

Préparation de la rentrée 2019 – BOP 141
« Enseignement scolaire public du second degré »

EMPLOIS DES PERSONNELS ATSS EN EPLE

A/ les personnels administratifs

1) *Carte comptable : 5 agences comptables doivent fermer à la rentrée 2020*

a) **Fermeture AC Argences** : 3 EPLE rattachés (Argences/Troarn/Giberville)

Situation au barème R20 => + 0,7 soit + 31,1%

- 1 AAE GC	+ 1 AAE GM
------------	------------

b) **Fermeture AC Douvres** : 3 EPLE rattachés (Douvres/Courseulles/Creully)

Situation au barème R20 => + 1,6 soit + 68,1%

- 1 AAE GC	+ 1 AAE GM
------------	------------

Composition équipe administrative = 1 AAE + 2 SAENES + 2 ADJAENES
Un poste d'ADJAENES bloqué depuis R18 est proposé en redéploiement.

c) **Fermeture AC Sauxmarais Cherbourg** : 3 EPLE rattachés (Sauxmarais/Clg Diderot CHB/Clg St Pierre Eglise)

Situation au barème R20 => + 1,7 soit + 58,9%

- 1 AAE GC	+ 1 AAE GM
------------	------------

Composition équipe administrative = 1 AAE + 2 SAENES + 2,5 ADJAENES
Un poste de SAENES bloqué depuis R17 est proposé en redéploiement.

d) **Fermeture AC LP Pesquet Coutances** : 2 EPLE rattachés (Pesquet/Clg Montmartin)

Situation au barème R20 => + 2,1 soit + 35,5%

- 1 AAE GC	+ 1 AAE GM
------------	------------

Composition équipe administrative = 1 AAE + 4 SAENES + 4 ADJAENES
Un poste de SAENES est bloqué depuis R18 est proposé en redéploiement.

e) **Fermeture AC EREA St Lô** : 3 EPLE rattachés (EREA St Lô/Clg Canisy/Clg Torigny)

Situation au barème R20 => + 1,6 soit + 185,7%

- 1 AAE GC	+ 1 AAE GM
------------	------------

Composition équipe administrative = 1 AAE + 1 SAENES + 1.5 ADJAENES
Deux retraites à la rentrée 2020 => Mme Lefevre Géraldine, AAE et Mme Larose, SAENES.
Le poste de SAENES serait neutralisé dans l'éventualité d'un redéploiement ultérieur

2) *Emplois en EPLE :*

1 carte cible est présentée :

Carte cible
Postes de fondé de pouvoir dans les agences comptables
Catégories A

Préparation de la rentrée 2020

Actualisation de la liste des agences comptables sans fondé de pouvoir.

Critères :

Doter d'un fondé de pouvoir les agences comptables de 6 établissements rattachés et plus.

Postes de B en A
<u>MANCHE :</u> LP Doucet de Cherbourg-en-Cotentin Lycée Le Verrier de Saint-Lô (dès 6 EPLE)

a) Dans le cadre des mesures de rentrée 2020

Au regard du barème de répartition des postes administratifs en EPLE actualisé pour la rentrée 2020, les suppressions suivantes sont proposées :

Etablissement	Ecart au barème	Mesure en ETP
Clg C. Marot Douvres	+1,6 (+ 68.1%)	- 1 ADJAENES (poste bloqué depuis 2018)
EREA R. Doisneau	+1,6 (+ 185.7%)	- 1 SAENES (poste vacant neutralisé)
LP Pesquet Coutances	+2,1 (+ 35,5%)	- 1 SAENES (poste vacant)
LP Saumaraix Cherbourg	+1.7 (+58,9%)	- 1 SAENES (poste bloqué depuis 2018)

Et un redéploiement comme suit :

Etablissement	Ecart au barème	Mesure en ETP
Collège le Dinandier Villedieu	-0.9 (-46.1%)	+ 1 ADJAENES
Collège Guillemot Mondeville	-0.8 (-28.8%)	+1 SAENES
Lycée Lebrun Coutances	-1.7 (-22.4%)	+1 SAENES

Le quatrième ETP (SAENES) neutralisé pour redéploiement ultérieur.

B/ les personnels de laboratoire

Le barème n'a pas été réactualisé pour la rentrée 2020 car il doit être revu en raison de la réforme du baccalauréat général et technologique.

Le lycée Beaulieu de Carentan dispose d'un poste vacant de technicien suite à la retraite d'un agent. L'établissement bénéficie de deux personnels de laboratoire. Compte tenu de structure, la présence d'un technicien (encadrant) ne paraît pas justifié.

Il est proposé de transformer le poste TEC vacant en ATRF :

Etablissement	Suppression	Création
Lycée Beaulieu de Carentan	-1 TEC (vacant)	+ 1 ATRF

Cette mesure permettra la requalification d'un poste ATRF sur liste d'aptitude dans un autre établissement.