congés Maternité et grossesse pathologique pris en 2019, par âge

âge	durée totale en j (sexe : F)
21	60
22	167
23	821
24	2 859
25	3 739
26	5 315
27	7 602
28	10 709
29	9 799
30	14 279
31	12 808
32	12 805
33	15 073
34	12 484
35	16 118
36	8 904
37	9 870
38	8 425
39	5 277
40	4 857
41	1 864
42	1 941
43	1 080
44	366
45	103
46	336
47	410
total	168 071



Congés paternité (tous pers.)

	Nombre de congés			Durée totale en j		
	Titulaires	Non-titulaires	Tous	Titulaires	Non-titulaires	Tous
CONGE PATERNITE et accueil du jeune enfant	270	91	361	3 001	1 017	4 018
CONGE pour NAISSANCE	1		1	3		3
TOTAL CONGES PATERNITE	271	91	362	3 004	1 017	4 021

Enseignants

	Nombre de congés			Durée totale en j		
	Titulaires	Non-titulaires	Tous	Titulaires	Non-titulaires	Tous
CONGE PATERNITE et accueil du jeune enfant	253	58	311	2 811	642	3 453
CONGE pour NAISSANCE			0			0
TOTAL CONGES PATERNITE	253	58	311	2 811	642	3 453

Autres (IATSS, dir, Educ)

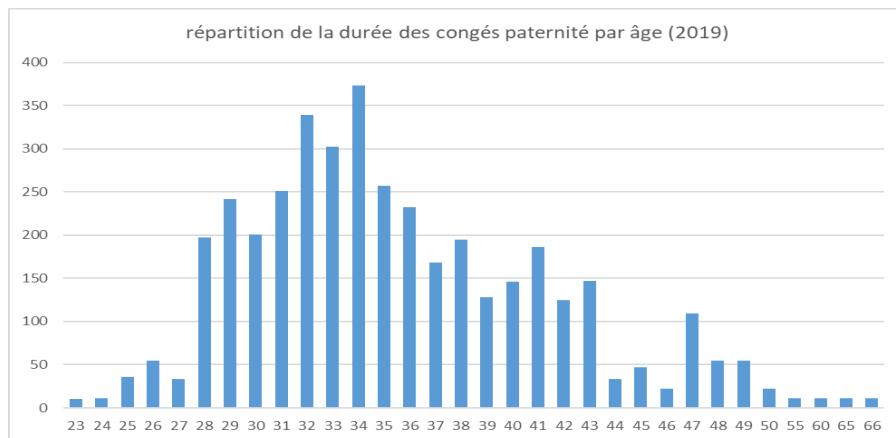
	Nombre de congés			Durée totale en j		
	Titulaires	Non-titulaires	Tous	Titulaires	Non-titulaires	Tous
CONGE PATERNITE et accueil du jeune enfant	17	33	50	187	378	565
CONGE pour NAISSANCE	1		1	3		3
TOTAL CONGES PATERNITE	18	33	51	190	378	568

Source : Requête BO PIAD "Absences Congés autres que CMO et AT 2019 toutes acad", année civile 2019. Titulaires et non titulaires, Région académique Normandie

5. Les Congés

Congés paternité
(durée par tranche d'âge d'1 an)

âge	durée totale en jours calendaires		
	sexé : F	sexé : M	total durée
23		10	10
24		11	11
25		36	36
26		55	55
27		33	33
28	11	186	197
29		242	242
30		201	201
31		251	251
32		339	339
33		302	302
34		373	373
35		257	257
36		232	232
37	11	157	168
38		195	195
39		128	128
40		146	146
41		186	186
42	10	115	125
43		147	147
44		33	33
45		47	47
46		22	22
47		109	109
48		55	55
49		55	55
50		22	22
55		11	11
60		11	11
65		11	11
66		11	11
total	32	3 989	4 021



5. Les Congés

5.3-2 Les Congés Longue Maladie, Grave Maladie, Longue Durée

Ensemble des personnels	Nombre de congés			Durée totale en j		
	Titulaires	Non-titulaires	Tous	Titulaires	Non-titulaires	Tous
CONGE LONGUE MALADIE	1 045	76	1 121	112 535	8 396	120 931
CONGE GRAVE MALADIE	0	41	41	0	4 992	4 992
CONGE LONGUE DUREE IMP.	2		2	299		299
CONGE LONGUE DUREE NON IMPUTABLE au SERVICE	1 065	166	1 231	129 318	22 419	151 737
TOTAL	2112	283	2395	242 152	35 807	277 959

Personnels enseignants	Nombre de congés			Durée totale en j		
	Titulaires	Non-titulaires	Tous	Titulaires	Non-titulaires	Tous
CONGE LONGUE MALADIE	842	76	918	90 943	8 393	99 336
CONGE GRAVE MALADIE		24	24		2 715	2 715
CONGE LONGUE DUREE IMPUT.	2		2	299		299
CONGE LONGUE DUREE NON IMPUTABLE au SERVICE	887	168	1 055	106 079	22 419	128 498
TOTAL	1731	268	1999	197 321	33 527	230 848

NB : des NT (non-titulaires) ayant été sur 2019 en congés longue maladie (CLM) ou Congé longue durée (CLD, pour 17931 j) : ce sont des enseignants contractuels du secteur privé (assimilés fonctionnaire dans leur gestion ici). Les CLM-CLD sont en principe réservés aux titulaires. Le congé grave maladie est, lui, spécifique aux non-titulaires.

Personnels IATSS	Nombre de congés			Durée totale en j		
	Titulaires	Non-titulaires	Tous	Titulaires	Non-titulaires	Tous
CONGE LONGUE MALADIE	145		145	17 843		17 843
CONGE GRAVE MALADIE		3	3		302	302
CONGE LONGUE DUREE IMPUT.			0			0
CONGE LONGUE DUREE NON IMPUTABLE	156		156	20 304		20 304
TOTAL	301	3	304	38 147	302	38 449

Autres personnels	Nombre de congés			Durée totale en j		
	Titulaires	Non-titulaires	Tous	Titulaires	Non-titulaires	Tous
CONGE LONGUE MALADIE	31		31	3 749		3 749
CONGE GRAVE MALADIE		14	14		1 975	1 975
CONGE LONGUE DUREE IMPUT.			0			0
CONGE LONGUE DUREE NON IMPUTABLE	24		24	2 926		2 926
TOTAL	55	14	69	6 675	1 975	8 650

Source : Requête BO PIAD "Absences Congés autres que CMO et AT 2019 toutes acad", année civile 2019. Titulaires et non titulaires, position Activité sans filtre unique . Région académique codes 05 Caen + 21 Rouen : Normandie

