

**BILAN DE LA CAMPAGNE 2018 D'ACCES AU GRADE DE LA HORS CLASSE
DES PROFESSEURS AGREGES**

1. Les caractéristiques de la campagne 2018 / promouvables / proposes / promus

➤ Les promouvables

Le nombre de promouvables a été divisé par deux en raison de la modification des conditions d'éligibilité à la hors classe (totaliser au moins 2 ans dans le 9^{ème} au lieu de à partir du 7^{ème} échelon)

	2018	2017	Evolution
Nombre de promouvables	283	554	-51%

Répartition femmes/hommes par échelon

échelon	nombre de promouvables	Nombre de femmes	% de femmes
09	73	38	52%
10	149	66	44%
11	61	32	52%
Total :	283	136	48%

Le nombre de promouvables au 11^{ème} échelon est stable malgré le reclassement dans les grilles PPCR et la démographie

	2018	%	2017	%
Nombre de promouvables	61	21.55%	60	10.83%

Affectation

	Collège		Lycée		SUPERIEUR		Autres (ADM/CNED)		Total	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Calvados	18	11%	122	73%	25	15%	2	1%	167	59%
Manche	15	16%	73	78%	4	4%	1	1%	93	33%
Orne	2	10%	13	65%	4	20%	1	5%	20	7%
SPM			1					0%	1	0%
Autres CNED			2	100%					2	1%
Total	35	12%	211	75%	33	12%	4	1%	283	100,00%

➤ Les proposés

57 agents proposés soit 20% de l'effectif des promouvables

33 femmes et 28 hommes

Sur les 33 femmes proposées : 28 étaient au 11^{ème} échelon et 5 au 10^{ème}

L'ancienneté dans le 11^{ème} étaient de :

- 1 agent : 11^{ème} + 6 avec 1 avis très satisfaisant
- 3 agents : 11^{ème} + 3 avec 3 avis très satisfaisant
- 4 agents : 11^{ème} + 2 avec 2 avis très satisfaisant - 1 avis satisfaisant - 1 à consolider
- 12 agents : 11^{ème} + 1 avec 3 avis excellent - 7 très satisfaisant - 2 satisfaisant
- 8 agents : 11^{ème} + 0 avec 1 avis excellent - 7 avis très satisfaisant

➤ Les promus

On constate une augmentation sensible du nombre de promus de +11.4%

	2018	2017	Evolution
Nombre de promus	49	43	+11.4%
Femmes	29	16	+81.25%
Hommes	20	27	- 25.93%
Part des femmes	60%	37%	

La part des femmes promues en 2018 a augmenté de 81.25 % par rapport à 2017

Les promus sont en majorités des femmes 59% contre 41% pour les hommes

Sur les 49 promus : 40 sont au 11^{ème} échelon et 9 au 10^{ème}

Echelon et ancienneté dans l'échelon au 31/08/2019	Proposés	Promues femmes	Promus hommes
11+6	1	1	
11+5	0		
11+4	2		2
11+3	5	3	2
11+2	6	3	2
11+1	20	10	5
11+0	13	8	4
10+3	7	2	4
10+2	3	2	1
Total	57	29	20

Les 9 agents au 10^{ème} échelon ont tous été promus avec une appréciation « excellent »

L'âge moyen des promus est de 55 ans en 2018 contre 54 ans en 2017.

Le nombre d'agent promus de plus de 60 ans : 9 dont 6 de 62 ans et plus en 2018 contre 5 dont 1 en 2017.