5. Les Congés

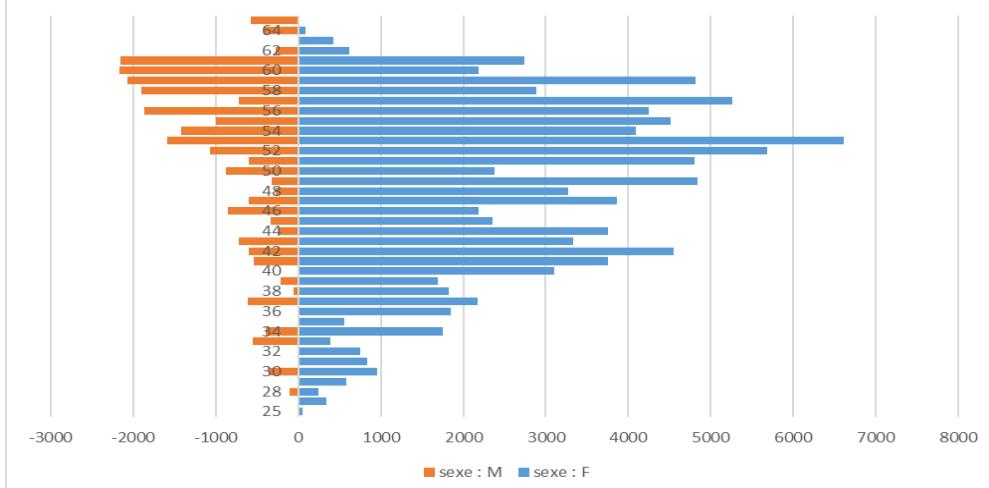
Répartition de la durée globale par tranche d'âge

Congés Longue Maladie et Congés Grave Maladie (confondus cumulés) :

CLM + CGM durée totale en j

âge	sexe : F	sexes : M	total durée
25	50		50
27	341		341
28	243	111	354
29	582		582
30	953	365	1 318
31	831		831
32	754		754
33	390	552	942
34	1 754	393	2 147
35	554		554
36	1 850		1 850
37	2 179	615	2 794
38	1 829	60	1 889
39	1 691	218	1 909
40	3 106		3 106
41	3 754	542	4 296
42	4 550	602	5 152
43	3 333	725	4 058
44	3 757	242	3 999
45	2 360	338	2 698
46	2 182	849	3 031
47	3 865	596	4 461
48	3 269	276	3 545
49	4 838	318	5 156
50	2 378	877	3 255
51	4 810	607	5 417
52	5 684	1 075	6 759
53	6 614	1 589	8 203
54	4 098	1 423	5 521
55	4 519	998	5 517
56	4 252	1 873	6 125
57	5 264	721	5 985
58	2 881	1 906	4 787
59	4 822	2 077	6 899
60	2 185	2 174	4 359
61	2 741	2 156	4 897
62	613	274	887
63	421		421
64	84	421	505
65		572	572
total	100 381	25 548	125 926

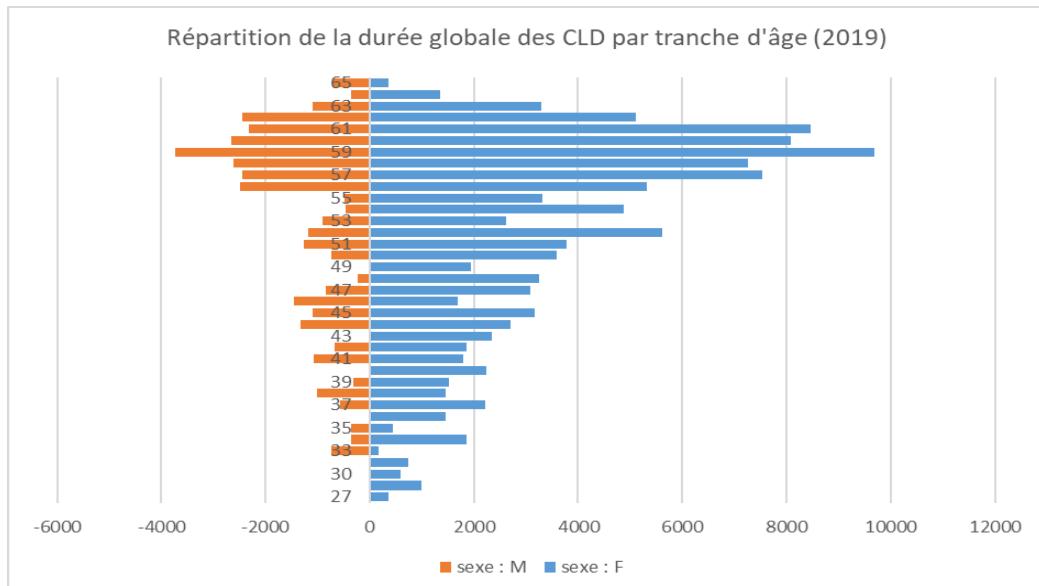
Répartition de la durée globale des CLM CGM par tranche d'âge (2019)



5. Les Congés

Répartition de la durée globale des Congés longue durée (CLD) par tranche d'âge

âge	durée totale en j		
	sexé : F	sexé : M	total durée
27			365
28	983		983
30	595		595
32	730		730
33	160	730	890
34	1 868	363	2 231
35	439	365	804
36	1 457		1 457
37	2 211	563	2 774
38	1 457	1 013	2 470
39	1 517	308	1 825
40	2 235		2 235
41	1 799	1 075	2 874
42	1 849	667	2 516
43	2 342		2 342
44	2 711	1 319	4 030
45	3 158	1 088	4 246
46	1 686	1 462	3 148
47	3 092	850	3 942
48	3 255	227	3 482
49	1 949		1 949
50	3 585	730	4 315
51	3 781	1 263	5 044
52	5 616	1 180	6 796
53	2 619	903	3 522
54	4 874	473	5 347
55	3 314	486	3 800
56	5 316	2 498	7 814
57	7 530	2 453	9 983
58	7 252	2 621	9 873
59	9 677	3 741	13 418
60	8 077	2 660	10 737
61	8 455	2 320	10 775
62	5 107	2 437	7 544
63	3 302	1 094	4 396
64	1 357	352	1 709
65	365	710	1 075
total	116 085	35 951	152 036



6. La formation continue

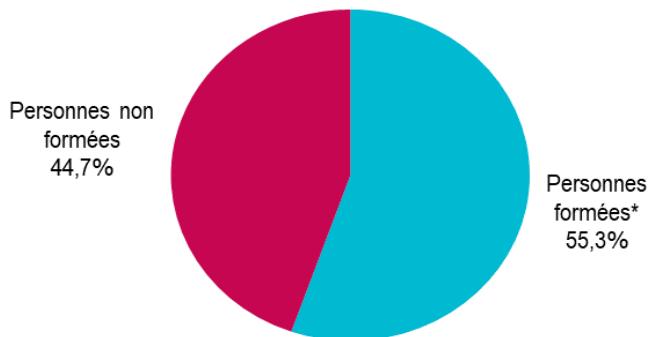
6.1 Tableau général par catégorie de personnel (année 2018-2019): concernant le second degré *

Région académique Normandie

Catégorie	Effectif total de la catégorie	Personnes distinctes convoquées **	Personnes Convoquées / Effectif Total	Personnes Formées	Personnes Formées / Effectif Total	Personnes formées / personnes convoquées
Administratif et technique	3 303	2 116	64,1%	1 431	43,3%	67,6%
Santé et social	716	495	69,1%	428	59,8%	86,5%
Encadrement pédagogique	1 034	885	85,6%	650	62,9%	73,4%
Enseignants 2nd degré * et Personnel d'éducation et d'orientation	27 911	21 421	76,7%	15 736	56,4%	73,5%
Ensemble	32 964	24 917	75,6%	18 245	55,3%	73,2%

Personnes formées*	Personnes non formées
18 245	14 719

**Proportion (% de l'effectif total) de personnes formées,
toutes catégories de personnel confondues
(Normandie)**



* Ici ne sont présentés que les personnels et enseignants du 2nd degré : la formation continue des enseignants du 1er degré est opérée par les DSDEN.

** convoquées et formées au moins une fois dans l'année d'observation (personnes distinctes, agents distincts)

Sources : données transmises par la DIFOR, Division Académique de la Formation Rectorat Région Académique Normandie.

6. La Formation continue

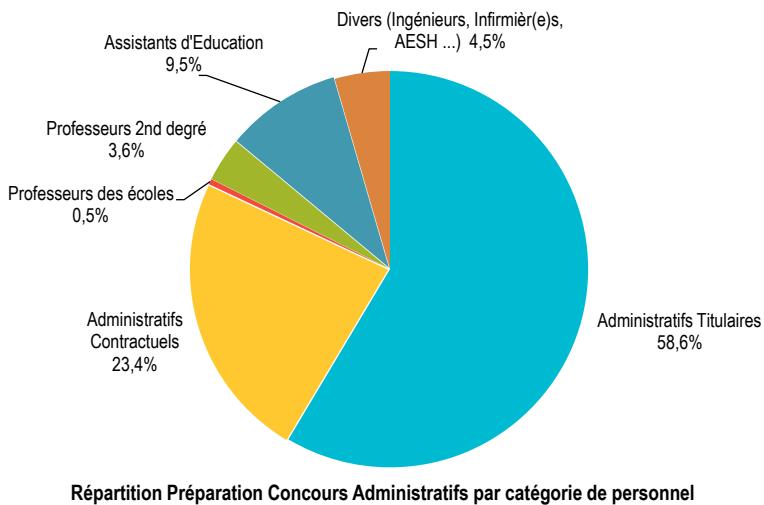
6.2 La formation à l'attention des personnels ATSS et les préparations aux concours administratifs

Personnels Administratifs et Techniques

Type de formation	Région Normandie			
	Nombre de stagiaires convoqués	Nombre de journées stagiaires convoqués	Nombre de stagiaires présents	Taux de présence stagiaires
Adaptation à l'emploi	2 252	1 827	1 569	69,7%
Homme	318	255	228	71,7%
Femme	1 934	1 573	1 338	69,2%
Préparation concours	3 102	1 642	1 876	60,5%
Homme	365	187	241	66,0%
Femme	2 737	1 455	1 635	59,7%
Formations diverses	3 933	3 165	2 858	72,7%
Homme	737	639	537	72,9%
Femme	3 196	2 527	2 321	72,6%
Total	9 287	6 634	6 303	67,9%

Focus (dont) préparations aux concours et examens professionnels, filière administrative et technique :

Région Normandie	Nombre de postes ouverts (niv. national (A) et académique (B, C)	Nombre de personnes retenues pour une préparation concours Administratif	Total Admissibles	Admissibles ayant suivi la formation	Total Admis (sur liste principale)	Admis (sur liste princ.) ayant suivi la formation (Ecrit et/ou oral)	% admis ayant suivi la formation (Ecrit et/ou oral) / au nb de pers. retenues
CATEGORIE A	519	67	29	6	18	6	9,0%
CATEGORIE B	48	191	90	64	30	26	13,6%
CATEGORIE C	17	145	67	23	16	16	11,0%
TOTAL	584	403	186	93	64	48	11,9%



Année 2018-2019. Sources : Données de la Division de la formation (DIFOR), Région Académique Normandie

6. La Formation continue

6.2 La formation à l'attention des personnels ATSS et les préparations aux concours administratifs

Formation des personnels Santé Sociaux (année 2018-19); périmètre Région Académique Normandie

Toutes formations	Cumul Région acad. Normandie			
	Nombre de stagiaires convoqués	Nombre de journées stagiaires convoqués	Nombre des stagiaires présents	Taux de présence stagiaires
Homme	216	176	149	69,0%
Femme	1 877	1 570	1 367	72,8%
Formations diverses	2 093	1 746	1 516	72,4%

Année 2018-2019. Données de la Division de la formation (DIFOR), Région Académique Normandie

6. La Formation Continue

6.3 La Formation continue des personnels enseignants et d'éducation-orientation (2nd degré)

Région académique Normandie, personnels enseignants et d'éducation-orientation regroupés

Par type de désignation	Nombre de stagiaires convoqués	Nombre de journées-stagiaires convoqués	Nombre de stagiaires présents	Taux de présence stagiaires
Adaptation à l'emploi	1 362	1 289	1 077	79,1%
Homme	561	546	443	79,0%
Femme	801	743	634	79,2%
Formation statutaire	1 101	842	921	83,7%
Homme	270	182	226	83,7%
Femme	831	660	695	83,6%
Candidature individuelle	5 662	5 293	4 035	71,3%
Homme	1 452	1 382	1 046	72,0%
Femme	4 210	3 911	2 989	71,0%
Préparation concours	9 217	5 167	4 450	48,3%
Homme	3 378	1 898	1 591	47,1%
Femme	5 839	3 269	2 859	49,0%
Public désigné	39 999	33 054	27 824	69,6%
Homme	17 602	14 798	12 146	69,0%
Femme	22 397	18 257	15 678	70,0%
Appel spécifique (dont stage de proximité)	9 259	7 298	7 491	80,9%
Homme	3 072	2 432	2 428	79,0%
Femme	6 187	4 866	5 063	81,8%
Formations diverses	34 289	32 060	26 886	78,4%
Homme	13 486	12 636	10 644	78,9%
Femme	20 803	19 424	16 242	78,1%
Total	100 889	85 003	72 684	72,0%

**Focus (dont) Préparations aux concours de l'enseignement
(à destination des enseignants et personnels d'éducation-orientation)**

Région Normandie	Nombre de postes ouverts	Nombre de personnes retenues pour une préparation concours Enseignants	Total Admissibles	Admissibles ayant suivi la formation	Total des Admis	Admis ayant suivi la formation	% admis / au nb de pers. retenues
CAPES, CAPET et CAPLP	905	227	115	48	64	22	9,7%
AGREGATION	975	307	79	46	29	23	7,5%
TOTAL	1880	534	194	94	93	45	8,4%

Focus : la formation des personnels PEC (Parcours Emploi-Compétences), notamment des AESH sous contrat support CUI-PEC

Le Parcours Emploi Compétences (PEC) a pour objet de faciliter l'insertion professionnelle des personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières d'accès à l'emploi.

Dans l'académie de Rouen, les contrats PEC recrutés entre janvier 2018 et 30 Juin 2019 sont au nombre de 545 personnes. 502 personnes ont été formées soit 478 femmes pour 24 hommes.

Ils ont suivi une formation d'adaptation à l'emploi sur les thèmes suivants : connaissance du système éducatif, connaissance du handicap, rôle et place de l'AVS (Auxiliaire de Vie Scolaire).

A noter : les support CUI ont été progressivement réduits (en voie de disparition au long de l'année 2019, remplacés notamment par des contrats d'AESH.

Rappel : le nombre de stagiaires convoqués représente le et équivaut au nombre de convocations envoyées, parfois plus d'une, plusieurs pour un même agent (une même personne) durant l'année d'observation.

6. La Formation Continue

6.4 Actions de formation à destination de la population Encadrement pédagogique

Type de formation	Région académique Normandie			
	Nombre de stagiaires convoqués	Nombre de journées stagiaires convoqués	Nombre de stagiaires présents	Taux de présence stagiaires
Formation statutaire	2 657	1 712	1 754	66,0%
Homme	1 237	790	818	66,2%
Femme	1 420	921	936	65,9%
Formation Continue	2 399	1 146	1 511	63,0%
Homme	973	524	606	62,3%
Femme	1 426	622	906	63,5%
Formations diverses	1 341	1 026	726	54,1%
Homme	716	550	394	55,0%
Femme	625	476	332	53,1%
Total	6 397	3 884	3 991	62,4%

Préparation aux concours de la filière Encadrement pédagogique

Préparations concours	Nombre de personnes inscrites et convoquées	Total admissibles	Admissibles ayant suivi la formation	Admis ayant suivi la formation	% admis / au nb de pers. Convoquées
Préparation concours PERDIR (Direction)	112	62	45	26	23,2%
Préparation concours Inspecteur	28	15	10	5	17,9%
Total	140	77	55	31	22,1%

Périmètre : Région académique Normandie (cumul des données DIFOR -Région Académique Normandie)

6.5 Les Congés de Formation Professionnelle

Les Congés Formation Professionnelle (ou: Congés Formation) sont accordés sur candidature aux fonctionnaires titulaires et aux

contractuels en CDI, pour une durée maximale de 3 ans dans la carrière dont 12 mois rémunérés (fractionnables). Ils donnent lieu à une indemnité CFP, versée à la place du traitement , en principe à hauteur de 80% du traitement net du mois précédent le départ en CFP.

Sur le mois de décembre 2019 (date d'observation : 01/12/2019), 83 agents toutes catégories de personnels confondues, sur le périmètre de la Région Académique Normandie, relevant du Titre 2 -Masse salariale Etat, percevaient une indemnité CFP.

Source : DESP, Rectorat acad. Normandie, fichiers stats et fichiers de paie (2019).

7 Les promotions

7.1 Les Promotions de corps

Tableau synthétique résumé

Promotions de corps par catégorie hiérarchique fonction publique et sexe F-H

	A+	A+	A	A	B	B	C	C	TOTAL		
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	Somme :
	2	2	87	47	20	4	6	3	115	56	171
Somme :	2	2	47	47	20	4	6	3	115	56	171

Promotions de corps par grande population et sexe F-H

	ATSS	ATSS	Personnel 1er degré	Personnel 1er degré	Personnel 2nd degré	Personnel 2nd degré	Personnel de direction et d' inspection	Personnel d' éducation et d' orientation			
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	Somme :
	39	22	14	1	40	25	15	7	7	1	171
Somme :	39	22	14	1	40	25	15	7	7	1	171

Population 2nd degré

	PROFESSEURS AGREGES EDUC NAT		PROFESSEURS CERTIFIES EDUC NAT		PROFESSEURS DE CHAIRES SUP EDUC N		PROFESSEURS EPS EDUC NAT		PROFESSEURS LYCEE PRO EDUC NAT		TOTAL :
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Concours externe											0
Concours interne	22	12									34
Détachement en vue d'intégration			3	1							7
Liste d'aptitude statutaire	9	8	1	1	3	1		1	2	1	24
Tableau d'avancement											0
Troisième concours											0
Ensemble :	31	20	4	2	3	1	0	1	2	1	65

Promotions de corps 1er degré (Professeurs des écoles), 2019

	PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT		TOTAL :
	F	H	
2ème concours interne	1	1	
Concours externe		0	
Détachement en vue d'intégration	2	2	
Liste d'aptitude statutaire	11	1	12
Ensemble :	14	1	15

7. Les promotions

Promotions de corps, 2019 (IATSS)

Catégorie A +	RECTEUR D'ACADEMIE	ADJOINT DIRE ACAD SERV EDUC NATI 1 DEGR	CONSEILL. RECT VICE RECT	CONSEILL. RECT VICE RECT	DIRE ACAD ADJO SERV EDUC NATI	DIRE ACAD SERV EDUC NATI	DIRECT CABINET RECT VICE RECT	TOTAL
	F	H	F	H	H	H	F	
Détachement dans un emploi fonctionnel								0
Détachement en vue d'intégration								0
Détachement sur emploi			2	1			1	4
Emploi réservé militaire - défense								0
Intégration (historique)								0
Liste d'aptitude statutaire								0
Ensemble :	0	2	1	0	0	0	1	4

Catégorie A	ADMINISTRATEUR EDUC NAT ENS SUP RECH		ATTACHES ADM ETAT		CONS. TECH SERV SOCIAL ADM ETAT		ASSIST. SERV. SOCIAL	INGENIEUR D'ETUDES ENS SUP		ASSISTANT INGENIEUR	TOTAL
	F	H	F	H	F	H	H	F	H	H	
Accès à un emploi réservé défense											0
Concours externe											0
Concours externe sur titres											0
Concours interne							1				8
Concours unique sur titre											0
Détachement dans un emploi fonctionnel											4
Détachement en vue d'intégration											0
Détachement sur emploi											0
Examen professionnalisé réservé (décret 2012)								1			1
Intégration itarf art.146-148 de 85-1534											0
Liste d'aptitude statutaire								1	1	2	11
Reclassement PPCR du corps des ASSAE											0
Reclassement PPCR du corps des CTSS											0
Ensemble :	1	3	8	6	1	0	1	1	1	2	24

Catégorie B	SAENES 10		TECHNICIENS RECH FORM ENS SUP		TOTAL
	F	H	F	H	
Accès à un emploi réservé défense					0
Concours externe	1				1
Concours externe sur titres					0
Concours interne	6	2	1		9
Concours unique sur titre					0
Détachement en vue d'intégration					0
Examen professionnalisé réservé (décret 2012)					0
Intégration (historique)					0
Liste d'aptitude statutaire	11		1	2	14
Reclassement PPCR du corps des ASSAE					0
Ensemble :	18	2	2	2	24

Catégorie C	ADJENES		ADJOINTS TECH RECH FORM ENS SUP		TOTAL
	F	H	F	H	
Accès à un emploi réservé défense					0
Concours externe					0
Concours externe sur titres					0
Concours interne	3	1		1	5
Détachement en vue d'intégration					0
Examen professionnalisé réservé (décret 2012)					0
Intégration (historique)					0
Intégration itarf art.146-148 de 85-1534			3	1	4
Liste d'aptitude statutaire					0
Ensemble :	3	1	3	2	9

NB : le reclassement PPCR des ASSAE (Assistants de service social), à date d'effet février 2019, a eu pour effet de faire passer au niveau national tous les ASSAE de catégorie B à catégorie A. Il a concerné 132 personnels dans l'académie. C'est un changement de catégorie fonction publique, mais cela ne constitue pas une promotion de corps au sens strict.

7. Les Promotions

7.1 Les Promotions de corps

Promotions de corps . Personnel d'Education-Orientation

	CONSEILLERS PX EDUCATION		PSYC EDUC NATIONALE		TOTAL
	F	H	F	H	
Concours externe					0
Concours interne	5	1			6
Détachement en vue d'intégration	1				1
Reclassement PsyEN des professeurs d'école (615)			1		1
Ensemble :	6	1	1	0	8

Direction - Inspection

	INSPECT ACAD-INSPECT PEDAGO REG		INSPECT. EDUC. NAT.		PERS DIRECTION ETAB ENSEIGNEMENT FORM		TOTAL
	F	H	F	H	F	H	
Concours interne	4	2	2	4			12
Détachement suivi ou non d'intégration	1					1	2
Liste d'aptitude			2		5	1	8
Ensemble :	5	2	4	4	5	2	22

hors lauréats du concours interne de personnel de Direction 34 Femmes, 17 Hommes soit 51).

7. Les promotions

7.2 Les Promotions - avancements de grade

Tableau synthétique

Mode d'accès grade -promotion de grade par grande population et sexe F-H

	ATSS		Personnel 1er degré		Personnel 2nd degré	
	F	H	F	H	F	H
CONCOURS EXT	2	1				
CONCOURS INT	5					
DETACH en vue d'INTEGR.						
DET. EMPLOI						
INTEGRATION					1	
INT. ITARF	3	2				
S/TOTAL autres modes d'accès grade que "T.A."	10	3			1	0
SUR TA AU CHOIX						
TABLEAU AVANCEMT	150	18	825	176	660	518
TABLEAU AV. EXAM.PRO	29	10				
Somme :	189	31	825	176	661	518

	Personnel de direction et d'inspection		Personnel d'éducation et d'orientation		TOTAL GENERAL :	% global de Femmes
	F	H	F	H		
CONCOURS EXT					5	
CONCOURS INT					8	
DETACH en vue d'INTEGR.					0	
DET. EMPLOI					0	
INTEGRATION					2	
INT. ITARF					5	
S/TOTAL autres modes d'accès grade que "T.A."	0	0	0	0	14	
SUR TA AU CHOIX	13	19			32	
TABLEAU AVANCEMT	8	7	30	16	2408	
TABLEAU AV. EXAM.PRO					39	
Somme :	21	26	30	16	2 493	69,23%

Promotions de grade, 1er degré (2019)

		Liste d'aptitude statutaire	Tableau d'avancement	TOTAL :	% global de Femmes
P ECOLE CE	F		206	206	
P ECOLE CE	H		67	67	
PROFESSEUR ECOLES CLASSE NORMA	F			0	
PROFESSEUR ECOLES CLASSE NORMA	H			0	
PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE	F		619	619	
PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE	H		109	109	
Somme :		0	1001	1001	82,4%

F	825	dont T.A. : F	825
H	176	H	176

7. Les promotions

Promotions de grade population 2nd degré par sexe (Région académique)

		Concours externe	Détachement en vue d'intégration	Intégration (historique)	Liste d'aptitude statutaire	Tableau d'avancement	Non renseigné	TOTAL :
AGREGE CL EXC	F					32		32
AGREGE CL EXC	H					32		32
PROFESSEUR AGREGE HORS CLASSE	F					65		65
PROFESSEUR AGREGE HORS CLASSE	H					59		59
CERT CE	F					175		175
CERT CE	H					102		102
PROFESSEUR CERTIFIE HORS CLASSE	F			1		252	1	254
PROFESSEUR CERTIFIE HORS CLASSE	H					160		160
CONSEILLER PPAL EDUCATION HC	F					1		1
PROFESSEUR EPS CE	F					14		14
PROFESSEUR EPS CE	H					18		18
PROFESSEUR EPS HORS CLASSE	F					26		26
PROFESSEUR EPS HORS CLASSE	H					26		26
P ECOLE CE	F					1		1
P ECOLE CE	H					7		7
PLP CE	F					38		38
PLP CE	H					57		57
PROFESSEUR LYCEE PRO HORS CLASSE	F					60		60
PROFESSEUR LYCEE PRO HORS CLASSE	H					66		66
PROFESSEUR DE CHAIRES SUPERIEUR	F							0
PROFESSEUR DE CHAIRES SUPERIEUR	H							0
PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE	F					17		17
PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE	H					11		11
Ensemble :		0	0	1	0	1219	1	1221

F	683
H	538

dont T.A. :

F	681
H	538

dont 36 Pr des écoles
(faisant fonction)

7. Les promotions

promotions de grade IATSS
Région Académique Normandie

		Concours externe	Concours interne	Intégration des ARF dans les corps ASU ou ITA	Intégration itarf art.146-148 de 85-1534	Tableau d'avancement	Tableau d'avancement avec examen professionnel	Somme :
ADJENES P1C	F					38		38
ADJENES P1C	H					4		4
ADJENES P2C	F		2			23		25
ADJENES P2C	H		1					1
ADMIN EDUC NAT ESR SANS ECH SPEC	F							0
ADMIN EDUC NAT ESR SANS ECH SPEC	H							0
ASSI PRIN SERV SOCI	F					9		9
ASSI SERV SOCI CLAS SUPE	F					4		4
ASSI SERV SOCI CLAS SUPE	H							0
ATEC P1C	F					1		1
ATEC P1C	H					1		1
ATRF	F				1			1
ATRF P1C	F				2	9		11
ATRF P1C	H				1	3		4
ATRF P2C	F					1		1
ATRF P2C	H					1	1	2
ATTACHE ADMI HORS CLASSE	H					1		1
ATTACHE PRIN ADMI	F					5	8	13
ATTACHE PRIN ADMI	H						2	2
CONS TECH CL SUPE SERV SOCI	F					3		3
INFIRMIER CL SUP EDUC NAT ENS SUP	F					16		16
INFIRMIER HORS CL EDUC NAT ENS SU	F					13		13
INGE ETUD HORS CLAS MESRI	F				1	1		2
INGE ETUD HORS CLAS MESRI	H					2		2
INGENIEUR RECHERCHE HORS CL ENS	H					1		1
MÉDECIN E.N. DE 1ÈRE CLASSE	F					2		2
MEDE EDUC NATI HORS CLAS	F					3		3
SAENES CE	F					8	11	19
SAENES CE	H					1	2	3
SAENES CS	F	2	4			11	10	27
SAENES CS	H	1				1	4	6
TECHNICIEN RECH FORM CL EXC ENS \$	F					1		1
TECHNICIEN RECH FORM CL EXC ENS \$	H					1		1
TECHNICIEN RECH FORM CL SUP ENS \$	F					2		2
TECHNICIEN RECH FORM CL SUP ENS \$	H					2	1	3
Ensemble :		3	7	0	5	168	39	222

F	191
H	32

dont T.A. :	F	150
	H	18

TA avec examen pro :	F	29
	H	10

8. Le handicap

8.1 Effectif total recensé des BOE et personnes en situation de handicap dans l'académie

saisis dans les SIRH + s'étant fait connaître par le biais d'enquête(s), tel qu'exposé dans le bilan handicap 2018-19, (année 2018-19, source : Correspondant handicap de l'Académie: extrait du Bilan handicap Caen Rouen)

Académies	Effectifs rémunérés au 01/01/2018	Cible 6%	Nb BOE	Dont contrats aidés	Taux d'emploi au 01/01/2019	Taux d'emploi au 01/01/2018	Progression totale
CAEN	21 839	1 310	633	107	2,90%	2,06%	179
ROUEN	28 836	1 730	1 298	372	4,50%	4,12%	111
ACADEMIE NORMANIDE	50 675	3 040	1931	479	3,81%	3,81%	290
ENSEMBLE NATIONAL	1 006 777	60 407	37 406	7 847	3,72%	3,51%	1 687

Le taux d'emploi

Comme dans le secteur privé, tout employeur public occupant au moins 20 agents à temps plein ou leur équivalent est tenu d'employer, à temps plein ou à temps partiel, des personnes handicapées dans la proportion de 6 % de l'effectif total des agents rémunérés (article L.323-2 du code du travail).

Cette obligation d'emploi s'impose à l'État et à ses établissements publics autres qu'industriels et commerciaux, aux collectivités locales et à leurs établissements publics autres qu'industriels et commerciaux, aux établissements sanitaires et sociaux ainsi qu'à l'exploitant public La Poste.

Le non-respect de cette obligation entraîne, depuis le 1^{er} janvier 2006, le versement d'une contribution annuelle au fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP).

Le taux d'emploi est calculé par le ministère de l'éducation nationale, à partir des informations renseignées dans les SIRH et des informations fournies par les correspondants handicap grâce aux enquêtes réalisées annuellement.

Le taux réel de personnes en situation de handicap au sein de l'Éducation nationale est vraisemblablement proche du taux cible de 6%. La difficulté principale réside dans le recensement de ces personnels. Il n'existe en effet pas d'obligation pour les agents de déclarer leur handicap à leur employeur. Certains agents transmettent volontairement leur reconnaissance de travailleur handicapé à l'administration. Mais en règle générale, un agent ne déclarera sa situation que lorsqu'il souhaite un aménagement de son poste de travail. Il est donc particulièrement important de mener une politique dynamique en la matière et d'être vigilant concernant la collecte des RQTH et leur transmission aux services gestionnaires pour enregistrement dans les SIRH.

En 2018-2019, les diverses demandes d'aménagement des postes de travail ont permis de recenser au total **90 agents en situation de handicap**. Les RQTH ont été transmises aux services RH concernés pour mise à jour des SIRH.

(source : Bilan handicap Caen Rouen 2018-2019 (services rectoraux)

8. Le Handicap

8.2 Recrutements

Recrutements de la rentrée septembre 2019 par mode d'accès : (enseignants et éducation-orientation, autres qu'ATSS, secteurs public et privé)

Service	Corps	CTS (Contrats) Décret 95			Concours			CTS Loi 84			Tous types		
		Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Total H	Total F	Total global
DPE	Certifié	1	3	4							1	3	4
DPE	PLP		2	2								2	2
DPEP	CPE	2		2									2
DPEP	Contract. Certifié	1		1								1	1
DSDEN	P. Ecoles	1	2	3							1	2	3
	TOTAL	5	7	8							5	7	12

Suites données aux recrutements de la rentrée 2018 (enseignants et personnels autres qu'ATSS)

Service	Corps / grade	Avis favorable à la titularisation	Renouvellement	Prolongation	Fin(s) de contrat après la 1ère année	Fin(s) de contrat après renouvellement	Démission	Abandon de poste	Autre	Observations
DPE	Certifié	2		1						
DPE	PLP	1	1							
DPE	PSYEN	1								
DSDEN	P Ecoles	2								

Recrutements de la rentrée septembre 2019 par mode d'accès : (ATSS)

service	Corps/Grade	CTS D95			Concours			CTS L84			Tous types		
		Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Total H	Total F	Total global
DPA	ADJ. TECHN 2C	1		1							1		1
DPA	ADJAENES 2 C		5	5								5	5
DPA	SAENES CN		1	1								1	1
DPA	AAE	2		2								2	2
DPA	INFIRMIERE ENES		1	1								1	1
	TOTAL	3	7	10							3	7	10

Suites données aux recrutements de la rentrée 2018 : ATSS

service	Corps / grade	Avis favorable à la titularisation	Renouvellement	Prolongation	Fin(s) de contrat après la 1ère année	Fin(s) de contrat après renouvellement	Démission	Abandon de poste	Autre	Observations
DPA	INF. ENES	2								
DPA	SAENES	1								
DPA	ADJAENES	2		1						
DPA	ASS (Assist soc.)	1								

Source : Enquête Bilan handicap 2019 Rouen et Caen (services rectoraux DPA, DPE, DPEP, correspondant handicap)

8. Le Handicap

8.2 Recrutements

Recrutements de la rentrée 2019 (par tranche d'âge, type de handicap) : ENSEIGNANTS

Service	Corps / grade	Tranche d'âge				Type de bénéficiaire							Type de handicap					Niveau de diplôme					Renouvellement		Aménagement		
		Moins de 25	25 à 39	40 à 54	55 et plus	1*	2*	3*	4*	9*	10*	11*	Visuel	Moteur	Auditif	MCI	Autre	I	II	III	IV	V	Sans	OUI	NON	OUI	NON
DPE	Certifié					3	1	4								4	4						4	4			
DPE	PLP					3		3									3	1	2				1	2			3
DEP (privé)	CONTR. CERTIFIE	1	3			4										1	3	4					1	3			4
DPE	CPE					2	2						1				1	2					2	2			2
DSDEN (1 D.)	TOTAL												1				1	11	1	10	2		2	11			13

Recrutements de la rentrée 2019 (par tranche d'âge, type de handicap) : IATSS

Service	Corps/Grade	Tranche d'âge				Type de bénéficiaire							Type de handicap					Niveau de diplôme					Renouvellement		Aménagement		
		Moins de 25	25 à 39	40 à 54	55 et plus	1*	2*	3*	4*	9*	10*	11*	Visuel	Moteur	Auditif	MCI	Autre	I	II	III	IV	V	Sans	OUI	NON	OUI	NON
ADJ TECHN 2C				1		1										1		1					1			1	1
ADJAENES 2 C		4	1		5								1			4		2	2	1			5	1	4		
SAENES CN		1			1											1		1					1		1		
AAE			2		2											2	2						2		2		
INF		1			1								1			1	1						1		1		
TOTAL		6	4		10								1			9	3	3	3	1			10	1	9		

Bénéficiant de l'obligation d'emploi instituée par l'article L 5212-2 :

1* Les travailleurs reconnus handicapés par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées mentionnée à l'article L 146-9 du code de l'action sociale et des familles ;

2* Les victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente au moins égale à 10 % et titulaires d'une rente attribuée au titre du régime général de sécurité sociale ou de tout autre régime de protection sociale obligatoire ;

3* Les titulaires d'une pension d'invalidité attribuée au titre du régime général de sécurité sociale, de tout autre régime de protection sociale obligatoire ou au titre des dispositions régissant les agents publics à condition que l'invalidité des intéressés réduise au moins des deux tiers leur capacité de travail ou de gain ;

4* Les bénéficiaires mentionnés à l'article L 241-2 du code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de guerre ;

5* Les bénéficiaires mentionnés aux articles L 241-3 et L 241-4 du même code ;

6* Abrogé ;

7* Abrogé ;

8* Abrogé ;

9* Les titulaires d'une allocation ou d'une rente d'invalidité attribuée dans les conditions définies par la loi n° 91-1389 du 31 décembre 1991 relative à la protection sociale des sapeurs-pompiers volontaires en cas d'accident survenu ou de maladie contractée en service ;

10* Les titulaires de la carte " mobilité inclusion " portant la mention " invalidité " définie à l'article L 241-3 du code de l'action sociale et des familles ;

11* Les titulaires de l'allocation aux adultes handicapés.

MCI : Maladie Chronique Invalidante

Source : Enquête Bilan handicap 2019 fichiers de Rouen et Caen, servicesectoraux Région académique

8. Le Handicap

8.3 Allègements de service

ALLEGEMENTS DE SERVICE ENSEIGNEMENT secteur public RENTREE 2019

Corps / grade	Demande(s) BOE	Demande(s) NON BOE	Total demandes	Demandes accordées BOE	Demandes accordées NON BOE	Total demandes accordées	Nombre d'heures accordées BOE	Nombre d'heures accordées NON BOE	Total heures accordées
Agrégé	9	1	10	7		7	21		21
Certifié	93	53	146	55	36	91	174	113	287
CTEN	1		1	1		1	3		3
CPE	5	2	7	3	1	4	15	6	21
PEPS	10	6	16	7	3	10	19	8	27
CE EPS	1		1	1		1	2		2
PEGC	1	1	2		1	1		3	3
PLP	18	17	35	12	10	22	42	33	75
PSYEN	3		3	2		2	6		6
TOTAUX 2nd Degré	141	80	221	88	51	139	282	163	445
P. Ecoles	85	49	134	63	34	97	348	219	567
TOTAUX 1er Degré	85	49	134	63	34	97	348	219	567
TOTAL GENERAL	226	129	355	151	85	236	261	382	1012

ALLEGEMENTS DE SERVICE ENSEIGNEMENT secteur privé RENTREE 2019

Corps / grade	Demande(s) BOE	Demande(s) NON BOE	Total demandes	Demandes accordées BOE	Demandes accordées NON BOE	Total demandes accordées	Nombre d'heures accordées BOE	Nombre d'heures accordées NON BOE	Total heures accordées
CERTIFIE	11	10	21	11	9	20	49,5	23	72,5
PLP	4	3	7	4	1	5	12	2	14
PEPS	2	4	6	1	4	5	3	13	16
TOTAUX 2nd Degré	17	17	34	16	14	30	64,5	38	102,5
P. Ecoles	6	15	21	6	12	18	30	51	81
TOTAUX 1er Degré	6	15	21	6	12	18	30	51	81
TOTAL Privé	23	32	55	22	26	48	94,5	89	183,5

TOTAL GENERAL tous périmètres tous secteurs

TOTAL GENERAL	249	161	410	173	111	284	355,5	471	1195,5
----------------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	--------------	------------	---------------

8.5 L'accompagnement par aide humaine des personnels en situation de handicap

Accompagnement par un AESH-P (accompagnant de personnel en situation de handicap)

Région académique (tous périmètres)

Corps	Nombre d'agents accompagnés	Volume horaire hebdomadaire d'accompagnem ent
AGREGE	3	47
CERTIFIE	15	308
PLP	3	77
CPE	1	25
P Ecoles	10	192,5
SAENES	2	55,5
ADJENES	1	24
TOTAL	35	729

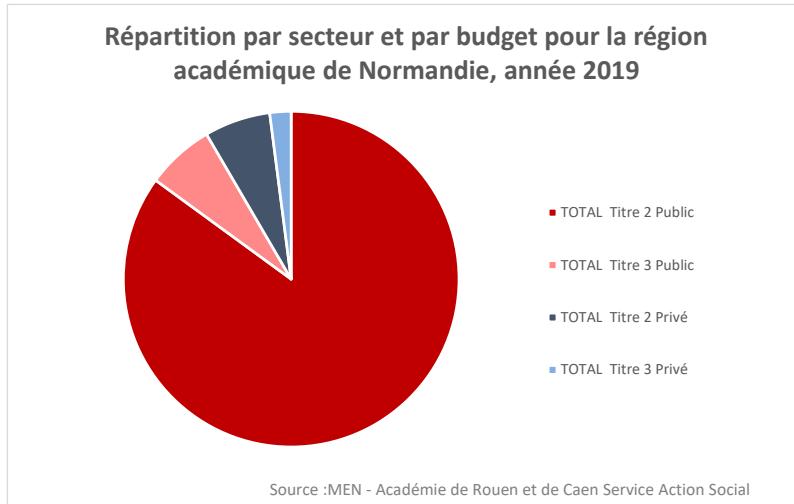
Source : Enquête Bilan handicap 2019 Rouen et Caen (services rectoraux Région Académique)

9 La politique sociale

9.1 Tableau récapitulatif et comparatif : les actions des services d'action sociale par titre budgétaire

Récapitulatif par titre budgétaire

NORMANDIE	2018			2019			Différence		
	Public	Privé	Total	Public	Privé	Total	Public	Privé	Total
TOTAL Titre 2	1 277 379	137 461	1 414 840	1 292 200	96 704	1 388 905	14 822	-40 757	-25 935
TOTAL Titre 3	128 684	32 385	161 069	99 571	31 150	130 722	-29 112	-1 234	-30 347
TOTAL Titre 2 et Titre 3	1 406 062	169 846	1 575 908	1 391 772	127 855	1 519 626	-14 291	-41 991	-56 282



Source : Fichier des services d'action sociale (DAF, sites de Rouen et de Caen)

NB : les politiques sociales des académies de Caen et de Rouen étant différentes, pour 2019 il a été choisi de ne présenter que les aspects principaux et communs.

9. La politique sociale

9.2 Tableau récapitulatif et comparatif : les actions des services d'action sociale (2019)

ROUEN	2018			2019			Différence		
	Public	Privé	Total	Public	Privé	Total	Public	Privé	Total
PIM Handicap (T2)	416 881	38 077	454 958	458 675	37 495	496 169	41 794	-583	41 211
Secours (T2)	249 993	5 400	255 393	268 038	8 000	276 038	18 045	2 600	20 645
ASIA PIM Formation (T2)	122 008	7 269	129 277	78 894	7 426	86 320	-43 114	156	-42 957
Mobilité (T2)	21 685	1538,25	23 223	20 045	692	20 737	-1 640	-846	-2 486
PIM Séjours enfants (T2)	23 697	2 010	25 707	17 223	1 509	18 731	-6 474	-502	-6 976
TOTAL Titre 2	834 263	54 295	888 558	842 875	55 120	897 995	8 611	825	9 437
ASIA (T3)	26 831	0	26 831	36 476	12 236	48 712	9 645	12 236	21 881
Aménagement poste (T3)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PIM repas RA/cantines (T3)	40 047	12 968	53 016	25 152	0	25 152	-14 895	-12 968	-27 864
TOTAL Titre 3	66 878	12 968	79 847	61 628	12 236	73 864	-5 251	-732	-5 982
TOTAL Titre 2 et Titre 3	901 142	67 264	968 405	904 502	67 357	971 859	3 361	93	3 454

CAEN	2018			2019			Différence		
	Public	Privé	Total	Public	Privé	Total	Public	Privé	Total
PIM séjours d'enfants	20 408	5 634	26 043	16 208	5 102	21 310	-4 201	-532	-4 733
PIM enfants handicapés	187 704	19 315	207 020	185 183	19 572	204 755	-2 522	257	-2 265
ASIA Caution		600	600	1 732		1 732	1 732	-600	1 132
ASIA Activités enfants	22 434	6 098	28 532	24 682	6 034	30 716	2 248	-64	2 184
ASIA Vacances	12 646	1 900	14 546	10 275	1 000	11 275	-2 371	-900	-3 271
ASIA Fin de contrat	200		200				-200		-200
ASIA Mobilité	38 000	29 000	67 000				-38 000	-29 000	-67 000
ASIA Loisirs	6 553	2 160	8 713	12 593	2 060	14 653	6 040	-100	5 940
ASIA BAFA	2 225	500	2 725	2 500		2 500	275	-500	-225
Aménagements de poste	4 575		4 575				-4 575		-4 575
CIV Comité interm des villes									
AIDES aux personnes	148 371	17 958	166 329	196 154	7 816	203 970	47 783	-10 142	37 641
TOTAL Titre 2	443 115	83 166	526 281	449 326	41 584	490 910	6 210	-41 582	-35 372
PIM Restauration	12 506	19 417	31 923	8 729	18 914	27 643	-3 778	-503	-4 280
ASIA Restauration (RIA)	42 099		42 099	26 940		26 940	-15 159		-15 159
ASIA Consultations juridiques	110		110	611		611	501		501
ASIA Information	110		110				-110		-110
Aménagements de poste	6 979		6 979	1 663		1 663	-5 316		-5 316
TOTAL Titre 3	61 805	19 417	81 222	37 943	18 914	56 857	-23 862	-503	-24 364
TOTAL Titre 2 et Titre 3	504 921	102 582	607 503	487 269	60 498	547 767	-17 652	-42 084	-59 736

Source : Fichier des services d'action sociale (DAF, Rectorat Région Académique Normandie, sites de Rouen et de Caen)

Glossaire des sigles et abréviations

Sigle/Abréviation	Libellé
AAE	Attaché d'Administration de l'État
AC2D	Agent Contractuel 2nd degré (professeur contractuel)
ADAENES	Attaché d'Administration de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur
ADCG	Adjoint Collège
ADCT	Admissible contractuel
ADJENES	Adjoint Administratif de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur
ADLP	Adjoint Lycée Professionnel
ADLY	Adjoint Lycée
ADMEUR	Administrateur
AED	Assistant d'Éducation
AGS	Ancienneté Générale de Service
AISSE	Accueil, Information, Soutien au Service des Enseignants
ANT	Agent Non Titulaire
AP	Assistant Pédagogique
APS	Assistant de Prévention et de Sécurité
APV	Affectation à caractère Particulier justifiant une valorisation
ASI	Assistant Ingénieur
ASIA	Action Sociale d'Initiative Académique
ASS LV	Assistant en Langue Vivante
ATEE	Adjoint Technique des Établissements d'Enseignement
ATSS	personnels Administratifs, Techniques, Sociaux et de Santé
AVS / AVS-i / AESH	Auxiliaire de Vie Scolaire/ Auxiliaire de Vie Scolaire Individualisé / Accompagnant d'Elèves en situation de Handicap
BGI	Bonification de Gestion Individualisée
BOE	Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi en faveur des personnels handicapés
BOP	Budget Opérationnel de Programme
CAFEP	Certificat d'Aptitude aux fonctions d'enseignement dans les établissements privés du second degré sous contrat
CAPA	Commission Administrative Paritaire Académique
CAPEPS	Certificat d'Aptitude au Professorat d'Éducation Physique et Sportive
CAPES	Certificat d'Aptitude au Professorat de l'Enseignement du Second degré
CAPET	Certificat d'Aptitude au Professorat de l'Enseignement Technique
CAPLP	Certificat d'Aptitude au Professorat de Lycée Professionnel
CAPN	Commission Administrative Paritaire Nationale
CASU	Conseiller d'Administration Scolaire et Universitaire
CCMA	Commission Consultative Mixte Académique
CET	Compte Epargne Temps
CFC	Conseiller en Formation Continue
CGM	Congé Grave Maladie (contractuels)
CIGEM	Corps Interministériel à Gestion Ministérielle
CIO	Centre d'Information et d'Orientation
CLD	Congé longue durée
CLM	Congé longue maladie
CMC	Conseil en Mobilité de Carrière
CMO	Congé de maladie ordinaire
COP	Conseiller d'Orientation Psychologique
CPE	Conseiller Principal d'Éducation
CTR	Chef de travaux
CV	Curriculum vitæ
CVRH	Centre de Valorisation des Ressources Humaines
DECIDEV	Outils Décisionnels et Support au Développement
DIF	Droit individuel à la formation
DIFOR	Division de la formation continue des personnels
DOC	Documentation
DPE	Division des Personnels Enseignants
DRRH	Direction des relations et des ressources humaines
DSDEN	Direction des Services Départementaux de l'Éducation Nationale
DSI	Division des Systèmes d'Information
ECLAIR	Écoles, Collèges et Lycées pour l'Ambition, l'Innovation et la Réussite
EDU	Education
ENS	Enseignant
EPCSCP	Établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel

EPLE	Établissement Public Local d'Enseignement
ERD	Emploi Réservé Défense
EREA	Établissement Régional d'Enseignement Adapté
ETP	Équivalent Temps Plein
F	Femme (distinction par sexe - genre)
FIPHFP	Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique
FPE	Fonction Publique d'État
FPH	Fonction Publique Hospitalière
FPMN	Formation Paritaire Mixte Nationale
FPT	Fonction Publique Territoriale
GM	Grave maladie
GRAF	Grade à accès fonctionnel
GRH	Gestion des Ressources Humaines
H (ou M)	Homme (distinction par sexe - genre)
IA-DASEN	Inspecteur d'Académie - Directeur Académique des Services de l'Éducation Nationale
IA-IPR	Inspecteur d'Académie - Inspecteur Pédagogique Régional (IA - IPR)
IATSS	Personnels Ingénieurs, Administratifs, Techniques ,Sociaux et de Santé
IDV	Indemnité de départ volontaire
IEN	Inspecteur de l'Éducation Nationale
IGE	Ingénieur d'étude
IGR	Ingénieur de Recherche
INS	Inspection
ITRF	Ingénieurs et personnels Techniques de Recherche et de Formation
LOLF	Loi Organique relative aux Lois de Finances
LP	Lycée Professionnel
MA	Maître Auxiliaire
MENESR	Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche
MGEN	Mutuelle générale de l'Éducation nationale
ORI	Orientation
PACD	Poste Adapté de Courte Durée
PACTE	Parcours d'Accès aux Carrières Territoriales, hospitalières et de l'Etat
PAF	Plan Académique de Formation
PALD	Poste Adapté de Longue Durée
PAS	Prévention, Aide et Suivi
PEGC	Professeur d'Enseignement Général de Collège
PIM	Prestations interministérielles
PLP	Professeur de Lycée Professionnel
PRP	Poste à Responsabilité Particulière
QF	Quotient familial
RAEP	Reconnaissance des Acquis de l'Expérience Professionnelle
RAFP	Retraite Additionnelle de la Fonction Publique
RAP	Restes à payer
RRS	Réseau de Réussite Scolaire
SAENES	Secrétaire Administratif de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur
SEGPA	Section d'Enseignement Général et Professionnel Adapté
SEP	Section d'enseignement professionnel
SES	Section d'enseignement spécialisé
SGAR	Secrétaire général pour les affaires régionales
SGT	Section d'enseignement général et technologique
TEC	Adjoint Technique (des établissements d'enseignement)
TIPI	Traitemet Informatisé de la Présence Individuelle
TZR	Titulaire sur Zone de Remplacement
ZUS	Zone Urbaine Sensible